

<<从哲学的视野回望泰罗科学管理>>

图书基本信息

书名：<<从哲学的视野回望泰罗科学管理>>

13位ISBN编号：9787500477471

10位ISBN编号：7500477473

出版时间：2008-12

出版时间：中国社会科学出版社

作者：邓俊英

页数：207

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<从哲学的视野回望泰罗科学管理>>

前言

管理是哲学的实验室，哲学是管理的灵魂。

英国管理学家克·霍德金森说：“哲学的任务在于它必须先于行动。

倘若哲学家不会成为管理者，那么管理者必须是哲学家。

”——《为什么我们要对管理进行哲学探索》对管理进行哲学的思考、研究、探索，既是管理学发展成熟的需要，也是哲学走向实践应用化的表现。

现代社会，全球化发展引起了资本、生产过程、商品和劳动力的全球性流动，带来了经济、政治、文化、环境等各种各样的问题。

解决这些问题需要知识创新、技术创新、制度创新，同时更需要管理创新。

管理是把各种人、财、物、时间、空间、信息、社会关系协调起来发挥效益的条件，“科学管理也是生产力”已经得到越来越多人的认同。

东西方在管理上各有所长，西方重科学理性的管理遗忘了人性发展的需要；东方管理中浓厚的人情色彩淡化了制度规则。

当代社会管理实践遇到的新问题，要求我们对以往的管理思想，特别是西方管理思想进行哲学的反思，以便“古为今用、洋为中用”指导我国社会改革实践。

<<从哲学的视野回望泰罗科学管理>>

内容概要

实践的需要就是理论发展的方向。

全球化进程带来的复杂性问题，中国改革措施的进一步实施，经济和社会发展效率的提高，都需要在管理上实现新的变革。

因此，对科学管理问题的研究成为企业界和学术界共同关注的问题。

研究的趋势呈现出以下几个特点：第一，研究队伍扩大。

以往人们认为，泰罗科学管理只是适用于企业经济管理的方法和理论，因此，更多的是企业经理人员学习、研究科学管理，目的是提升和改善企业管理水平。

随着管理在社会中的作用日趋重要，自然科学和社会科学的普遍发展，全球化的影响，政府职能的转变，社会改革出现的一系列亟待解决的问题，要求各个领域的人们更多地去重视和研究管理，从不同的方面和角度来研究管理。

研究者的队伍明显扩大，除企业家、经理外，经济学家、政治家、社会科学工作者和爱好研究管理的各界人士都开始注意从西方管理，包括泰罗科学管理中借鉴管理经验。

第二，研究内容逐渐趋于深入、全面。

由于对外开放扩大，特别是近年来美国文化对世界产生的重大影响，人们有更多的机会了解美国历史、工业和社会发展，从而对泰罗的研究增加了新的资料，扩大了研究视野，增强了研究的深度和广度。

从侧重于具体管理制度和方法，延申到管理的一般理论和原则，并进一步上升到泰罗科学管理的哲学思想，表明管理学自身的发展日趋成熟。

第三，研究成果日益增多，研究方法多样化。

有关泰罗科学管理的论文、论著近十年来呈现出迅速增多的势头，体现了社会发展和生产力进步对管理的需要，同时也反映了文化发展的丰富性。

泰罗科学管理产生的时代，是机械观、实证主义盛行的时代，因此泰罗的研究方法不免打上时代的烙印。

现代自然科学和社会科学以及哲学方法论的发展，使人们能够从不同的视角和层次，采用多种科学方法来全方位地认识泰罗及其科学管理，不仅采用文献法研究、而且还用社会有机体法、理解的方法、比较的方法、系统论的方法、评价的方法、分析与综合法等。

