

<<当代西方管理学流派>>

图书基本信息

书名：<<当代西方管理学流派>>

13位ISBN编号：9787309055047

10位ISBN编号：7309055047

出版时间：2007-6

出版时间：复旦大学出版社

作者：苏勇 编

页数：356

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<当代西方管理学流派>>

内容概要

自1911年美国人泰勒出版了《科学管理原理》一书以来，当代管理学的发展虽还不足百年，但由于工业革命带来的巨大社会变革，使管理学理论在这短短的历史时期内发展迅速，且与社会生活紧密结合，成为近百年来对人类社会影响最为深刻的学科之一。

百多年来，管理学伴随着社会经济生活的发展形成了众多学界公认的、影响重大的学派，了解和研究这些学派的形成与主要贡献，对探知管理学的发展脉络是十分必要的。

本书介绍了管理学早期以泰勒、法约尔、韦伯为代表的主要理论之后，重点介绍和评价了人际关系行为学派、管理过程学派、决策理论学派、权变理论学派等十一个学派，同时还另辟数章介绍了现今管理学理论研究的几个重要方面，是一部管理类专业师生学习管理学理论的必修读本。

<<当代西方管理学流派>>

书籍目录

第一章 绪论 一 当代西方管理学的历史渊源 二 当代西方管理学各学派的形成与发展 三 当代西方管理学与中国特色的科学结合

第二章 泰勒的科学管理理论 一 泰勒科学管理理论产生的历史背景 二 泰勒科学管理理论及其代表作简析 三 泰勒科学管理理论的意义

第三章 法约尔的行政管理理论 一 法约尔行政管理理论产生的历史背景 二 法约尔行政管理理论及其代表作简析 三 法约尔行政管理理论的意义

第四章 韦伯的官僚集权理论 一 韦伯官僚集权理论产生的历史背景 二 韦伯官僚集权理论及其代表作简析 三 韦伯官僚集权及组织理论的意义

第五章 人际关系行为学派 一 人际关系学派产生的历史背景 二 人际关系学派的主要理论 三 代表人物及其代表作简析

第六章 社会系统学派 一 社会系统学派产生的历史背景 二 社会系统学派的主要理论 三 代表人物及其代表作简析

第七章 管理过程学派 一 管理过程学派产生的历史背景 二 管理过程学派的主要理论 三 代表人物及其代表作简析

第八章 经验学派 一 经验学派产生的历史背景 二 经验学派的主要理论 三 代表人物及其代表作简析

第九章 群体行为学派 一 群体行为学派产生的历史背景 二 群体行为学派的主要理论 三 代表人物及其代表作简析

第十章 社会技术系统学派 一 社会技术系统学派产生的背景 二 社会技术系统学派的主要理论 三 代表人物及其代表作简析

第十一章 决策理论学派 一 决策理论学派产生的历史背景 二 决策理论学派的主要理论 三 代表人物及其代表作简析

第十二章 经理角色学派 一 经理角色学派产生的历史背景 二 经理角色学派的主要理论 三 代表人物及其代表作简析

第十三章 沟通(信息)中心学派 一 沟通(信息)中心学派产生的历史背景 二 沟通(信息)中心学派的主要理论 三 代表人物及其代表作简析

第十四章 数学学派(管理科学学派) 一 数学学派产生的历史背景 二 数学学派的主要理论 三 代表人物及其代表作简析

第十五章 权变理论学派 一 权变学派产生的历史背景 二 权变理论学派的主要理论 三 代表人物及其代表作简析

第十六章 领导理论 一 连续统一体理论 二 第四系统理论 三 管理方格理论 四 领导生命周期理论 五 途径-目标理论 六 权变理论 七 科特的领导理论 八 其他领导理论简述

第十七章 激励理论 一 马斯洛的人类动机理论 二 麦克里兰的成就需要理论 三 亚当斯的公平理论 四 麦格雷戈的X—Y理论 五 弗鲁姆的期望理论 六 赫茨伯格的双因素理论 七 波特-劳勒的激励理论 八 其他激励理论简述

第十八章 现代管理理论 一 战略管理理论 二 现代企业理论 三 企业再造理论 四 企业文化理论 五 企业能力理论 六 企业资源理论 七 知识管理理论 后记

<<当代西方管理学流派>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>