

<<保定市人力资源与可持续发展战略>>

图书基本信息

书名：<<保定市人力资源与可持续发展战略研究>>

13位ISBN编号：9787500577928

10位ISBN编号：7500577923

出版时间：2004-12

出版时间：中国财政经济出版社

作者：吕红平等著

页数：350

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

进入21世纪,人类社会将迎来新一轮的重大变革。这场变革的一个重要特点,就是经济和社会赖以发展的战略资源正在发生重大变化。人才资源已成为一个国家、地区或企业经济和社会发展最重要的战略资源。经济全球化,一个极其重要的内容就是人力资源和人才的全球化、国际化。实现可持续发展,一个最基本的方面就是人力资源的可持续发展。不同国家或不同地区之间综合实力的竞争,从根本上说就是科学技术的竞争、人力资源储备的竞争、人才数量和质量的竞争、人力资源开发水平和利用效率的竞争。采取各种办法吸引外部人才,已成为一个国家、一个地区、一个城市乃至一个企业人才战略的重要内容。

人力资源作为一种智力资源,不仅能够创造巨大的社会财富,带来可观的效益回报,而且作为一种不会消耗和消失的可再生资源,已成为社会可持续发展的原动力。教育在人力资源开发中的作用是不可替代的。在当代知识经济社会,新的知识层出不穷,科技进步日新月异,这就对教育提出了更高、更多的要求,同时也对人力资源的开发和增值提出了越来越高的要求,形成一个学习型社会和终身教育体系成为一种历史的必然。

<<保定市人力资源与可持续发展战略>>

内容概要

进入21世纪，人类社会将迎来新一轮的重大变革。这场变革的一个重要特点，就是经济和社会赖以发展的战略资源正在发生重大变化。人才资源已成为一个国家、地区或企业经济和社会发展最重要的战略资源。经济全球化，一个极其重要的内容就是人力资源和人才的全球化、国际化。实现可持续发展，一个最基本的方面就是人力资源的可持续发展。不同国家或不同地区之间综合实力的竞争，从根本上说就是科学技术的竞争、人力资源储备的竞争、人才数量和质量的竞争、人力资源开发水平和利用效率的竞争。采取各种办法吸引外部人才，已成为一个国家、一个地区、一个城市乃至一个企业人才战略的重要内容。

书籍目录

专题一 保定市人口发展战略一、可持续发展——保定市人口与社会经济发展的必然选择（一）保定市概况（二）城市可持续发展战略的提出（三）保定市人口可持续发展之路二、保定市人口发展及其与经济、社会、资源、环境关系的分析（一）人口发展与经济发展的关系（二）人口发展与社会发展的关系（三）人口压力下的资源与环境三、保定市未来人口发展趋势预测与分析（一）人口数量的变动（二）人口结构的变动（三）人口老龄化发展趋势（四）劳动力年龄人口的变动（五）迁移人口的变动四、保定市未来人口发展战略及对策建议（一）制定人口发展战略的原则（二）制定人口发展战略的依据（三）人口发展目标（四）战略构想与对策建议

专题二 保定市教育发展与人力资源开发一、保定市各级、各类教育现状（一）小学教育现状（二）普通中学教育现状（三）中等职业教育现状（四）高等教育现状二、保定市人力资源的受教育水平（一）人口的文化素质（二）三次产业从业人员受教育水平（三）不同职业从业人员受教育水平三、各级、各类教育在开发人力资源方面的作用和贡献（一）基础教育的贡献（二）职业教育的贡献（三）高等教育的贡献四、各级教育资金的来源与使用五、对策建议（一）巩固基础教育成果，提高基础教育质量（二）大力发展职业教育，培养经济适用型人才（三）积极扶持民办教育，促进高等教育大众化（四）多渠道筹集资金，优先发展教育

专题三 保定市大中型工业企业人才资源开发与利用研究一、保定市大中型工业企业概况二、企业人才的界定和特征三、人才资源对企业持续发展的作用（一）从经济学视角出发的人才主流意识（二）从生产力视角考察科技和人才对经济发展和会进步的贡献（三）人才资源对企业生存和发展所具有的重要意四、保定市大中型工业企业人才资源的现状与问题（一）人才资源现状（二）人才资源开发利用中存在的问题五、保定市大中型工业企业人才资源开发对策（一）促进企业对人才的内在需求（二）完善和规范人力资源管理的系统功能，形成多渠道、多层次、全方位的人才开发和利用格局

专题四 保定市人力资本与经济增长的关系一、人力资本与经济增长理论（一）人力资本概念（二）人力资本的性质和功能（三）人力资本的类型（四）经济增长及增长理论二、研究的范围界定三、保定市经济状况与人口受教育水平概况（一）保定市经济状况（二）保定市人口受教育状况四、保定市人力资本与经济增长的关系分析（一）教育经费支出与经济增长的关系（二）人才资源与经济增长的关系五、保定市区人力资本与经济增长的关系分析六、保定市经济发展与人力资本关系存在的问题（一）阻碍保定全区域经济发展的人力资本因素（二）对保定市区经济增长的警示与借鉴七、提升人力资本水平。促进保定市经济发展（一）强化人力资本意识（二）发展农村教育，加大农村人力资本投资（三）增加农村公共卫生投入，全面提升劳动者素质（四）增加教育经费支出，发挥教育对经济增长的促进作用（五）建立合理有序的人才流动机制（六）全面发展保定经济，为人才创造机遇

专题五 保定市人口预测一、保定市人口预测的基础数据整理（一）预测的区域范围和基本原则（二）人口预测的技术思路（三）生育率与生育模式（四）死亡概率与预期寿命（五）净迁移规模与迁移年龄分布（六）2000年年底分性别、分年龄人口数据的推算二、保定市人口预测方案设计与人口预测模型（一）预测周期的确定（二）生育模式及总和生育率水平（三）死亡模式及出生预期寿命预测（四）迁移规模的方案设计（五）预测模型三、预测结果分析、未来人口设计与对策建议（一）预测方案的比较、筛选与人口设计（二）预测结果分析（三）几点结论与建议

附录 保定市人口基础数据和预测结果附表1 2000年保定市及市区人口生命表附表2 2000年保定市育龄妇女年龄别、胎次别规格化年龄生育率附表3 保定市区人口净迁移模式附表4 2001 - 2100年保定市区人口预测结果

章节摘录

保定市工业基础较为雄厚，门类比较齐全。

工业生产在经历了50多年的建设之后，无论是总体规模，还是生产布局、经济效益，都达到了历史最高水平。

以大中型企业为骨干，形成了机械、纺织、电子、化工、造纸、印刷、汽车、食品等十几个主要行业，十余种产品不仅在国内占有举足轻重的地位，而且享誉海外。

保定市区大中型工业企业在保定市具有举足轻重的地位。

据保定市统计局有关资料显示，截止2003年底，保定市区大中型工业企业共41户，约占全市大中型工业企业的1/3。

从隶属关系看，中央所属12户；省属3户；市属8户；县属3户；乡属4户（见表3-1）。

2003年，保定市区大中型工业企业完成工业总产值167.3亿元，占全市大中型工业企业工业总产值的57.6%；完成工业增加值49.3亿元，占全市大中型工业企业所完成工业增加值的55.6%；实现利润12.6亿元，占全市大中型工业企业所实现利润的59.7%。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>