

<<培训评估与衡量方法手册(第3版)>>

图书基本信息

书名：<<培训评估与衡量方法手册(第3版)>>

13位ISBN编号：9787310014446

10位ISBN编号：7310014448

出版时间：2001-12-01

出版时间：南开大学出版社

作者：Jack J. Phillips

译者：李元明 林佳澍

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<培训评估与衡量方法手册(第3版)>>

内容概要

无论是刚涉足本领域的新手，还是经验丰富的专业人士，这本书对于他们来讲都具有很高的参考价值。

简洁的介绍和丰富的案例，将为那些新手们开发有效的评估项目打下良好的基础。

对于经验丰富的专业人士来讲，本书涵盖的大量观点，可以促进一个专门从事人力资源开发的部门进行评估方面的尝试。

书中的材料既适用于小型的人力资源开发部门，也适用于大型的人力资源开发部门。

即使是只有一个人的部门，也能够从中找到许多观念

书籍目录

前言

第7部分衡量的必要性

1章对以结果为基础的人力资源开发的需求

关于评估的假设

需要对方法进行革新

你们的人力资源开发培训项目是如何以结果为基础的？

对人力资源开发经

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>