第一图书网, tushu007.com

<<中国技能短缺治理>>

图书基本信息

书名：<<中国技能短缺治理>>

13位ISBN编号：9787309078459

10位ISBN编号：7309078454

出版时间：2011-1

出版时间：复旦大学出版社

作者：杨伟国　等著

页数：387

字数：277000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

<<中国技能短缺治理>>

内容概要

《中国技能短缺治理》由杨伟国、代懋等所著，是国家社会科学基金项目“技术工人短缺与技能人才激励关系研究”的最终成果。
项目组通过文献研究、问卷调查、统计计量分析和深度访谈等方法对国内外技能人才短缺及其激励关系的发展和改进，以及政府的政策、企业的对策和个人的激励需求等进行了系统和全面的理论分析和实证研究。

《中国技能短缺治理》共有四篇十四章。
第一篇是总论篇，对全书的内容进行了总体的概述与归纳，便于读者全面理解本书的内容和结构（第一章）。
第二篇是理论篇，包括对技能短缺的界定、测量和影响因素的研究（第二、三、四章），以及对技能人才激励机制和技能工资的探讨（第五、六章）。
第三篇是实践篇，本篇的四章都是针对我国技能短缺进行的实证调查研究，包括基于GH公司、广东邮政企业等微观数据的激励机制研究（第七、八、九章），也包括宏观视角的政策分析（第十章）。
第四篇是国际篇，探讨了国外最佳实践，包括对全球技能短缺治理的梳理（第十一章），也包括美国、德国和英国三个国别层面的研究（第十二、十三、十四章）。

第一图书网, tushu007.com

<<中国技能短缺治理>>

书籍目录

第一篇 总论篇
第一章 中国技能短缺：理论、实践与借鉴
第一节 引言
第二节 技能短缺及其激励的理论研究回顾
第三节 国内技能短缺及其激励的实证研究
第四节 技能短缺及其激励的国外最佳实践
第五节 缓解我国技能短缺的初步政策建议
第二篇 理论篇
第二章 技能短缺的界定
第一节 技能
第二节 短缺
第三节 技能短缺
第三章 技能短缺的测量
第一节 技能短缺测量方法
第二节 数据及处理方法
第三节 测量方法的局限性
第四章 技能短缺的影响因素
第一节 外部技能不足的影响因素
第二节 内部技能缺口的影响因素
第三节 小结
附录4-1 技能短缺的理论模型
第五章 技能人才激励机制
第一节 技能人才激励理论综述
第二节 技能人才激励的影响因素
第三节 技能工资对技能人才的激励
第四节 小结
第六章 技能工资的界定及实施
第一节 引言
第二节 技能工资的界定与实施
第三节 技能工资实施的配套措施
第四节 小结
第三篇 实践篇
第七章 国有企业技能人才激励需求调查与研究
第一节 引言
第二节 技能人才激励需求调查及分析
第三节 GH公司技能人才激励机制设计分析
第四节 小结
附录7-1 励需求调查问卷
第八章 人力资源管理有效性与技能员工离职意愿：以广东邮政为例
第一节 引言
第二节 研究回顾
第三节 数据分析与结果
第四节 讨论与含义
附录8-1 广东邮政技能员工调查问卷
附录8-2 数据分析图表

第九章 国有企业技能人才需求偏好及其激励机制：案例研究
第一节 引言
第二节 激励机制及其与被激励者目标（需求偏好）的关系
第三节 技能人才需求偏好分析及激励机制设计
第四节 小结
附录9-1 广东企业技能人才管理与激励机制研究访谈提纲
附录9-2 技能员工激励需求调查问卷
第十章 广东省技能人才激励政策及其效果研究
第一节 引言
第二节 我国技能人才短缺的原因：文献解析
第三节 广东省技能人才激励政策实践
第四节 对技能人才激励政策实施效果的探讨
第五节 小结
第四篇 国际篇
第十一章 全球遭遇技能短缺
第一节 技能短缺困扰全球
第二节 技能短缺成因复杂
第三节 全球竭力治理技能短缺
第十二章 美国技能短缺现状、原因及对策
第一节 引言
第二节 美国技能短缺现状
第三节 美国技能短缺的原因
第四节 美国解决技能短缺的对策
第五节 结论及对中国的借鉴
附录12-1 威斯康星州249号法案和516号法案
附录12-2 胜任工人短缺的调查
第十三章 德国技能人才短缺及其治理
第一节 德国技能人才短缺及成因
第二节 德国政府为克服技能人才短缺而实施的相关政策
第三节 德国克服技能人才短缺政策的效果
第四节 德国经验的参考价值
第十四章 英国技能短缺：现状、原因及对策
第一节 引言
第二节 英国技能短缺现状
第三节 英国技能短缺的原因
第四节 解决技能短缺的对策
第五节 结论及对中国的启示
附录 技能短缺英文研究文献简介
参考文献

<<中国技能短缺治理>>

编辑推荐

《中国技能短缺治理》由杨伟国、代懋等所著，主要聚焦于三个关键问题：技能短缺与激励的基本理论、技能激励的实践探索、技能短缺治理的国际经验。
关于技能短缺与激励的基本理论问题，本研究花费了大量的？
间与精力去搜寻与阅读基本理论方面的文献，并将这些成果进行归纳，呈现出来。
一方面给研究者和决策者提供这个问题的基本理论框架；另一方面也有利于后来者以此作为起点深入进行理论研究。
在实践层面，我国所出现的技能短缺主要集中在经济活动的最前沿——企业，而且即便是宏观的激励政策也需要通过企业的中介来落实，因此《中国技能短缺治理》着重介绍了企业层面的技能激励实践。
关于国际技能短缺治理问题，我们坚持相信“他山之石”的价值，但同时也认为“他山之石”不可完全照搬，更不可简单借用。
因此，本研究还对国外技能人才短缺及其激励状况进行了研究？
分析，不仅对于世界范围的技能短缺及激励进行了总体的归纳和总结，还分别选取了美国、德国和英国三个国家的最佳实践进行了个案的详细介绍。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com