第四，研究的理论性和应用性增强。

科学管理包括许多管理的机制和具体方法，但这不是科学管理的实质。

因此，对科学管理的研究不能停留在具体操作方法上，而必须上升到哲学的理论高度，或者说上升到管理哲学的层面。

我国社会改革出现的一系列复杂问题，特别是近年来出现的各种重大的安全生产事故，究其原因，一是没有建立健全科学的管理制度，严格按规章制度进行操作，违背了规律。

二是没有对工人进行系统培训和人本管理，导致工作责任心不强，积极性不高。

三是当前相当数量的企业劳资关系紧张，矛盾冲突较多，使得生产事故频发。

<<从哲学的视野回望泰罗科学管理>>

作者简介

邓俊英，女，1961年10月生。

1984年毕业于北京师范大学哲学系。

1995年毕业于中国社会科学院研究生院民商法研究生班。

2006年毕业于中国人民大学哲学院，获哲学博士学位。

现为北京石油化工学院公共管理系副教授。

从事管理哲学、公共事业管理、马克思主义原理等教学科研工作。

曾在《哲学研究》、《学术论坛》、《哲学动态》等杂志发表多篇文章。

<<从哲学的视野回望泰罗科学管理>>

书籍目录

自序第一章 导论 一 研究问题的提出 二 泰罗科学管理的历史价值 三 泰罗科学管理在我国的研究现状 (一)泰罗科学管理传入我国的情况 (二)关于泰罗科学管理研究的几种观点和存在的问题 (三)当前研究泰罗科学管理的趋势 四 现阶段研究泰罗科学管理的意义 (一)研究科学管理的理论意义 (二)研究泰罗科学管理的实践意义第二章 泰罗科学管理产生的历史前提 一 生产力发展引起劳动组织方式变化需要管理变革 (一)科技革命对世界的影响 (二)工业革命促进了美国社会的变革 二 社会政治、哲学、科学、宗教等文化因素的影响 (一)实用主义哲学对科学管理形成的世界观和方法论影响 (二)科学研究与工业发展相结合 (三)宗教价值观对管理思想的渗透 (四)劳工冲突引起政治斗争促进管理变革的产生 (五)文学作品对社会问题的揭露唤醒了大众变革管理的愿望 三 泰罗对以往管理理论的继承 (一)罗伯特·欧文对人的重视 (二)查尔斯·巴贝奇科学管理方法和劳资利益一致论 (三)安德鲁·尤尔重视对工人进行管理教育 (四)伊莱·惠特尼关于标准化和管理幅度原则 (五)18—19世纪一些经济学家管理思想的影响 四 泰罗本人的管理实践活动第三章 泰罗科学管理的基本内容 一 科学管理的目的 (一)保护日益枯竭的自然资源 (二)解决没有管理或管理不当造成的巨大浪费 (三)杜绝各种形式的怠工调整劳资关系 (四)确保每一个雇员和雇主事业的高度繁荣 (五)建立良好的管理制度造就和培养第一流人才 (六)实现企业对社会的责任——使人民日益富裕减少贫困 (七)最大限度提高劳动效率 二 科学管理的基本原理 (一)从管理活动中总结概括出一般规律 (二)科学选择和不断地培训工人 (三)劳资双方实现心理革命变对抗为和谐 (四)管理者和工人共同分担责任 三 科学管理的机制 (一)成本核算是提高效率的基础 (二)计划职能同执行职能分开是提高效率的条件 (三)标准化生产是提高效率的关键 (四)任务管理及奖励机制是提高效率的重要保证 ……第四章 20世纪初科学管理的实践效果及其影响第五章 泰罗科学管理的历史局限及后人对其思想的发展第六章 泰罗科学管理的哲学意蕴与现代启示结束语参考文献

<<从哲学的视野回望泰罗科学管理>>

章节摘录

中国传统管理哲学重人情，但往往因人情关系，搞一团和气，制度的价值反而没有实现。因此，人们需要一种新的管理哲学，即将管理的科学性和人本主义精神相结合的管理制度。重新认识泰罗科学管理中科学性和人本主义思想是管理理论发展的内在要求。

借鉴泰罗科学管理的研究方法。

以往人们善良地认为，自然科学与技术无所不能，它会给人类带来巨大的财富和美好的生活。

然而，科学与技术正如人的两条腿，它只能保证前进步伐的大小和速度的快慢；要决定朝什么方向走，怎样走，必须靠大脑来支配。

而社会科学具有价值判断的功能就好比是人的大脑。

所以，美国未来学家丹尼尔·贝尔说，社会科学发展到今天，正在日益成为“公众最注意和最寄予希望的科学”。

在解决当今社会各种问题时，技术是必要的手段，社会科学的理论和方法是指导性的原则。

方法论是人们认识 and 解决问题的总的根本的方法。

方法是研究目的和任务的具体化，常以某种规范、章程、条例、准则、程序等相对确定的形式表现出来。

研究方法制约着研究者的视野，影响研究者对客体把握的深度、广度和正确度。

研究方法一方面受客体规律的制约，另一方面受主体认识能力和价值追求的限制。

研究方法的多少、好坏及其应用水平直接影响科学研究的成果、效率。

所以，科学家重视方法论研究，认为一切理论变革首先依赖于研究方法的变革，只有方法研究的更新才能带来学科的重大发展。

泰罗的科学管理在研究方法上至少有三点值得我们借鉴。

一是，他开创了科学地研究管理问题的先河，他的每一个管理方法和管理制度都是从实践和实验中总结概括出来的。

他特别强调要将经验概括、总结，提出公式、定理，上升为理性认识。

他坚持实践第一，从实践中获得认识，并用正确的认识去指导实践。

二是，他用矛盾分析法处理问题。

泰罗主张给工人以高工资的刺激，调动其劳动积极性，同时他又指出，工资的增长要有一个限度，工资提高过快、过高，非但不能起到激励的作用，相反会使工人挥霍过度。

<<从哲学的视野回望泰罗科学管理>>

编辑推荐

《从哲学的视野回望泰罗科学管理》是由中国社会科学出版社出版的。

<<从哲学的视野回望泰罗科学管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>