第一图书网, tushu007.com

<<事业单位人事制度改革研究>>

图书基本信息

书名：<<事业单位人事制度改革研究>>

13位ISBN编号：9787313065513

10位ISBN编号：7313065515

出版时间：2011-1

出版时间：上海交大

作者：刘晓苏.

页数：212

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

本书是系统研究我国事业单位人事制度改革的学术专著。
全书由六章构成：第1章对事业单位及其人事制度的含义等进行了梳理；追溯事业单位人事制度的沿革；第2章总结事业单位体制的改革和发展历程；第3章诘问事业单位人事制度改革的现状；第4章考察国外公共服务组织的人事管理实践，提炼事业单位人事制度改革的启示；第5章设计宏观层面的事业单位人事制度改革的目标、战略和实施路径；第6章阐释事业单位人事制度改革主干环节的机制创新。
《事业单位人事制度改革研究》可以作为研究公共部门人力资源管理改革的参考书，也是公共部门人力资源管理者的专业读物。

作者简介

刘晓苏,男,博士,副教授,学术研究涉及公共部门人力资源管理、当代中国政府与政治等领域,2000年以来,先后参与撰写并出版了《政治学导论》、《人力资源开发与管理》、《公共部门人力资源管理》等著作；在《天津社会科学》、《理论与改革》、《中国青年研究》、《探索与争鸣》、《长白学刊》等学术刊物上发表学术论文20余篇；先后参与和主持国家社科基金、上海市社科规划等多项省市级研究课题。

书籍目录

第1章 概念与缘起：事业单位及其人事制度阐释
1.1 事业单位概念辨析
1.2 事业单位人事制度的功能与结构
1.3 事业单位人事制度溯源
第2章 制度变迁的宏观框架：事业单位体制改革探索
2.1 传统事业单位体制描述
2.2 事业单位体制变迁及其评估
2.3 事业单位体制改革的借鉴与创新
第3章 制度变迁及诘问：事业单位人事制度改革回顾
3.1 事业单位人事制度改革的背景
3.2 事业单位人事制度改革的历程
3.3 事业单位人事制度改革现状诊断
第4章 外部制度借鉴：国外公共服务组织的人事管理
4.1 国外公立公共服务组织的人事管理实践
4.2 国外非营利组织的人事管理实践
4.3 国外公共服务组织人事管理实践的借鉴
第5章 宏观制度设计：人事制度改革的目标及战略
5.1 事业单位人事制度改革的目标
5.2 事业单位人事制度改革的战略
5.3 事业单位人事制度改革战略的实施
第6章 微观机制创新：人力资源管理理念模式的导入
6.1 事业单位人员的招聘
6.2 事业单位人员的绩效评估
6.3 事业单位的报酬制度
参考文献
参考网站类

章节摘录

1.2.2事业单位人事制度的特征　　尽管不同类型的组织在组织目标、运作机制、资金来源等方面都有着较多的差异性，但作为对人事关系进行管理的，较为稳定的体制模式和行为规则，任何组织的人事制度都必然具备某些共同的规定性或同质性。
一般说来，任何组织的人事制度都具有普遍性、相对稳定性、系统性和法制性等基本特征。
（1）普遍性。
即人事制度的某些共性成分或规律普遍存在于所有组织的人事管理活动之中，并且对组织中的任何人和事均无例外地发生制约作用。
一方面，尽管制度环境的差异性使得各种不同类型组织的战略目标、人员构成、运作机制等也都各有不同，但人事制度普遍地存在于任何组织之中。
任何组织都存在对人和事的关系进行协调的管理活动，科学合理的人事管理制度是组织达成战略目标的有效前提，因此，各种组织的人事制度中也必然存在某些共通性的基本规律。
换言之，这些规律性的要素，比如对个体的激励约束机制、对群体的协调整合机制等普遍存在于各种类型的组织之中。
另一方面，从理论上讲，人事制度所设定的基本规则对组织中的任何个体或群体是普遍适用的。
不管个体在组织层级中处于什么位置，也不管个体的知识、学历、经验等有何差异，都必须普遍遵守人事制度的基本规则。
（2）相对稳定性。
即组织人事制度会随着时空条件的不同而有所变化，但它又是相对稳定的规范体系，即使其基础丧失，也还会在一定时期内发挥其影响力。
一方面，任何组织都是依靠制度来维持的，制度一旦生成，就具有稳定性，如果朝令夕改，变更过于频繁，必然造成组织的混乱。
作为一种对人和事的关系进行协调的规范或准则，稳定和连续的人事制度能减少交易成本和烦琐程序，避免组织中人的行为的不确定性，从而保证组织决策的科学性和合理性。
另一方面，随着时空条件的变迁，组织人事制度也需要随之发生变化。
“制度规范人类行为的力量多数源于它们的不变异性。
但是，当环境发生变化时，不变的规则组合也会产生伤害，因而也需要进行调整。
”①制定科学合理的人事制度本身不是组织的目的，它只是达成组织战略目标的手段，当组织内外环境要素出现变化时，人事制度的某些规则和结构也要随之采取相应的调整。
（3）强制性。
即组织人事制度的实施是有某种强制性措施作为保障的，人事制度一旦确立，那么组织中的任何人都必须遵守和履行这种人事活动的基本规则。
任何制度都是以强制性为显著特征的，组织人事制度也不例外。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com