

<<企业治理结构变迁研究>>

图书基本信息

书名：<<企业治理结构变迁研究>>

13位ISBN编号：9787500489177

10位ISBN编号：750048917X

出版时间：2011-5

出版时间：中国社会科学出版社

作者：肖焰

页数：215

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<企业治理结构变迁研究>>

内容概要

《企业治理结构变迁研究》是作者的博士论文，在分析20世纪发达国家公司治理样本的基础上，提出了一个分析框架，并以此为工具，分析了中国公司治理典型，认为企业治理结构深深“嵌入”于其外在制度环境之中，因此路径依赖因素是影响企业治理模式形成的重要原因。由对企业治理模式的比较研究可知，没有“放之四海而皆准”的治理模式。这些独到见解对于从事公司治理和相关研究工作具有参考价值。

《企业治理结构变迁研究》共七章，第一章是导论；第二章、第三章是从纵向和横向两个角度总结企业治理结构变迁的实践资料；第四章、第五章和第六章则是企业治理结构变迁分析框架的主要内容，包括基本要件、生成机制和路径依赖因素三个部分；第七章则是在前面分析的基础上，讨论企业治理结构变迁方式的选择，最后则通过实证研究对书中的基本结论进行验证。

<<企业治理结构变迁研究>>

书籍目录

前言第一章 导论第一节研究背景一 现实背景二 理论背景第二节 研究目的与意义一 研究目的二 研究意义第三节 国内外研究动态一 国外研究动态二 国内研究动态第四节 研究思路与方法一 研究思路二 研究方法第五节 可能创新之处第二章 企业治理结构变迁的历史回顾第一节 高度集权的所有者单边治理一 原始企业二 古典企业第二节 现代企业产生之初的企业治理结构……第三章 企业治理模式的国际比较第四章 企业治理结构变迁的要件第五章 企业治理结构变迁的生成机制第六章 企业治理结构变迁的路径依赖分析结论

<<企业治理结构变迁研究>>

章节摘录

第一章 导论 二 国内研究动态 国内对于企业治理的研究起步较晚，发展至今可以总结为三种观点：“资本雇佣劳动”和“劳动雇佣资本”以及利益相关者共同治理。这三种观点的共同核心是用契约观念界定企业的概念。这种观念可以从几个方面来进行概括。

首先，企业契约理论认为，企业乃“一系列合约的联结”。

其次，这种企业契约是不完全的。

不完全性是相对于完全性而言的。

张维迎认为，一个完全的契约指的是这种契约准确地描述了与交易有关的所有未来可能出现的状态，以及每种状态下契约各方的权力和责任。

反之，这个契约就是不完全契约。

他还认为，相对而言，市场可以说是一种完全的契约，而企业则是一种不完全的契约。

再次，由于契约的不完全性，企业必然会产生剩余权力，也必将产生不同要素所有者如何分享企业剩余权力以及谁将在这一剩余权力安排中处于主导和支配地位的问题。

最后，企业构成要素虽然表现为多种具体形态，但是从本质上可以分为人力资本和非人力资本。

因此，企业可以看成是人力资本所有者和非人力资本所有者缔结的一种特殊契约。

企业治理要解决的核心问题也就是物质资本所有者和人力资本所有者在分享企业剩余权力方面的谈判力量对比和最终的权力安排结果。

上述的三种观点就是着重从不同角度回答这个问题。

……

<<企业治理结构变迁研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>