

<<战后日本企业雇佣体制的演变史研究>>

图书基本信息

书名：<<战后日本企业雇佣体制的演变史研究>>

13位ISBN编号：9787500493112

10位ISBN编号：7500493118

出版时间：2010-11

出版时间：中国社会科学出版社

作者：张中华

页数：158

字数：183000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<战后日本企业雇佣体制的演变史研究>>

### 内容概要

《战后日本企业雇佣体制的演变史研究》以日本战后60余年企业雇佣体制的演变史为主要研究对象，分别从战后经济恢复和改革时期、经济高速增长时期、不稳定增长时期、泡沫经济崩溃后的经济全球化和结构改革时期、2005年以后日本的现代社会的五个阶段着手，分析各个时期日本企业雇佣形态的特征，阐明终身雇佣制和非正式雇佣的发展、演变和相互消长的过程，揭示出影响各雇佣体制和形态发生演变的历史背景、特定的社会和经济环境、法律和政策依据的各项要素，并列举了在具有代表性的日本企业中的表现形式以及发挥的作用。

本书由刘绮霞编著。

## 作者简介

刘绮霞，女，1976年7月出生，湖北武汉人。

1999年毕业于武汉大学分校中文系，2002年获日本大分大学经济学硕士学位，2008年获中南财经政法大学经济学博士学位。

2007-2008年在日本早稻田大学商学院作访问学者一年。

现为中南财经政法大学商务日语专业讲师，早稻田大学商学院特别研究员。

主要研究领域为：日本企业文化、日本经济史、中日雇佣体制比较研究。

在《国外社会科学》、《社会科学辑刊》、《中南财经政法大学学报》、《商业时代》、《对外经贸实务》等发表多篇论文。

书籍目录

绪论

- 一 文献综述和相关研究现状
  - (一)中国的日本企业雇佣体制研究综述
  - (二)日本国内和美国学者对日本企业雇佣体制的研究综述
- 二 本书的研究意义
- 三 本书的分析框架
- 四 本书主旨与结构安排

第一章 第二次世界大战后经济恢复和高速增长奠基时期的雇佣体制(1945 ~ 1960年)

- 一 终身雇佣制的形成
  - (一)终身雇佣定义的界定及其特征
  - (二)终身雇佣制形成的历史根源及其社会背景
- 二 企业集团的形成及其终身雇佣制的体现
  - (一)金融系企业集团的形成和终身雇佣制度的体现
  - (二)独立系企业集团的形成和终身雇佣制的体现
- 三 对非正式雇佣的限制发展
  - (一)《职业安定法》和对劳动者派遣部门发展的禁止
  - (二)“社外工”制度形态下劳动者派遣部门的复苏

第二章 经济高速增长时期的雇佣体制(1961 ~ 1973年)

- 一 终身雇佣制的成熟发展
  - (一)劳动力市场的变化与终身雇佣制的发展
  - (二)经济高速增长时期的雇佣政策
- 二 重、化学工业中的雇佣体制
  - (一)经济高速发展与重、化学工业化
  - (二)重、化学工业企业中终身雇佣制的特征

三 非正式雇佣体制的确立

- (一)劳动力流动化政策和非正式雇佣体制的确立
- (二)重、化学工业中的非正式雇佣形态

第三章 不稳定增长时期的雇佣体制(1974 ~ 1991年)

- 一 终身雇佣制的经济合理性和逐步体现的非合理性
  - (一)日本企业中终身雇佣制所具有的经济合理性
  - (二)终身雇佣制逐步体现的非合理性

二 终身雇佣制的弱化

- (一)日本企业的产业结构变化
- (二)日本企业雇佣政策的变化及终身雇佣体制的衰落

三 非正式雇佣的扩大发展

- (一)日本出口企业的变化
- (二)钢铁行业中非正式雇佣的状况
- (三)泡沫经济前后非正式雇佣的扩大发展

第四章 泡沫经济崩溃后的雇佣体制(1992 ~ 2005年)

- 一 日本雇佣制度的转变及其要因
  - (一)20世纪90年代后日本经济的停滞和经济产业结构的调整
  - (二)经营团体的终身雇佣维持政策的转换
- 二 企业雇佣体制的新变化
  - (一)大企业中终身雇佣体制的变化
  - (二)各大企业雇佣体制发生转变的状况

<<战后日本企业雇佣体制的演变史研究>>

三 非正式雇佣的加速发展及其形态的多样化

(一)非正式雇佣加速发展的原因分析

(二)现代日本企业中雇佣形态多样化的现状

第五章 日本雇佣体制的现状与趋势分析(2006年至今)

一 日本企业雇佣体制的现状

(一)2006年以后非正式雇佣现象的深化

(二)雇佣体制的转变对日本社会的影响

二 日本企业雇佣体制的展望和趋势分析

(一)日本社会面临的新课题

(二)日本企业雇佣体制的展望和趋势分析

结语

一 结论

(一)日本雇佣制度的特征和形成要因

(二)日本终身雇佣制度的合理性和局限性

(三)终身雇佣制度和非正式雇佣的相互消长

(四)2006年以后日本非正式雇佣现象的深化及其解决方案

二 日本雇佣制度对中国雇佣制度的启示

(一)终身雇佣制度对中国《劳动合同法》实施的启示

(二)非正式雇佣制度对中国雇佣制度的启示

(三)日本企业强化社会责任和环境责任的经验

参考文献

一 论著

二 论文

后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>