第一图书网, tushu007.com

<<管理哲学>>

图书基本信息

书名：<<管理哲学>>

13位ISBN编号：9787309039863

10位ISBN编号：7309039866

出版时间：2004-10

出版时间：复旦大学出版社

作者：袁闯

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

变革的时代，管理本身就包括变革，而变革又是哲学的实践行为。
因此，管理呼唤哲学，需要哲学。
中国的现代变革也是管理哲学的变革。
现代西方社会是从企业出发认识管理的，而中国却是从哲学走向管理。
中国管理学界天然地亲近管理哲学，中国传统哲学中最有现代影响的部分之一正是管理哲学。
近年来较热的关于价值、文化、人性、知识等的讨论，都在提升着管理哲学。
但同时，现代科学技术环境又在促进和制约着管理学和管理哲学。
知识经济中“利用知识的知识”，其深层次的核心成分就是关于知识的管理哲学。
管理哲学是领导者的哲学、行动的哲学，也是组织文化、企业文化的精华。
在管理哲学中，管理的规范性与灵活性、群体化与个性化、严格的技术路线与机智的市场适应、科学管理与人本管理等的统一得到了解释和发挥。
同时，哲学的聪明学、方法学的含义被鲜明地突现出来，使人们更能体会到哲学的睿智、深刻和隽永。
《管理哲学》主要围绕上述内容，从管理的系统与组织、价值、方法论以及知识创新等角度分析管理的深层次问题。
书中也涉及企业与经济管理的哲学。

《管理哲学》适合于高层管理人员、管理或哲学的研究人员、相关专业的学生、研究生及其他感兴趣的人士。

第一图书网, tushu007.com

书籍目录

导论 从行动到哲学
第一章 管理与管理哲学
第一节 管理哲学的意义与性质
一、哲学的涵义与管理
二、管理哲学的涵义
三、管理哲学的三个层次
四、为何需要管理哲学
第二节 管理哲学的产生与现状
一、现代西方管理哲学
二、中国管理哲学的现状
第三节 管理哲学的学习与研究方法
一、基本态度
二、万法
第二章 管理的系统与组织
第一节 管理系统
一、管理的系统：人、组织、环境
二、主体系统与客体系统
三、信息及其组织功能
四、社会技术系统
第二节 管理的中心：人
一、人的管理分工
二、人的需要
三、人性假设与人的复杂性
四、人际关系
第三节 管理的形式系统：组织
一、组织目标
二、组织权威
三、组织资源
四、组织的理想与共同愿景
第四节 环境
一、系统与环境的界定，环境的两种意义：外环境与内环境
二、广义环境：民族性与文化传统
三、公认的重要环境变量
四、现代管理环境的科技特性
第三章 价值
第一节 管理与价值
一、价值概念
二、价值范式与价值层次
三、价值的普遍性命题
四、组织价值
第二节 组织价值的效用结构
一、超理性价值的组织效用
二、理性价值的组织效用
三、非理性价值的组织效用与组织整合
四、效用结构的实际形态

第一图书网, tushu007.com

第三节 经济组织的价值追求与价值变化
一、经济组织的价值追求
二、企业组织的价值变化
三、新世纪的企业价值发展
第四章 方法论
第一节 近代科学与科学方法论
一、近代科学的发展内涵
二、近代科学权威的建立
三、近代科学方法的特征
第二节 管理学对科学方法的引进
一、有效的管理与科学方法
二、科学管理：科学方法论向管理的移植
三、管理科学：系统化的科学管理
第三节 管理方法论的人性化
一、科学管理方法论的人性假设：经济人与群氓
二、霍桑实验与人际关系理论
三、x理论与Y理论：对人性假设的迷惑
第四节 现代管理方法论的变化与发展趋势
一、变化的时代与管理理论的丛林
二、人本管理
三、两种基本的管理路线
四、现代管理方法的多样化
第五章 知识与创新
第一节 知识经济与知识社会
一、知识与知识经济
二、知识经济概念的经济学背景
三、关于知识经济的一些问题
四、知识社会
第二节 创新
一、创新的各方面
二、国家创新体系
第三节 知识创新型管理：把知识应用于知识
一、知识应用形态的变化
二、知识管理
三、知识创新型管理的组织特性
四、组织结构模式的变化
五、知识创新型组织的管理文化
第六章 企业经营与管理哲学
第一节 企业的变革思维
一、激烈的变革理论
二、稳健的变革理论：制造业中的变革思维
第二节 企业的特定情境管理
一、不确定条件下的管理
二、危机管理
三、企业的知识管理
四、网络企业的经营管理
五、企业经营理念的形形色色

第一图书网, tushu007.com

第七章 中国传统管理哲学
第一节 主流管理哲学：儒家的组织人本主义
一、人本、民本与组织人本主义
二、组织稳定性目标
三、组织高于个人的组织基本原则
四、以人为本的组织管理思想
五、礼、法、天构成的管理监督体系
第二节 中国传统管理哲学的多样性
一、自然伦理与无为而治
二、社会伦理与文化伦理
三、变化与循环
四、战略与战术
五、教民与愚民
六、神秘文化
第三节 中国传统管理哲学的继承和扬弃
一、理想与现实
二、组织与个人
三、混沌与规范
四、稳定与创新
参考文献

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com