第一图书网, tushu007.com

<<21世纪学习与人才发展最佳实践>>

图书基本信息

书名：<<21世纪学习与人才发展最佳实践>>

13位ISBN编号：9787313061454

10位ISBN编号：7313061455

出版时间：2010-3

出版时间：上海交通大学出版社

作者：尼克·范·达姆

页数：154

译者：吴琼

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

前言

无论在经济快速增长时期，还是在平稳发展甚至震荡调整时期，人才的重要性都是不言而喻的。
进入新世纪，面对不断变化的经济和市场环境，企业必然也需要对人才有新的定义：人才，不仅要求能够维持现状，更重要的是能够适应不断变化的环境，不断开创新产品和服务，满足客户不断升级和变化的需求。
而这一切，都需要企业具有持续不断的学习能力。
可以说，现代商业的竞争归根结底是企业人才集体学习能力的竞争。
企业的员工结构本身也在发生变化，领导层与中坚力量正从20世纪六七十年代出生的人才，逐步向80年代出生的人才过渡，其知识结构和学习习惯更具差异化和个性化。
对于快速发展的中国企业而言，不断深化的专业化和市场化竞争，以及走向国际化的要求，对人才提出了前所未有的挑战。
在人才至上和倡导学习型组织的今天，各个企业管理层都在不断思索如何实施员工学习与发展体系，推动员工持续学习、持续创新，并有效运用到工作实践中去。
但中国企业目前的学习与发展体系普遍存在缺乏统一的规划、形式手段单一、内容缺乏系统性等问题，加之培训课程设计客制化和针对性不足，导致人才培养的效果往往无法达到预期。
面对这些问题，对于这一重要领域是否继续投入、如何合理投入，企业管理层往往难以取舍和评价。

第一图书网, tushu007.com

内容概要

《21世纪学习与人才发展最佳实践》一书精选了世界领先企业和商学院已经推行的最佳实践。在具体实施范例所形成的理论基础上，作者精准地提出了这些最佳实践，并为所有与学习与人才发展领域相关的人士提供了丰富的思想理念。
除此之外，在网站上，您还可以检索到更多更新的有关学习与人才发展的最佳实践。

《21世纪学习与人才发展最佳实践》适合每一位渴望更好地理解学习与人才发展领域实践机会的商业领袖、人力资源专业人士、人才与领导力发展高级主管、学习专业人士、顾问以及人力资本开发的相关人士阅读在未来的20年里，世界各地的企业都将面临前所未有的转型变革所带来的冲击。
一方面企业对专业人才的需求日益增加，而另一方面也将面临一大批具备丰富经验和专业知识的人才的流失。
由于婴儿潮一代的退休，到2011年欧盟和美国即将出现7500万个职位的空缺，这其中的40%将会是管理角色。

随之而来的人才战争意味着招聘可选择的范围在日益缩小，与此同时，这些身处全球劳动力市场中的新近员工必须更加快速、高效地掌握最新技能和知识。
在吸引并留住关键人才方面，最令人信服的战略便是使这些人才有信心认为，他们能够拥有重要的机会来学习和发展宝贵的技能。

在这个竞争激烈的全球人才市场中，毋庸置疑将掀起了一场围绕着人才需求的超级风暴。
身处这样一个变革时期，工作的复杂性，加之几代人的差异等因素把学习与人才发展推到了企业组织战略的最前沿，以便吸引、招聘、培养、安置并保留人才。
这要求学习与人才发展必须具备新颖、独创、有技术支持和高度影响力的视野和手段。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

尼克·范·达姆(Nick van Dam)，博士，是一位具有远见卓识的顾问和思想领袖。
作为德勤全球的首席学习官，他还同时担任德勤咨询的顾问。
他还是“儿童电子化学习基金会”的创始人和主席。
尼克所撰写的文章曾被《金融时报》、《财富杂志》、《商业周刊》、《印度时报》、《管理咨询》、《学习与培训创新杂志》以及《T+D杂志》等引用。
他已经出版的一些著作包括：《组织与管理——一条国际化的道路》、《电子化学习实践攻略》(中、英文版)、《变革指南针》等。
他还在产业界拥有多个咨询理事会的职位。
如果您想跟踪了解更多有关学习与人才发展最佳实践的更新信息，请登陆网站。
本书所得版税将全部捐献给“儿童电子化学习基金会”——一个为全世界的孩子和学校免费提供网络化学习方案的非营利性基金会。

第一图书网, tushu007.com

<<21世纪学习与人才发展最佳实践>>

书籍目录

引言 学习与人才发展的战略作用发展21世纪的领导者领导力发展组合解决方案在日常学习和工作中培养领导者组合型领导力发展项目发展领导者的核心优势加速发展发展扩展型业务教练学习对绩效管理的影响满足他们的最大需求，保留顶尖人才绩效管理转变中的发展—配置—联系流程职业的个性化学习的设计21世纪学习能力框架用模拟练习强化组合型学习效果利用知识管理创造学习的基础电子化学习的设计以商业速度开发电子化学习电子化学习印度制造战略性新员工人职的商业成果学习中的多元文化视角适用于几代劳动力的学习计划打造多元文化的电子化学习战略提升学习的商业影响崭露头角的首席学习官有效的学习管理推动商业结果集中式学习功能的回归为什么要将学习市场化？
学习经济学为什么培训的开支水平不再是最重要的了？
投资于浪潮之巅学习与人才发展的未来通过投资于学习建立雇主品牌绿色学习时代的来临通过自助学习创造价值苹果iPhone将塑造移动学习的未来虚拟世界在学习中的应用触手可及的学习2020年人才企业的DNA儿童电子化学习基金会致谢关于作者

