

<<现代公共管理概论>>

图书基本信息

书名：<<现代公共管理概论>>

13位ISBN编号：9787500484066

10位ISBN编号：7500484062

出版时间：2010-4

出版时间：中国社会科学出版社

作者：张勤，王妍，马海韵 等著

页数：358

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<现代公共管理概论>>

前言

伴随着全球化的发展和公共管理模式的转变，世界各国都在进行着程度不同的公共管理改革。随着我国公共管理一级学科的确立和越来越多的高校中公共管理及其相关课程的大量设置以及公共管理硕士（MPA）学位教育的启动，公共管理学科的重要性已日益深刻地为人们所认识。毫无疑问，作为社会科学的一个新兴学科、新的研究范式和一个实践性很强的应用科学，其研究正在全力推进。

公共管理是一个涉及众多学科的重大的理论与实践领域。

公共管理学（Public Administration or Public Management），是一门运用管理学、政治学、经济学等多学科理论与方法专门研究公共组织尤其是政府组织的管理活动及其规律的学科体系。

在西方，它源于20世纪初形成的传统公共行政学和六七十年代流行的新公共行政学，后于70年代末期开始因受到公共政策和工商管理两个学科取向的强烈影响而逐渐发展起来，如今它已成为融合了公共政策、公共事务管理等多个学科方向的大学科门类。

<<现代公共管理概论>>

内容概要

本书通过对国内外公共管理历史发展脉络的厘清，力求反映国内外公共行政与公共管理研究领域的最新成果，提供本领域的最新信息、资料及多视角思考空间；通过对我国公共管理学科理论热点、实践焦点给予总结分析，展现我国公共管理研究的历史发展和现状；将中国传统的行政学思想、国外先进的公共行政与公共管理理论与中国现实管理实践紧密结合，理论联系实际，剖析了公共管理嬗变的原因及其进程，并从一系列主要相关问题切入研究当代公共管理的基本理论与模式及其应如何满足现实社会的需求。

本书系统地对我国公共管理的发展进行了理论探索，力求理论阐释精微得当，深入浅出，紧密结合现实问题。

本书既是一本有特色的学术著作，亦适合研究生或本科生在教学中参考，还可作为本专业学术研究的有益读物。

<<现代公共管理概论>>

书籍目录

导论 第一节 公共管理的本质 第二节 公共管理研究的主要问题 第三节 公共管理研究的发展路径
第一章 公共管理的发展与公共管理运动的兴起 第一节 公共管理的发展历程 第二节 公共管理运动的兴起 第三节 公共管理运动的实践模式
第二章 公共管理与服务型政府 第一节 服务型政府是当代政府公共管理的基本模式 第二节 中国地方政府公共服务改革的实践 第三节 地方政府建设服务型政府的经验与相关制度的完善
第三章 政府职能的失灵与转型 第一节 政府职能的变迁及反思 第二节 政府失灵的表现 第三节 政府职能的转型
第四章 公共管理的主体——公共组织 第一节 公共组织概述 第二节 公共组织结构的发展及公共组织发展展望 第三节 公共管理与公共组织
第五章 公共管理与治理、善治 第一节 公共管理与治理体制 第二节 公共管理与善治体制 第三节 公共管理中的良性互动
第六章 公共管理与市场失灵 第一节 政府、市场与企业 第二节 市场失灵的表现 第三节 市场失灵理论在公共管理中的应用
第七章 公共管理与公共政策 第一节 公共政策的性质与范畴 第二节 公共管理中的公共政策制定与实施 第三节 公共政策在公共管理中的价值实现及作用
第八章 公共管理与政治文明 第一节 社会主义政治文明建设的特征和基本原则 第二节 党内民主与基层民主 第三节 公共管理与政治文明的关系
第九章 公共管理与政府信息化 第一节 公共信息资源是提升公共服务能力的战略选择 第二节 政府信息化与公共服务 第三节 公共信息资源的新视角与困境分析
第十章 公共管理中的绩效评估 第一节 西方国家公共管理绩效评价的启示 第二节 公共部门绩效评估的价值取向 第三节 建立公共管理多元评价机制
第十一章 公共管理的发展与创新 第一节 审视公共管理市场化模式 第二节 网络治理结构 第三节 中国民主发展的可能路径
主要参考文献
后记

<<现代公共管理概论>>

章节摘录

插图：关于此时新公共管理内涵，不同的学者从不同的角度给予了界定或描述，著名的公共管理专家胡德曾归纳了新公共管理的七个要点：即时的专业管理、标准明确与绩效衡量、强调产出控制、转向部门分权、转向竞争机制、强调运用私营部门的管理风格、方法和实践以及强调资源的有效利用。法汉姆以及霍顿综合各家看法，提出新公共管理的特征：（1）采取理性途径的方式处理问题，亦即在设定政策目标及阐明政策议题时特别强调战略管理所扮演的角色及作用；（2）重新设计组织结构，其目的在于使政策制定与执行相分离，并且对服务的传输都必须建立起一个赋予责任的行政单位；（3）改变组织结构，促进官僚体制更为扁平化，授权给管理人员，以利绩效目标的实现；（4）依据经济、效率、效能等标准来衡量组织成就；发展绩效指标，使组织的成就能够被加以比较和测量，并据此进一步提供信息来作为未来决策的参考；（5）改变现行的政策，使公共组织能在被传统公共服务价值所支配的文化中，转换成为“新公共服务模式”，强调与市场及企业价值相适合的文化；（6）运用人力资源管理技术，其目的在于淡化集体主义的色彩而采取个人主义的途径，包括寻求动员员工的支持和承诺，来持续地进行结构与组织的变革；（7）试图建立一种弹性、回应性及学习的公共组织，并发展一种将大众视为顾客、消费者及市民的“公共服务导向”，公共服务不再由专业的供给者来支配，而是以回应人民真正的需求来提供公共服务；（8）以契约关系取代传统的信托关系。

后记

近年来，中西方学术交流频繁，大量有关学科的理论 and 著作被及时引介，我国公共管理学科在此背景下得到了迅速发展。

但根植于西方文化背景发展而来的新公共管理及相关理论在中国的运用却并未取得类似西方的成就。其原因一方面在于对相关理论及实践的生吞活剥和简单照搬，忽视理论背后的历史、文化、社会价值观等潜在制约因素；另一方面在于即便某些简单的生搬硬套也因种种原因未能得到严格执行并贯彻始终。

事实一再证明，完全照搬照抄西方理论和实践的做法并不能真正推进我国改革的深入。

在我国政治体制改革呼声日隆的今天，如何现实地面对并解决这一问题成为理论界研究的重要课题。秉承这样的初衷，本书的编写首先由我提出总体框架并承担本书的项目策划、思路设计、课题论证和统稿改定工作。

各章的协作分工如下：导论、第九章，张勤；第一、五章，向良云；第二、十一章，袁建军、张勤、向良云；第四章，王妍；第六章，王晓芳；第七章，马海韵；第八章，赵德胜；第三、十章，杨钰。经过大家充分讨论后，分头执笔写作。

写作期间，各位同人不辞辛劳，几易其稿，终于形成现在的书稿。

书稿从书名到内容都凝聚着大家的集体智慧。

当然，在编写过程中，我们吸收了国内外学者的最新研究成果，参阅和采用了相关专著和论文中的材料和观点，相关的论著已在参考文献中列出，在此一并表示衷心的感谢。

<<现代公共管理概论>>

编辑推荐

《现代公共管理概论》是由中国社会科学出版社出版的。

<<现代公共管理概论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>