第一图书网, tushu007.com

<<体育人力资源开发与管理>>

图书基本信息

书名：<<体育人力资源开发与管理>>

13位ISBN编号：9787309045659

10位ISBN编号：7309045653

出版时间：2005-7

出版时间：复旦大学出版社

作者：韩春利

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

全书包括: 体育人力资源开发与管理导论、体育人力资源开发与管理: 基础与核心、体育人力资源的获取、体育人力资源的配置、体育人力资源的激励、体育人力资源的绩效管理、体育人力资源的培育、体育人力资源的保留等8章，每章后附有“ 相关链接 ”和思考题，对学生拓展视野、掌握实际案例很实用，是一本理论与实践相结合的体育经济管理教材。

适用对象: 高等院校体育经济管理专业、社会体育专业、体育MBA学生，各级各类体育管理机构、体育组织、体育产业领域干部培训班。

作者简介

韩春利，男，1972年10月生，山东齐河人，2004年7月于上海体育学院体育人文社会学专业研究生毕业，获教育学博士学位。
目前在曲阜师范大学体育科学学院从事《体育人力资源开发与管理》、《体育概论》、《体育社会学》和《体育社会调查原理与方法》等课程的教学和科研工作。
承担国家社科基金项目子课题1项，国家科技部基金项目子课题1项，国家体育总局社会科学规划项目子课题1项，山东省社会科学规划项目子课题2项，山东省教育厅规划项目子课题1项，主持曲阜师范大学校级项目2项。
获山东省高校优秀研究成果一等奖1项，山东省社会科学优秀研究成果三等奖1项，山东省大学生运动会优秀论文一等奖2项、二等奖2项。
近5年来，先后在国内核心期刊上发表论文20余篇，其中在《体育科学》、《中国体育科技》发表6篇。
主要有：“我国高等体育教育人力资源开发与管理研究”、“我国奥运争光计划可持续发展研究”、“中国高等体育院系师资结构的比较研究”、“运动员早期训练的运动素质和运动能力研究”、“‘孙子兵法’在高水平运动员管理中的运用”、“21世纪我国高等体育教育专业学生培养模式研究”等。