第一图书网, tushu007.com

章节摘录

插图：然而，人一定会改变，也能够增长新的知识和技能。
一个关键的问题是：究竟是哪一种发展机会可以给人们带来最大的影响——是投资弱势领域还是优势领域呢？
神经科学研究发现，我们应当发掘人们的才能优势，并为他们提供可以发展优势的机会，以使他们不断地创造出卓越绩效。
很自然地，人们总是试图把时间花在他们擅长的领域。
因为，这里是他们的活力和激情涌动的地方，也是他们最乐意做的事情。
但如果身处在组织的角色和责任，这一切还是否现实可行呢？
在一个人才驱动的组织中，如果能有意地关注领导者的强项优势，会产生有趣的可能和结果。
首先，发掘一个人的特殊能力，并确保其所处岗位的角色和责任可以发挥领导者的激情、优势和兴趣，这是非常有益的。
同时，也可以用创造性的方法将这些似乎与当前无关的优势运用到工作当中。
然而，这种情况仅存在于已经了解了优势的前提下，通过明确的对话和强调，帮助领导者了解如何成功地利用自己的优势。
最后，通过培训和学习，既可以强化先天的优势领域，又可以在必须履行的、不能假以人手的工作领域有意识地建立优势。
因而，即便有不足之处，也不会影响整体的表现。
职业的规划同样扮演了一个不可或缺的角色，一些有前瞻性的组织确保让所有人了解他们的顶尖人才最擅长的领域，并让这些人才得到能使他们发挥这些优势的工作任务。

第一图书网, tushu007.com

媒体关注与评论

全球化和快速发展是当今企业所面临的挑战。
为了满足全球多样化的劳动力需求，迪斯尼公司正在组织学习，开展一种更加广泛、以员工为主导的、个性化的、全天候的相关学习。
我发现，《21世纪学习与人才发展最佳实践》一书提供了诸多行之有效的战略，得以确保所有可供利用的资源和能力能够最大限度地发挥其在吸引、激励以及挑战人才方面的积极作用。
——史蒂夫·米勒维奇（Steve.Milovich）华特·迪斯尼公司组织与领导力开发总部人力资源高级副总裁在《21世纪学习与人才发展最佳实践》一书中，尼克·范·达姆揭示了一个由传统的以课堂教学为基础的培训职能部门向一个现代化的、拥有战略能力的学习型组织的转变。
在通俗易懂的论述中，尼克精心描绘出一幅未来学习的全景蓝图，以及学习在人才与绩效管理中不断得到提升的地位。
这本书会为所有学习与人才发展的领导者以及相关专业人士提供丰富的思想给养。
——马丁·默尔勒博士（Martin Moehrle Ph.D）德意志银行首席学习官尼克·范·达姆的这本著作为不断涌现出的新鲜的领导力、人才和学习的最佳实践增添了见解深刻、切实可行的贡献——并将这些议题提到了企业战略决策者们议事日程的首位。
——杰夫·施瓦茨（JeffSchwartz）德勤咨询合伙人这本著作凝聚了尼克致力于学习与人才发展事业的热情和他在利用学习影响力方面的商业头脑。
全书布局合理，富于创造性，必将吸引正在谋求优秀实践范例的学习领域的专业人士和教育工作者。
与此同时，企业的管理者以及领导者们也必定会从这些新鲜的方法中获得“学习所带来的商业成果”。
——克拉斯·瓦森斯（Klaas Wassens）荷兰鹿特丹管理学院教育与发展执行董事我是尼克·范·达姆博士思想著作的超级粉丝——这些思想正在成为学习与人才发展领域的最佳理念之一。
尼克不仅描绘了一幅学习的宏伟蓝图，而且他还清楚地明辨出一个好的学习战略与一个伟大的学习战略之间的差别在于战略如何被执行的细节及其如何才能提升一个企业的竞争力。
本书涉及的是一项很重要的工作，它将会在未来的很多年里被其他作者和实践者所引用和借鉴。
——道·瑞迪博士（DougReady Ph.D）国际经理人发展研究协会主席，伦敦商学院客座教授

第一图书网, tushu007.com

编辑推荐

《21世纪学习与人才发展最佳实践》是德勤全球首席学习官——尼克·范·达姆(Nick van Dam)博士最新编写的著作。
《21世纪学习与人才发展最佳实践》没有重复描述对于领导力与员工发展的一般理论和常见方法，而是聚焦于在新的商业环境和互联网技术背景下，学习与发展的新趋势和新方法。
在分享德勤公司和国外众多领先企业的最佳实践的基础上，总结了各种宝贵的、经过实践验证、行之有效的理论、方法和工具。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com