

<<职业锚>>

图书基本信息

书名：<<职业锚>>

13位ISBN编号：9787500571902

10位ISBN编号：7500571909

出版时间：2004-1

出版时间：中国财政经济出版社

作者：埃德加·施恩

页数：123

译者：北森测评网

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<职业锚>>

内容概要

本书作者埃德加·施恩教授是麻省理工学院斯隆管理学院的人力资源管理专家，他从20世纪60年代起进行了一项长达几十年的跟踪研究，并在此基础上创立了职业锚理论。这个理论可用于帮助个人洞察自我，也可用于帮助组织更好地理解员工。施恩的早期著作《职业动力论》首次对职业锚理论进行了系统论述，提出了五种职业锚的概念，这个观点对全球范围的学术界、职业咨询公司产生了非常深远的影响。

<<职业锚>>

作者简介

作者：(美国)埃德加·施恩(ScheinEdgarH.) 译者：北森测评网埃德加·施恩教授是麻省理工学院斯隆管理学院的人力资源管理专家，他从20世纪60年代起进行了一项长达几十年的跟踪研究，并在此基础上创立了职业锚理论。

这个理论可用于帮助个人洞察自我，也可用于帮助组织更好地理解员工。

施恩的早期著作《职业动力论》首次对职业锚理论进行了系统论述，提出了五种职业锚的概念，这个观点对全球范围的学术界、职业咨询公司产生了非常深远的影响。

书籍目录

作者简介序 第1章 绪论 第2章 职业定位测试 第3章 职业发展 第4章 职业锚的发展 第5章 职业锚访谈 第6章 实践参考文献致谢

<<职业锚>>

媒体关注与评论

书评在职业生涯规划领域具有“教父”级地位的职业锚理论是由美国埃德加·施恩教授提出的。

联合国秘书长安南回到麻省理工学院去庆祝斯隆管理学院成立50周年，致辞的时候他特别感谢了一位教过他的老师，这就是埃德加·施恩。

安南回忆起他毕业后被联合国派往非洲工作，当遇到棘手问题时，他就跑回斯隆学院向施恩教授咨询，结果问题就解决了。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>