

<<管理学教程>>

图书基本信息

书名：<<管理学教程>>

13位ISBN编号：9787309061505

10位ISBN编号：7309061500

出版时间：2008-7

出版时间：复旦大学出版社

作者：杨加陆 等编著

页数：284

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

本书是在《现代管理学》(杨加陆、林东华,上海三联书店,2003)的基础上修订而成的。

第1,2章具有绪论性质,第1章是学习管理学的入门,介绍了管理的基本问题;第2章是管理理论的产生和发展,介绍了自管理成为一门独立学科以来,管理理论的主要研究成果、具有代表性的流派和观点。

第3—6章是本课程的主干内容,围绕管理的四大职能展开,第3章计划、第4章组织、第5章领导、第6章控制,这样的安排是按照管理活动在组织框架体内开展的逻辑顺序展开的,但在具体阐述时,我们努力把四大职能作为一个整体,从而使课程主体部分的这块内容能够反映出管理活动在组织框架体系内的完整流程。

在教材编写时,我们充分考虑了以下方面的因素:1. 管理学与其他相关分支学科的关系。

作为一本教材,它是为课程服务的。

由于管理学许多分支学科在各类专业教学计划中都有专门的课程设置,因此,我们既努力保持教材内容的完备性,又考虑到作为一门基础性的管理学教材不能面面俱到、包罗万象,尽量避免与教学计划中的相关课程发生过多的重复和交叉。

<<管理学教程>>

内容概要

本教程以管理的活动过程和职能为线索安排了6章内容。

第1章是学习管理学的入门，介绍了管理的基本问题，第2章是管理理论的产生和发展，介绍了自管理成为一门独立学科以来，管理理论的主要研究成果、具有代表性的流派和观点以及管理理论和实践的最新发展趋势。

第3—6章是本教程的主干内容，按照管理活动在组织框架体内开展的逻辑顺序，分别阐释了计划、组织、领导、控制四大职能。

编写过程中，既努力保持教材内容的完备性，又尽量避免与教学计划中的相关课程发生过多的重复和交叉，从发展的角度反映管理理论和实践的新趋势。

本教程属于组织管理学的范畴，介绍的原理、方法适用于各类组织管理领域，具有普遍意义，体现了通用性的特点，既可以作为各类高等院校的教学用书，也是各类组织的各级管理人员的理想读本。

<<管理学教程>>

书籍目录

第1章 管理的基本问题 第一节 管理的内涵 一、管理学与管理 二、管理的属性 三、管理的职能 四、管理的目标 第二节 管理主体 一、管理主体的含义 二、管理者角色 三、管理者素质 四、管理者技能 五、管理道德与管理人格 第三节 管理客体 一、组织资源的类型 二、组织资源的特性 三、人力资源——组织的核心资源 第四节 管理组织 一、组织的含义与特点 二、组织的分类 第五节 管理环境 一、管理环境“复杂—变化模型” 二、内部环境 三、外部环境

第2章 管理理论的发展 第一节 古典管理理论 一、泰罗与科学管理理论 二、法约尔与一般管理理论 三、韦伯与官僚组织理论 四、对古典管理理论的总体评价 第二节 行为科学理论 一、早期的行为科学理论 二、行为科学理论的发展 第三节 现代管理理论 一、社会系统学派 二、管理过程学派 三、决策理论学派 四、经验主义学派 五、管理科学学派 六、权变理论学派 第四节 管理理论的新发展 一、管理发展的趋势 二、管理理论新思潮

第3章 计划 第一节 目标和目标管理 一、目标的内涵第4章 组织第5章 领导第6章 控制参考文献

章节摘录

第1章 管理的基本问题第一节 管理的内涵一、管理学与管理（一）管理学的研究对象管理学研究的是对人类社会活动的管理。

就人类社会活动的主体而言，有国家（或民族）、组织（或集团）以及个人之分，管理学并不研究个人的人际交往活动。

就人类社会活动的领域而言，可以分为公共领域和非公共领域。

在公共领域，代表社会公共利益，承担社会公共事务的政府组织和非政府公共组织是其主要的组织形式，各种经济组织则构成了非公共领域的主要组织形式。

公共组织对社会公共事务的管理，是公共管理学主要的研究对象，非公共组织的管理，则形成了组织管理学。

当然，就公共组织而言，它对社会公共事务的管理实质上是围绕公共组织对外实施管理展开的，而公共组织如何进行内部管理，加强自身建设，提高行政效率，也属于组织管理学研究的范畴。

因此，管理学可以分为两大类：公共管理学和组织管理学。

由于各种组织的性质、活动内容是各不相同的，不同组织领域的管理工作都有其各自的特殊性，而组织管理学研究的是各种组织管理工作的共性，也就是各个组织领域管理工作所包含的共有的管理原理和管理方法，人们习惯上称之为管理学。

因此，我们可以说，管理学是研究组织管理普遍原理和一般方法的科学。

（二）管理的定义有关管理的定义，学界众说纷纭。

这反映了管理活动的丰富性，以至于人们从不同领域、不同层面和不同视角对管理定义进行概括时不免各有侧重。

比较有代表性的定义有下列几种。

1. 协调说这种观点把管理看作是对组织资源或要素进行协调以达到组织目标的协调活动，如小詹姆斯·H·

H?

唐纳德认为：管理是“由一个或更多的人来协调他人的活动，以便收到个人单独活动所不能收到的效果而进行的活动”；周三多认为：管理是“为了完成组织的共同目标而从事的对人、财、物等资源的协调活动”。

<<管理学教程>>

编辑推荐

《管理学教程》属于组织管理学的范畴，介绍的原理、方法适用于各类组织管理领域，具有普遍意义，体现了通用性的特点，既可以作为各类高等院校的教学用书，也是各类组织的各级管理人员的理想读本。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>