第一图书网, tushu007.com

<<中国民营企业的群体性劳资冲突>>

图书基本信息

书名：<<中国民营企业的群体性劳资冲突>>

13位ISBN编号：9787500483755

10位ISBN编号：7500483759

出版时间：2009-12

作者：张宗和

页数：279

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

《中国民营企业的群体性劳资冲突》以建设中国特色社会主义理论为指导，以建立符合和谐社会要求、兼顾效率和公平的劳资冲突调节模式为主线，吸收国内外有价值的理论和方法，在对万余名雇工调查和典型案例剖析的基础上，对群体性劳资冲突的一系列相关问题，如中国劳资关系的基本性质和根源、冲突主体异质性与劳资冲突的相关性、群体性劳资冲突的形成机理等进行系统探讨，并提出了化解和预控群体性劳资冲突的对策建议。

书籍目录

导论一　问题的提出二　研究立场和方法三　研究的重点和特色四　体系和结构五　样本材料说明第一章　冲突理论述评第一节　国外主要冲突理论评述第二节　国内劳资冲突研究的现状第二章　劳资冲突演变的历史轨迹第一节　资本主义国家及地区劳资冲突的演变第二节　中国内地劳资冲突的演变轨迹第三章　劳资冲突产生的根源和性质第一节　劳资冲突根源的理论分析第二节　中国劳资冲突根源的实证分析第三节　中国现阶段劳资冲突的基本性质第四章　雇工异质性与劳资关系状况第一节　雇工的基本结构第二节　雇工异质性与对劳资关系的看法第三节　小结第五章　雇工视野中的劳资冲突原因第一节　概况第二节　不同雇工认为引起劳资冲突的主要原因第三节　小结第六章　雇主视野中的劳资冲突原因第一节　雇主的基本情况第二节　雇主对劳资冲突原因的看法第三节　小结第七章　个体雇工劳资冲突的行为分析第一节　对个体劳资冲突逻辑分析起点的规定第二节　个体劳资冲突的量化分析第三节　雇工个体冲突行为选择的理论分析第四节　个体雇工冲突行为选择的实证分析第五节　小结第八章　群体性劳资冲突的形成机理第一节　常规性群体劳资冲突的形成机理第二节　群体性劳资冲突的博弈分析第三节　雇工异质性与群体冲突倾向实证分析第四节　群体劳资冲突的突发性第九章　群体性劳资冲突的化解和预控第一节　群体性劳资冲突调节理论第二节　群体性劳资冲突的化解第三节　群体性劳资冲突的预控机制附录　民营企业突发性群体劳资冲突现状调查表

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com