第一图书网, tushu007.com

<<组织资本与组织绩效>>

图书基本信息

书名：<<组织资本与组织绩效>>

13位ISBN编号：9787313065629

10位ISBN编号：7313065620

出版时间：2010-8

出版时间：上海交大

作者：邱强//郭俊华

页数：196

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

本书以组织资本及其与企业绩效的关系为研究对象，深入分析组织资本的形成机理，通过引入组织资本要素重新界定企业的目标函数，采用系统动力学方法研究组织资本的演化过程，探讨基于组织资本的企业成长路径的选择，并且以我国上市公司为样本，对企业问利润差异的持续性和内生性进行实证检验，分析企业利润差异的主要来源，检验行业效应、组织效应、产权效应和时间效应对企业绩效差异的影响，测试了组织效应的影响程度。

本书拓展和深化了国内在该领域的研究，从一定程度上弥补了现有研究偏重定性分析而忽视实证检验的不足，通过研究得到的有价值的发现，可以为我国企业核心竞争力的培育和企业绩效的提升提供有益的借鉴。

本书适合组织资本、知识管理、企业绩效管理等相关领域的学者、企业的管理人员阅读。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

郭俊华，女，1972年12月出生，籍贯湖南省益阳市。
现为上海交通大学国际与公共事务学院副教授，硕士生导师，管理学博士，英国剑桥大学博士后，主要研究领域为绩效管理、知识管理、公共政策。

邱强，男，1977年7月出生，籍贯河北省石家庄市。
现为上海市国有资产监督管理委员会研究室研究人员(主任科员)，管理学博士，主要研究领域为企业理论。

书籍目录

第一章 绪论 第一节 选题背景 一、企业绩效差异的内生现象及动态演化 二、知识的组织属性与企业知识资产地位的日益增强 三、本书研究的主要问题 第二节 研究意义 一、为企业组织改革提供新的视角和理论框架 二、为企业提升效率和竞争力提供有效的途径 三、为企业成长战略的选择提供有益的参考 第三节 研究内容和方法 一、研究思路 二、研究方法 三、研究内容第二章 研究综述 第一节 企业理论的相关研究 一、古典和新古典经济理论的企业观点 二、竞争优势内生论：企业资源、能力和知识理论 三、企业演化理论 四、企业契约理论 第二节 组织理论的相关研究 一、X效率理论 二、组织文化理论 三、组织学习理论 第三节 与组织知识相关的资本理论 一、人力资本理论 二、社会资本理论 三、知识资本理论中的组织资本 第四节 组织资本研究现状 一、组织资本的概念 二、组织资本的形成 三、组织资本的测量 四、组织资本与企业绩效的关系 第五节 本章小结第三章 组织资本的内涵分析 第一节 组织资本的内涵及结构 一、组织资本的概念界定 二、组织资本的结构 第二节 组织资本的价值特性 一、组织资本的非竞争性要素功能 二、组织资本的专用性和通用性 三、组织资本要素存量间的相互依赖性 四、组织资本的惯性 五、组织资本的收益递增性 第三节 基于组织资本的企业价值函数 一、组织资本要素功能的模型解释 二、模型的求解 三、模型分析的结论 第四节 本章小结第四章 组织资本的形成机理 第一节 组织资本形成的知识基础 一、组织知识的类型 二、组织知识产生价值的过程 第二节 组织资本的形成机制 一、组织知识的产生机制 二、组织知识的转移机制 第三节 组织资本形成的情境 一、组织知识产生和分享的基本情境 二、情境空间的四种类型 第四节 组织资本形成的实践 一、组织知识库的建立 二、知识扩散和激活机制的建立 三、尊重知识的内部环境的营造 第五节 本章小结第五章 组织资本的演化分析 第一节 组织资本演化的基本概念 一、组织规则 二、组织学习 三、组织惯性 四、组织资本的演化 第二节 系统动力学的建模基础 一、系统动力学概述 二、系统动力学模型的要素 第三节 组织资本演化的反馈过程分析 一、组织惯性的反馈环分析 二、组织资本的反馈环分析 第四节 组织资本演化的系统动力模型 一、组织惯性的演化 二、组织变化与组织绩效演化 三、组织资本的演化 四、系统流图 第五节 系统动力模型模拟及结果 一、模拟分析的方法 二、组织变动的模拟结果 三、组织惯性变化的模拟结果 四、组织规则变化的模拟结果 五、组织资本演化的模拟结果 第六节 本章小结第六章 基于组织资本的企业成长路径 第一节 企业成长路径概述 一、企业成长路径的内涵与类型 二、企业成长的路径依赖性 第二节 组织资本与企业成长路径 一、潘罗斯企业成长理论的系统分析 二、组织资本的溢出与转移 三、组织资本与企业成长的关系 第三节 基于组织资本的企业成长模型 一、企业投资决策模型的建立 二、通用型组织资本与专用型组织资本的界定 三、企业组织资本投资顺序决策 四、模型分析的结论和意义 第四节 企业成长路径的选择和次序 一、企业成长路径的方案组合 二、基于绩效缺口和组织资本的企业成长过程 三、企业成长的策略选择 第五节 本章小结第七章 组织资本与企业绩效关系的实证检验 第一节 现有研究方法概述 一、企业绩效差异的内生性 二、计量角度的组织资本划分 三、组织资本与企业绩效关系的检验 第二节 企业间利润差异持续性的实证检验 一、模型的设计 二、研究样本与数据 三、利润差异的结果与分析 四、研究的结论及意义 第三节 影响企业绩效的组织效应的实证检验 一、组织效应实证模型的设计 二、研究样本与数据 三、模型结果与分析 四、研究的结论及意义 第四节 组织资本与企业绩效关系的实证研究 一、研究设计与假设 二、研究样本与数据 三、实证结果与分析 四、研究的结论及建议 第五节 本章小结第八章 总结与展望 第一节 研究结论 第二节 研究展望附录一 知识的组织属性附录二 组织资本演化系统动力分析补充说明参考文献后记

编辑推荐

显著的企业绩效差异内生现象说明，企业必须从组织内部的角度来考虑绩效的改善问题。
组织资本是从知识的角度对企业内在效率差异的探讨，企业的可持续发展需要构筑其组织资本基础。
基于这种考虑，《组织资本与组织绩效：理论分析与实证检验》选取了组织资本作为研究对象。
从组织资本的线索出发，需要进一步考虑的问题是，组织资本是如何形成的？
形成之后，组织资本是如何通过演化更新来实现对环境变化的适应？
组织资本和企业绩效的关系是怎样的？
《组织资本与组织绩效：理论分析与实证检验》致力于回答上述问题。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com