

<<公共管理>>

图书基本信息

书名：<<公共管理>>

13位ISBN编号：9787309054583

10位ISBN编号：730905458X

出版时间：2007-10

出版时间：复旦大学出版社

作者：唐贤兴

页数：276

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

本书收录了复旦大学2006届MPA毕业生的11篇优秀毕业论文，内容涉及公共政策、公共行政理论以及当代中国在这方面的实践探索等。

本书作者多为中国政府部门的工作人员，他们对中国公共管理的现状和存在的问题感知、体验较深，因此本书实际从一个侧面反映了中国公共管理实践者对中国公共管理的理性思考，体现了多维的研究视野，一些观点比较新颖、独到，全书具有较明显的本土化研究色彩。

书籍目录

编辑说明1.外在制度的变迁:价值、压力及局限性——从暂住证到居住证的政策变革2.社会性别视角下上海市嘉定区公共政策的实施研究3.工业化进程中的水资源利用:短缺条件下的水资源政策——以浙江省宁波市为例的考察4.加强地方人大预算审查监督的思考——以深圳市为例5.政府在产业集群发展中的角色分析——浦东生物医药产业集群的案例研究6.转型期中国政府行政成本控制研究——以浙江省为例7.公共危机的传播管理初探8.政府投资项目集中建设管理模式研究9.政治娱乐化倾向及其动因10.中国医疗卫生体制改革的发展研究11.基于平衡计分卡的公安派出所绩效评估研究——以上海市浦东新区为例

章节摘录

1.外在制度的变迁：价值、压力及局限性——从暂住证到居住证的政策变革 再次，动迁安置就业政策进一步提前了妇女的“退居”年龄。动迁安置就业政策将女性的就业安置年龄划到了45岁以下。比男性整整提前了10年，此举进一步提前了妇女“退居”年龄，与男女不同“镇保”养老金提取年龄政策相比，男女之间的年龄差距又拉大了5年。在46_54岁这个年龄段中，有一个非常庞大的女性群体，因动迁就业安置政策与“镇保”政策对妇女年龄划分的脱节现象，出现了保障断层的问题。

此外，外来媳的社会保障问题也很突出。由于许多外来媳嫁到夫家不满8年，户口不能迁人，动迁后不能解决“镇保”，同时，农保、城保也没有将她们列入参保对象。

由此可见，“在年龄划分上沿用了男女不同退休年龄政策”、“在沿用不同退休年龄政策时存在就高不就低的情况”和“动迁安置就业政策进一步提前了妇女的退居年龄”等原因造成了性别差异政策——“镇保”政策产生性别不平等的现象。

4.嘉定区因动拆迁而产生的相关政策的实施：一种社会性别意识政策 在动拆迁过程中，除了牵涉到土地、“镇保”政策的性别不公问题，还附带出了在实施动拆迁政策中出现的性别不平等现象。

中国相关的法律法规明确规定：在财产分割上实行男女平等。

这是为纠正社会中“儿子是传宗接代人”的传统习俗而立的。

根据此条，我们将相关的动拆迁政策列入社会性别意识政策的行列。

(1)在财产分割上男性占绝对优势的现象 虽然相关的法律法规规定了实行男女平等，但是在具体实施中，在一些地方，这一社会性别意识政策却如同虚设，突出表现在动迁户中，出现了家庭财产分配矛盾突出的现象。

在生有儿子的动迁家庭中，出嫁女儿一般没有财产的分割权。

在没有儿子的动迁家庭中，出嫁女儿与住家女的财产分割权也很悬殊。

案例五：沈霞出嫁后，娘家动迁，小沈由于家庭经济状况一般，买商品房时欠了债，所以看到娘家动迁房子，也想分到一部分财产，但是兄弟不答应。

父母没办法，只好告诉女儿，按村里习俗，普遍是父母财产由儿子获取。

小沈为了家庭和睦，只得作罢。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>