

<<管理学原理>>

图书基本信息

书名：<<管理学原理>>

13位ISBN编号：9787313081575

10位ISBN编号：731308157X

出版时间：2012-4

出版时间：上海交通大学出版社

作者：汤石章 等编著

页数：195

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<管理学原理>>

### 内容概要

汤石章和李寿德等编著的《管理学原理》参照了目前比较流行的管理学理论教材，选取了适合课堂教学的内容，用通俗的语言编写而成。

在教材的编写过程中，我们力求内容与课程的配合，而不求面面俱到。

《管理学原理》在介绍了管理学原理的基本概念、发展历程和主要流派后，按照计划、组织、领导和控制等管理职能进行展开。

共分8章，分别是：管理概述、管理学的形成和发展、现代管理理论丛林及其发展、计划与决策、组织、人力资源管理、领导、控制。

本教材通俗易懂，非常适合作为本科生学习管理学原理的基础教材。

<<管理学原理>>

书籍目录

- 第一章 管理概述
  - 第一节 管理
  - 第二节 管理的主体
  - 第三节 管理的载体
  - 第四节 管理学的研究对象与方法
  - 第五节 学习和研究管理学的重要性
- 第二章 管理学的形成和发展
  - 第一节 管理学发展史概述
  - 第二节 早期的管理活动和管理思想
  - 第三节 工业革命以来的管理思想
  - 第四节 管理学的产生与形成
  - 第五节 管理科学理论
- 第三章 现代管理理论丛林及其发展
  - 第一节 现代管理理论丛林
  - 第二节 管理理论的发展
- 第四章 计划与决策
  - 第一节 计划工作的性质和目的
  - 第二节 目标管理
  - 第三节 战略性计划
  - 第四节 决策
- 第五章 组织
  - 第一节 组织工作的性质和目的
  - 第二节 组织结构设计
  - 第三节 组织结构运行
  - 第四节 组织变革
- 第六章 人力资源管理
  - 第一节 人力资源管理的性质和目的
  - 第二节 人力资源规划
  - 第三节 人员配置的基本原理
  - 第四节 员工招聘
  - 第五节 绩效考评与生涯管理
- 第七章 领导
  - 第一节 组织中的人
  - 第二节 领导
  - 第三节 激励
  - 第四节 沟通
- 第八章 控制
  - 第一节 控制、控制系统和控制过程
  - 第二节 控制模式
  - 第三节 控制过程

## 章节摘录

版权页：插图：（三）巴纳德的自觉协作活动系统 切斯特·巴纳德（Chester Barnard，1886～1961）出生于美国一个贫穷的家庭。

1906～1909年期间在哈佛大学攻读经济学。

由于拿不到一项实验学科的学分，1909年未拿到学位的巴纳德离开哈佛大学，进入美国电话电报公司开始了他的职业生涯。

巴纳德不仅是一位优秀的企业管理者，他还是一位出色的钢琴演奏家和社会活动家。

他曾经担任过巴赫音乐学会的主席；还帮助美国原子能委员会制定过政策；在20世纪30年代大萧条时期曾担任新泽西州减灾委员会总监；1942年，巴纳德创立了联合服务组织公司并出任总裁；1948～1952年，担任美国洛克菲勒基金会董事长。

巴纳德在漫长的工作实践中，不仅积累了丰富的经营管理经验，而且还广泛地学习了社会科学的各个分支。

1938年，巴纳德出版了著名的《经理人员的职能》一书，此书被誉为“美国现代管理科学的经典之作”。

1948年，巴纳德又出版了另一重要的管理学著作《组织与管理》。

巴纳德的这些著作作为建立和发展现代管理学做出了重要贡献，也使巴纳德成为社会系统学派的创始人。

除了以上两本经典著作外，巴纳德还写过许多论文和报告，如《经理人员能力的培养》、《人事关系中的某些原则和基本考察》、《工业关系中高层经理人员的责任》、《集体协作》、《领导和法律》等。

由于巴纳德在组织理论方面的杰出贡献，他被授予了7个荣誉博士学位。

## <<管理学原理>>

### 编辑推荐

自改革开放以来，西方的管理理论开始引入中国，全国各主要高校分别恢复、重建或新建了经济管理类专业，也培养了大批经济管理类人才。

在这个过程中，除了引进西方学者的管理学著作作为教材外，国内的学者也编写了大量的相关教材。这些教材大多数都非常全面，也可以说是面面俱到，但对我们目前所设置的课程来说针对性不是太强。

鉴于此，根据我们课程的要求，结合我们多年在管理学理论教学方面的实践，汤石章和李寿德等编写了《管理学原理》。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>