

<<组织行为学>>

图书基本信息

书名：<<组织行为学>>

13位ISBN编号：9787312029493

10位ISBN编号：7312029493

出版时间：2012-1

出版时间：中国科学技术大学出版社

作者：曹红玲，肖金花 主编

页数：213

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<组织行为学>>

内容概要

本书包括组织行为学概述、个体行为分析、动机与激励、冲突与谈判、群体行为分析、团队、领导行为分析、组织结构与组织结构设计、组织文化、组织变革与创新等内容。

本书可作为高等院校相关专业教材，也可供相关从业者使用。

<<组织行为学>>

书籍目录

前言

第1章 组织行为学概述

- 1.1 组织行为学的概念和特点
- 1.2 组织行为学与相关学科
- 1.3 组织行为学的研究目的与研究方法

第2章 个体行为分析

- 2.1 认知
- 2.2 态度
- 2.3 人格

第3章 动机与激励

- 3.1 动机的理论与模型
- 3.2 激励理论概述
- 3.3 常用的激励方法

第4章 冲突与谈判

- 4.1 冲突的概述
- 4.2 冲突的过程和解决方法
- 4.3 谈判的策略与过程

第5章 群体行为分析

- 5.1 群体行为概述
- 5.2 群体行为分析
- 5.3 群体间行为分析

第6章 团队

- 6.1 团队概述
- 6.2 建设高绩效团队
- 6.3 学习型团队管理模式

第7章 领导行为分析

- 7.1 领导行为概述
- 7.2 领导有效性理论

第8章 组织结构与组织结构设计

- 8.1 组织结构与组织设计概述
- 8.2 影响组织结构设计的因素
- 8.3 组织设计方案

第9章 组织文化

- 9.1 组织文化的内涵与构成
- 9.2 组织文化的类型与作用
- 9.3 组织文化的创建与维护

第10章 组织变革与创新

- 10.1 组织变革的类型与实施
- 10.2 组织变革的动力与阻力
- 10.3 组织创新及其影响因素

参考文献

<<组织行为学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>