

<<领导的条件>>

图书基本信息

书名：<<领导的条件>>

13位ISBN编号：9787500471417

10位ISBN编号：7500471416

出版时间：2008-9

出版时间：中国社会科学出版社

作者：松涛

页数：169

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<领导的条件>>

### 前言

拿破仑有句妇孺皆知的名言：不想当将军的士兵不是好士兵。

今天，甘愿平凡的想法已经过时，一个优秀的人才应该具有理想和创造力，具有责任感和进取精神。21世纪，人人都应该具有成为领导者的理想。

做领导者不是命运安排和先天决定的，每个人都可能通过后天的努力达到目的。

韩国三星集团董事长李健熙原本可以成为一位优秀的高尔夫球选手、一位发明家或一位动物学家，但他从小就树立了让韩国企业跻身世界前列的远大理想，积极地向着成为一名卓越的企业领导人的目标而努力，最后，他终于取得非凡的成功。

要成为领导者，首先要有做领导者的理想；其次，还要在品格、禀赋、性格修养、个人素质、潜能发挥等方面，具备一定的条件。

这些条件互为依存，将一个人不断地推向卓越。

## &lt;&lt;领导的条件&gt;&gt;

## 内容概要

做领导者不是命运安排和先天决定的，每个人都可能通过后天的努力达到目的。

韩国三星集团董事长李健熙原本可以成为一位优秀的高尔夫球选手、一位发明家或一位动物学家，但他从小就树立了让韩国企业跻身世界前列的远大理想，积极地向着成为一名卓越的企业领导人的目标而努力，最后，他终于取得非凡的成功。

要成为领导者，首先要有做领导者的理想；其次，还要在品格、禀赋、性格修养、个人素质、潜能发挥等方面，具备一定的条件。

这些条件互为依存，将一个人不断地推向卓越。

领导者不是完人，未必在各方面都很优秀，但领导者会认真自省，寻找本身的缺陷和不足，不断学习，取长补短，让自己永远站在团队的前面。

领导者的智商不一定要很高，但他必须会努力思考；领导者的品性不一定要完美无缺，但他必须会坚持认真修养；领导者不一定要很能干，但他必须喜欢任用才华出众的人……要成为领导者，必须付出比常人更多的努力，克服更大的困难，应付全新的挑战。

一个领导人不仅仅是能完成某一项工作，而是他能创造别人无法创造的价值，为客户、员工，为国家和社会做出应有的贡献。

李嘉诚因逃难来到香港，在舅舅的照顾下有一份稳定、丰厚的工作，但他无法掩饰自己想成为领导者的理想，于是告别舅舅独自去社会闯荡，不断累积和扩张，最终成为华人首富。

李嘉诚不但给世人创造了宝贵的物质财富，还留下了经营管理的经典理论。

每个人都具备成为领导者的潜能，不同的是，有的人将其发扬光大，于是如愿以偿地成为领导者；有的人毫不在意，或自暴自弃，只能做一个普通人。

阅读本书，你可以了解：作为领导者需要哪些条件，你离这些条件还差多远，进而针对实际情况，将自己培养成杰出的领导者。

## <<领导的条件>>

### 作者简介

松涛，大学行政管理学院毕业，现供职于某财经大学，专门研究企业管理模式。长期从事职业规划、企业管理等相关研究。出版有《企业管理之神——松下幸之助》、《CNN的经营策略》、《三星经营学》等。

## &lt;&lt;领导的条件&gt;&gt;

## 书籍目录

前言 / 1  
第一章 品格之水，载舟覆舟 / 1  
一、优秀的领导者都是真诚的 / 1  
二、信任别人，包括你的对手 / 5  
三、勇于承担责任 / 8  
四、谦虚获得超常的进步 / 12  
五、战胜恐惧和怯懦 / 16  
六、懂得服从才能发布命令 / 21  
七、心底无私天地宽 / 25  
第二章 稟赋树木，哺育栋梁 / 29  
一、野心家：精英或垃圾 / 29  
二、做一个乐观主义者 / 33  
三、自信决定命运 / 37  
四、沟通从心开始 / 41  
五、专注放大你的优势 / 45  
六、信念是暗夜的明灯 / 50  
七、打开智慧之门 / 54  
第三章 修炼性格，矫正航向 / 58  
一、像大海一样内敛 / 58  
二、外向扩大交际 / 62  
三、宽容与忍耐 / 67  
四、把握豁达的人生艺术 / 71  
五、让坚韧成为一种习惯 / 75  
六、刻苦方能成就 / 79  
七、热情萌生创造力 / 83  
第四章 培养习惯，事半功倍 / 88  
一、守时是礼貌和义务 / 88  
二、节俭不仅仅是美德 / 92  
三、一勤天下无难事 / 96  
四、从书籍中获取能量 / 100  
五、学会交友 / 103  
六、助人才能获得帮助 / 107  
七、今日事今日毕 / 110  
第五章 挖掘潜能，无往不胜 / 115  
一、一生都要思考 / 115  
二、无处不在的执行 / 119  
三、经常性地计算 / 123  
四、用口才去征服 / 127  
五、提高交际能力 / 131  
六、发挥创造力 / 136  
七、处理好公共关系 / 139  
第六章 提升素质，终成大器 / 144  
一、健康的身体是前提 / 144  
二、个人形象设计 / 148  
三、自省贵在自觉 / 151  
四、活到老，学到老 / 155  
五、提高职业素质 / 159  
六、超越常人的远见 / 163  
七、避开决策陷阱 / 166

## <<领导的条件>>

### 章节摘录

第一章 品格之水，载舟覆舟 二、信任别人，包括你的对手 信任是互相的，信任别人时也会得到别人的信任。

作为领导者，信任是一种高尚的情感，可以助你建立起一个稳固的团队，可以获得广泛的支持和尊重，减少不必要的阻碍和干扰。

年轻漂亮的珍妮在一家快递公司工作多年，能力很强，表现优秀，老板准备将她升职。按照公司规章，珍妮在获得晋升之前，必须到条件相对艰苦的物流部门担任一段时间的见习经理。

物流部的工作人员都是男性蓝领工人。

去之前，同事们就告诉珍妮：那些人程度不高、粗鲁，喜欢开低俗的玩笑…… 珍妮来到物流部，非常注意和工人们保持距离，从来不与他们谈工作以外的事情，主动防范那些“色迷迷”的眼神。刚开始，工人们很尊重珍妮，听从她的指挥和安排，两个月后，工人们渐渐不听从她的号令了，工作无法开展。

……

## <<领导的条件>>

### 编辑推荐

“领导学之父”华伦·班尼斯在领导学中不断强调这样一种观念：领导者不是天生的，而是后天培养的！

品格、秉赋、性格、习惯、素质和潜能。

《领导的条件》从这六个方面深入分析，提供培养方案，让你在当今高度竞争的社会中，受到众人的拥戴！

<<领导的条件>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>