

<<管理之痛-人力资本最大化>>

图书基本信息

书名：<<管理之痛-人力资本最大化>>

13位ISBN编号：9787310028009

10位ISBN编号：7310028007

出版时间：2007-11

出版时间：南开大学

作者：孙冰

页数：190

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<管理之痛-人力资本最大化>>

### 内容概要

从人力资本这一概念提出至今，关于其内涵的理解众说纷纭，不同的学者从不同的角度来把握，以至产生不同的结论。

概括起来，目前中外学者对人力资本的定义主要有“五种学说”：第一，“内容”主体说。此学说主要从内容上来界定人力资本的含义，把人力资本定义为劳动者的知识、技能、体力（健康状况）的总和。

第二，“形式”说。

此学说主要从人力资本形成的角度来定义人力资本的本质，即认为人力资本是指人们在教育、职业培训、健康、移民等方面的投资方式所形成的资本。

第三，“混合”说。

此学说主要从人力和资本两个方面来综合定义人力资本的质的规定性。这种观点认为人力资本是体现在人身上的技能和生产知识的存量。

第四，“个体或群体”说。

在有关人力资本的文献中可以发现两种角度不同的定义：一是从个人或个体角度出发，把“人力资本定义为个人的生产技术、才能和知识”；二是从人口群体角度出发，认为人力资本可以宽泛地定义为：居住在一个国家内人民的知识、技术及能力的总和，更广义地讲，还包括首创精神、应变能力、持续工作能力、正确的价值观、兴趣、态度以及其他可以提高产出和促进经济增长的人的质量因素。

第五，“等同”说。

此学说主要是把人力资本与人力资源等同起来。

目前我国许多学者认为人力资本就是人力资源，只是同一概念的不同表现形式罢了。

## <<管理之痛-人力资本最大化>>

### 作者简介

孙冰女士，拥有企业管方向的学士、硕士与学位，是管理科学的博士后，孙冰女士是（原）EL集团亚洲负责培训业务的副总裁，是中加（China-Canada）污水处理项目负责人，同时还是另两家外资企业在华地区高级经理招聘项目的负责人，本书，《管理之痛——人力资本最大化》理论与实践并重，是一部能够从“企业绩效”视角审视本土企业人力资源专项问题的可读之作。

<<管理之痛-人力资本最大化>>

书籍目录

总序前言第一章 人力资源规划第一节 我国企业人力资源规划的困惑与危机第二节 我国企业人力资源规划DIY第三节 人力资源供需预测的实用方法与操作技巧第四节 某企业人力资源规划实例第二章 工作分析第一节 我国企业工作分析的常见误区及点评第二节 我国企业工作分析中的常见问题及解决方案第三节 如何使企业的工作分析更有效第四节 两种新的工作分析方法第三章 员工招聘第一节 我国企业员工招聘现状第二节 我国企业员工招聘的误区及点评第三节 我国企业员工招聘中的主要问题与对策第四节 我国企业实现成功招聘的有效策略第四章 绩效管理第一节 我国企业绩效管理的现状第二节 我国企业绩效管理的误区及点评第三节 我国企业绩效管理存在的主要问题与对策第五章 薪酬管理第一节 我国企业薪酬管理现状第二节 我国企业薪酬管理的误区及点评第三节 我国企业薪酬管理的常见问题与对策第四节 某热电厂岗位薪酬设计案例第六章 培训第一节 我国企业培训的现状调查第二节 我国企业培训的十大误区与点评第三节 我国企业培训的常见问题与解决方略第四节 关于员工培训后流失的思考第七章 职业发展第一节 我国企业员工职业发展现状第二节 我国企业和员工职业发展中的主要误区第三节 我国企业如何做好员工的职业生涯管理参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>