

<<谁来撑起明天的中国>>

图书基本信息

书名：<<谁来撑起明天的中国>>

13位ISBN编号：9787500458746

10位ISBN编号：7500458746

出版时间：2007-1

出版时间：中国社会科学出版社

作者：温金海

页数：305

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<谁来撑起明天的中国>>

### 内容概要

《谁来撑起明天的中国：人才问题热点透视》紧密追踪我国人才工作进程，运用丰富翔实的第一手资料，以纪实的笔法，对读者关心的人才热点问题进行深入分析，入木三分，发人深省。其独特的写作手法，使《谁来撑起明天的中国：人才问题热点透视》既有深刻的思想内涵，又有很强的可读性。

## <<谁来撑起明天的中国>>

### 作者简介

温金海，1963年8月生于福建省永定县。  
1984年7月厦门大学中文系毕业后，一直从事新闻采编，先后在《中国民航报》、《文艺报》工作，现为国家人事部《中国人事报》专刊部主任。  
主任编辑。  
中国作家协会会员，中国通俗文艺研究会常务理事。  
2001年12月当选为中央国家机关代表团代表，参加过中国作家协会第六次全国代表大会，受到了中央领导接见。  
多年来利用业余时间进行文学创作，曾出版长篇小说《闯黑道》等九部，散文集《爱心永存》，以及一批报告文学、文学评论，并多次获奖。  
《人民日报》等数十家报刊对其创作情况进行过评介。

## &lt;&lt;谁来撑起明天的中国&gt;&gt;

## 书籍目录

中国高校打响人才反击战人才流失成高校隐忧人才争夺最激烈的“战区”一项凝聚精英人才的计划人才反击战仍在继续“海归”是否真的成了“海待”“海归”待业的背后引才告别“形象工程”政府重视留学人才“海归”依然是香饽饽“院士热”中的冷思考院士人才知多少院士队伍老化严重塔尖上的人才“院士热”中的不和谐音符院士制度何时走出官本位人才流动何时实现零障碍夹缝中的尴尬人才流动的障碍有哪些期待政策更宽松珠江三角洲还是人才“磁场”吗辉煌似已成往事失衡的现状珠三角为何魅力消退人才难题掣肘珠三角西部靠什么凝聚人才人才流失仍是最大隐忧人才现状凸显四大难点西部最缺的是什么敢问出路在何方西部省区的呼声西部呼唤少数民族人才少数民族人才开发：喜忧参半民族院校：人才培养的基地务实的选择人才小高地能否做出大文章立足区情，走自己的路凝聚人才也需要品牌效应“现在不是我们放不放人的问题”裂变效应与一位人事厅厅长的对话人才争夺瞄准博士后企业呼唤高层次人才博士后争夺战愈演愈烈东部西部都吃香的人博士后不能用来作秀人才资源何时实现区域共享人才合作风起云涌合作是大势所趋最大的难点是什么合作不能是纸上谈兵直击校地人才合作共同的愿望高校和地方不能各自为战在合作中实现双赢长三角人才合作带来了什么江浙纷纷“接轨大上海”人才合作步步深入异地人才派遣渐成潮流信息共享促进人才流动网上才市成为合作重要平台人才培养合作走向深入中小城市得到了什么民营企业何时走出人才困境家族模式的桎梏民企能否冲破家族樊篱高端人才流失严重人才无奈老板也无奈给民营企业人才多些关爱与一位民企老总的对话人才开发能否告别“两张皮”从“脱节”到“融合”寻找人才开发的着力点引进人才要计算成本与效益重点产业遭遇人才矛盾谁来支撑高新产业诱人的大蛋糕“硅谷”奇缺软件人才人才短缺事出有因中关村遭遇人才争夺战一个人才高频流动的地区人才争夺硝烟正浓最大的对手是外企外企尽使“狠招”自己有没有问题老总在反思文化产业呼唤人才生机勃勃的朝阳产业人才瓶颈日益突出各地加紧引进人才出版业能否突破人才瓶颈传媒竞争引发人才大战人才开发面临六大瓶颈出版界谋求人才突围向改革要人才大竞争下的传媒改革风起云涌的改革浪潮改革是逼出来的传媒经济呼唤管理是什么造成了技工荒高技能人才缺口究竟有多大是什么阻碍了高技能人才开发高技能人才开发在艰难中突破奥运人才攻坚大提速奥运激活才市商机奥运经济人才吃紧多方发力人才攻坚老区人才开发难在哪里脆弱的人才现状在艰难中突围人才开发面临多重制约老区的建议与呼声银发人才能否老有所用令人不安的资源闲置老龄社会的务实选择市场呼唤法制追踪中国的MBA持续不衰的MBA热MBA热并非偶然谁在攻读MBAMBA毕业生流向何方让MBA人尽其才中央国家机关燃起培训热部长们重视人才培养目标：提高执政能力不培训，不提拔聚焦人才市场集团化探索竞争催生联合集团化探索悄然进行合作必须双赢人才市场公共服务难点何在赚钱第一，还是服务第一文化节庆：服务的新平台最大瓶颈在投入不足事业单位：3000万人才何以盘活改革箭在弦上激活一潭死水高校大震荡单项改革难以推进

<<谁来撑起明天的中国>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>