第一图书网, tushu007.com

<<评鉴中心在人力资源管理中的应用>>

图书基本信息

书名：<<评鉴中心在人力资源管理中的应用>>

13位ISBN编号：9787309041149

10位ISBN编号：7309041143

出版时间：2004-8

出版时间：复旦大学出版社

作者：乔治.C.桑顿三世

译者：上海人才有限公司评鉴中心研发专家组

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

《评鉴中心在人力资源管理中的应用》是美国科罗拉多州立大学的心理学教授、管理评鉴和发展领域著名的学者和领军人物乔治·C·桑顿三世撰写的一本关于评鉴中心在人力资源管理领域中的应用的著作。
作者对评鉴中心在人力资源管理领域中的应用进行了简洁而全面的总结。
这些应用主要集中在人力资源管理的三大功能领域：管理者的甄选和晋升、管理培训的需求诊断以及管理技能的培训。
在《评鉴中心在人力资源管理中的应用》中，桑顿博士的探索和研究几乎涉及了评鉴中心技术的每一个主要环节。
例如：测评指标的选择、情境演练的类型选择、行为观察以及对行为进行描述和整合的技术、对测评对象（Assessee)进行反馈的程序等。
此外，书中还讨论了一些关于测评师个体判断的社会性理论及研究。
对一些颇受争议的方面，如结构效度、效用以及程序的修缮，《评鉴中心在人力资源管理中的应用》也都进行了检验。
同时，《评鉴中心在人力资源管理中的应用》还指出了该领域中未来的研究和实践方向。
《评鉴中心在人力资源管理中的应用》对中国企业的人力资源管理实践具有很强的针对性和可操作性，适合大学人力资源管理专业及相关经济管理师生作为教材使用，也可作为人力资源咨询人员、企业人力资源主管的参考书。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com