书籍目录

第一章 体育人力资源开发与管理导论 第一节 体育人力资源概要 一、 人力资源的含义 二、 体育人力资源的含义 三、 体育人力资源的特征 四、 体育人力资源的结构 五、 体育人力资源的类别 第二节 体育人力资源开发与管理概述 一、 体育人力资源开发与管理的含义 二、 体育人力资源开发与管理的内容体系 三、 体育人力资源开发与管理的目标 四、 体育人力资源开发与管理的基本任务 五、 体育人力资源开发与管理的原则 六、 体育人力资源开发与管理的意义 ［相关链接一］ 江苏省体育局关于实施“ 人才强体 ”战略的意见 ［相关链接二］ 体育行业需要综合性人才 ［本章思考题］ 第二章 体育人力资源开发与管理: 基础与核心 第一节 体育人力资源规划 一、 体育人力资源规划的含义 二、 体育人力资源规划的内容 三、 体育人力资源规划的种类 四、 体育人力资源规划制定的程序 五、 体育人力资源规划的作用 六、 体育人力资源需求预测 七、 体育人力资源供给预测 第二节 体育人力资源的工作分析 一、 体育人力资源工作分析的含义 二、 体育人力资源工作分析的内容 三、 体育人力资源工作分析的作用 四、 体育人力资源工作分析的程序 五、 体育人力资源工作分析的基本方法 第三节 体育人力资源的胜任力 一、 体育人力资源胜任力涵义 二、 体育人力资源胜任力层次 三、 体育人力资源胜任力的基本内容 四、 体育人力资源胜任力结构 五、 体育人力资源的胜任特征模型 六、 体育人力资源胜任特征模型的建立 七、 基于胜任力的体育人力资源开发与管理 ［相关链接一］ 体育科学学院师资队伍建设“ 十五 ”规划 ［相关链接二］国家体育总局体育彩票管理中心公开招聘岗位职责及条件 ［本章思考题］ 第三章 体育人力资源的获取 第一节 体育人力资源获取系统 一、 体育人力资源获取系统的构成 二、 体育人力资源获取系统分析 第二节 体育人力资源获取过程 一、 体育人力资源获取的基本程序 二、 体育人力资源获取中的测试 ［相关链接一］ 关于2004年第二次公开选聘部分事业单位中层领导干部的通知 ［相关链接二］ 国家体育总局高层次体育人才选拔办法 ［本章思考题］ 第四章 体育人力资源的配置 第一节 体育人力资源配置的基本理论 一、 体育人力资源配置的涵义 二、 体育人力资源配置的目标 三、 体育人力资源配置的原则 四、 体育人力资源配置的模式 五、 体育人力资源配置的内容 六、 体育人力资源配置的规律 第二节 我国体育人力资源配置机制 一、计划经济条件下的体育人力资源配置机制的系统分析 二、 经济转型期体育人力资源配置机制的系统分析 三、市场经济条件下的体育人力资源配置机制的系统分析 四、 我国体育人力资源配置机制评价 第三节 我国体育人力资源配置的改革 一、 我国体育人力资源配置机制的改革方向 二、 我国体育人力资源配置机制改革的具体措施 ［相关链接一］ 关于实行《全国运动员注册与交流管理办法（试行）》的通知 ［相关链接二］ 关于进一步做好退役运动员就业安置工作的意见 ［本章思考题］ 第五章 体育人力资源的激励 第一节 体育人力资源激励的基本理论 一、 体育人力资源激励的涵义 二、 体育人力资源激励的组成因素及其激励模型 三、 体育人力资源激励的基本理论 第二节 我国竞技体育人力资源的激励 一、 奥运争光计划实施的激励现状调查与分析 二、 奥运争光计划实施激励中存在的问题调查与分析 三、 我国奥运争光计划进一步实施激励应遵循的原则 四、 我国奥运争光计划进一步实施激励的对策 ［相关链接一］ 奥运金牌一样重 奖励各不同 ［相关链接二］优秀运动员奖学金、助学金试行办法 ［本章思考题］ 第六章 体育人力资源的绩效管理 第一节 体育人力资源的绩效 一、 体育人力资源绩效的涵义 二、 体育人力资源绩效的内容 三、 体育人力资源绩效的特点 第二节 体育人力资源的绩效管理 一、 体育人力资源绩效管理的涵义 二、 体育人力资源绩效管理的过程 三、 体育人力资源绩效考评方法 四、 体育人力资源绩效考评的主、客体 五、 体育人力资源绩效考评时机与周期 六、 有效的体育人力资源绩效衡量系统的标准 ［相关链接一］ 关于进一步做好专业技术职务评聘工作的意见 ［相关链接二］ 工作津贴和绩效奖金发放管理实施细则 ［本章思考题］第七章 体育人力资源的培育 第一节 竞技体育人力资源的培育 一、 我国竞技体育人力资源的培养 二、竞技体育人力资源培养可持续发展的必然选择——“ 体教结合 ” 三、 我国竞技体育人力资源的培训 四、体育教练员岗位培训教学改革新动向——建立“ 能力本位 ”教学模式 第二节 社会体育指导员的培育 一、 社会体育指导员的涵义 二、 国外社会体育指导员发展状况概述 三、 我国社会体育指导员发展的历史沿革 四、 我国社会体育指导员制度 五、 我国社会体育指导员培养现状与问题 六、 我国社会体育指导员培养改革 第三节 体育经纪人的培育 一、 体育经纪人的涵义 二、 体育经纪人的类别 三、 体育经纪人的活动内容 四、 体育经纪人的素质 五、 国外体育经纪

人状况 六、 我国体育经纪人发展沿革 七、 我国体育经纪人培育现状与问题 八、 我国体育经纪人培育管理改革 ［相关链接一］ 关于著名优秀运动员上大学有关事宜的通知 ［相关链接二］ 国家体育总局高层次体育人才培养工作计划 ［本章思考题］ 第八章 体育人力资源的保留 第一节 体育人力资源的流动 一、 体育人力资源合理流动的必要性 二、 体育人力资源不合理流动的后果 三、 影响体育人力资源流动的因素 四、 体育人力资源流动的成因理论 五、 体育人力资源流动决策理论 六、 体育人力资源流动形式 七、 体育人力资源流动的特点 第二节 体育人力资源的保留 一、 体育人力资源保留的涵义 二、 体育人力资源保留的基本理念 三、 体育人力资源保留措施体系 四、 体育人力资源保留措施选取的依据 ［相关链接一］ 辽宁体育强省受到挑战 重要课题如何留住人才 ［相关链接二］优秀运动员伤残互助保险试行办法 ［本章思考题］ 主要参考文献 后记

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com