

<<转型时期群体文化和谐研究>>

图书基本信息

书名：<<转型时期群体文化和谐研究>>

13位ISBN编号：9787500477143

10位ISBN编号：7500477147

出版时间：1970-1

出版时间：中国社会科学出版社

作者：李丽华

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<转型时期群体文化和谐研究>>

内容概要

时下,我国正处于全面建设小康社会的关键时期,经济体制正经历着深刻变化,社会利益格局因之而发生深刻的调整,人们的思想观念也因之而发生复杂的变化。

如是说,处于转型时期的中国社会,正进入了一个社会结构变化、社会问题增多、社会矛盾复杂、社会风险犹存的特殊时期。

此时此期,如何实现社会顺利地转型?怎样促进现代化的持续发展?如何正确处理人民内部矛盾?.....该书作者希冀从理论与现实的角度为当前形势下正确处理人民内部矛盾提供建设性意见。

...

<<转型时期群体文化和谐研究>>

书籍目录

第一章导论	一、问题缘起与研究意义	(一) 问题缘起	(二) 研究意义	二、相关研究的检视与分析
	(一) 关于群体文化和谐、文化和谐、和谐文化的研究	(二) 关于群体文化的研究	三、转型时期群体文化和谐的概念界定	(一) 文化与群体文化
	(二) 和谐与群体文化和谐	(三) 社会转型与转型时期群体文化和谐	四、研究路径、框架与研究方法	(一) 研究路径
	(二) 论文框架	(三) 研究方法	第二章群体文化和谐思想的历史梳理	一、中国群体文化和谐思想考察
	(一) 中国古代群体文化和谐思想	(二) 中国近现代群体文化和谐思想	二、西方群体文化和谐思想探析	(一) 古希腊群体文化和谐思想
	(二) 西方近现代群体文化和谐思想	(三) 空想社会主义的群体文化和谐思想	三、马克思主义群体文化和谐思想考察	(一) 马克思、恩格斯的群体文化和谐思想
	(二) 列宁的群体文化和谐思想	(三) 毛泽东的群体文化和谐思想	(四) 邓小平的群体文化和谐思想	(五) 江泽民的群体文化和谐思想
	(六) 胡锦涛的群体文化和谐思想	第三章转型时期群体文化关系的现实观照	一、选取几种群体文化关系研究的说明	(一) 群体关系与群体文化关系
	(二) 转型时期几种突出的群体关系与群体文化关系	二、几种群体文化关系的现实观照	(一) 农民群体文化与市民群体文化关系的现实分析	(二) 先富群体文化与贫困群体文化关系的现实分析
	(三) 干部群体文化与群众群体文化的现实分析	第四章转型时期群体文化失衡的思索	一、转型时期群体文化失衡的现实背景	(一) 中国现代化的客观进程
	(二) 中国社会发展的深刻变化	(三) 中国文化转变的宏观景象	二、转型时期群体文化失衡的原因分析	(一) 文化变革中相关因素的不协调
	(二) 文化转变与社会发展的不同步	(三) 权利诉求与权力保护的张力	(四) 自由扩展与现实发展的差距	第五章转型时期群体文化和谐的理念探讨
	一、转型时期群体文化和谐的理念	(一) 平等互信理念	(二) 公平正义理念	(三) 和而不同理念
	(四) 中和适度理念	(五) 沟通平衡理念	(六) 协调共促理念	(七) 亲和宽容理念
	(八) 团结友爱理念	二、转型时期群体文化和谐理念的简评	第六章转型时期群体文化和谐的功能及其特点	一、转型时期群体文化和谐的功能
	(一) 推进社会积极发展, 有益于群体稳步前进	(二) 保证人的顺利发展, 有助于群体文化进步	(三) 促进文化良性发展, 有利于和谐文化建设	(四) 保障经济良好发展, 有利于社会主义和谐社会构建
	二、转型时期群体文化和谐功能的特点	(一) 复合性与多向性	(二) 间接性与直接性	(三) 特殊性与一般性
	(四) 重要性与有限性	第七章转型时期群体文化和谐的实现	一、观念转变: 转型时期群体文化和谐实现的前提	(一) 从片面的发展观念转变为协调的发展观念
	(二) 从自我发展的观念转变为共同发展的观念	(三) 从孤立发展的观念转变为和谐发展的观念	二、客观保障: 转型时期群体文化和谐实现的条件	(一) 物质基础丰富发展
	(二) 制度安排合理有效	三、群体发展: 转型时期群体文化和谐实现的基础	(一) 促进合理的群体结构形成	(二) 引导群体文化的良性发展
	四、价值引领: 转型时期群体文化和谐实现的关键	(一) 以公民精神为基础, 促进转型时期群体文化和谐的实现	(二) 以社会主义核心价值观体系为指导, 促进转型时期群体文化和谐的实现	(三) 以和谐理念为取向, 促进转型时期群体文化和谐的实现
	参考文献	后记...		

<<转型时期群体文化和谐研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>