

<<通用电气案例>>

图书基本信息

书名：<<通用电气案例>>

13位ISBN编号：9787500577959

10位ISBN编号：7500577958

出版时间：2005-01

出版时间：中国财政经济出版社

作者：（美）尤里奇

页数：295

字数：300000

译者：柏满迎

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<通用电气案例>>

内容概要

通用电气连续7年蝉联全球最受尊敬的企业排行榜榜首，其管理理念备受推崇。本书以通用电气成功模式为案例，以其独特的“群策群力”管理方法为切入点，助您打破组织藩篱，发掘员工的智慧，迅速解决组织中的问题，实现变革与高绩效管理。

“群策群力”不仅在通用电气取得了引人注目的成果，而且还在其他组织的实施中获得了巨大的成功，如通用汽车、家庭用品公司(Home Depot)、西尔斯和西弗吉尼亚政府等。

本书剖析了通用电气“群策群力”流程的各个环节，并辅以丰富的范例与个案，深入挖掘了其核心精神并记录了韦尔奇从设想、创建到推行的历程，提供了实际运作的详细指南。

读者可据此规划出属于自己组织的“群策群力”方案，将一种全新的文化根植于组织中，奠定组织稳固的竞争优势。

<<通用电气案例>>

作者简介

史蒂夫·克尔 (Steve Kerr) , 曾任高盛公司首席学习官, 一手创办了独具一格的领导力培训机构“松木街”, 现为高盛的高级顾问。

此前, 他曾任通用电气首席学习官, 在杰克·韦尔奇的领导下, 主政设在克劳顿管理学院的领导力培训中心, 并使其获得显著发展。

史蒂夫·克尔还曾任教于密歇根大学、俄亥俄州立大学的商学院, 并担任过南加州大学商学院系主任一职。

身为管理学会前主席, 他的经典之作《奖励变异曲之张冠李戴》(On the Folly of Rewarding A While Hoping for B) 是管理学界引用最为广泛、再版次数最多的作品之一。

此外, 他也是畅销书《无边界组织》(The Boundaryless Organization) 和《通用电气“群策群力”》(The GE Work-Out) 的作者之一。

达夫·尤里奇, 美国密歇根大学商学院企业管理学教授, 而且是畅销书《人力资源最佳实务》、《绩效导向的领导力》(已由中国财政经济出版社在国内出版) 和《人力资源记分卡》的作者。

罗恩·阿什肯纳斯, 雪佛管理顾问公司的管理伙伴, 在机构改革方面, 是CEO的首席咨询师, 也是《无边界组织》一书的主要作者(其他几位为尤里奇、克尔和托德·杰克)。

<<通用电气案例>>

书籍目录

致谢

导言 “群策群力”的力量

第一部分 什么是“群策群力”？

第一章 “群策群力”与通用电气公司

——历史上最大的公司改革

第二章 “群策群力”为何有效：其基本原理

第三章 你的公司准备好实施“群策群力”了吗？

“群策群力”什么时候和从哪里开始？

第四章 如何引导一次快速、简单的“群策群力”

——也许你以前从来没做过

第二部分 进行“群策群力”：实施它的完整版本

第五章 “群策群力”的制图

第六章 计划“群策群力”

第七章 引导“群策群力”

第八章 实施“群策群力”的建议

第九章 为组织制定“群策群力”计划

第十章 实践中的“群策群力”

——苏黎世金融服务集团的转型模式

第三部分 “群策群力”的长期效果

第十一章 运用“群策群力”理论培养通用电气式的组织领导者

第十二章 “群策群力”在组织中的应用

第十三章 “群策群力”与企业文化变革

第十四章 受益于“群策群力”

附录A “群策群力”领导者的工具箱

附录B “群策群力”模拟练习：伦敦联合银行

附录C “群策群力”——文化变革的基础(1990年1月对通用电气公司高级职员所作的演讲)

作者简介

<<通用电气案例>>

媒体关注与评论

名人点评 作者创建了“群策群力”，并把它引入了通用电气公司的组织中。
本书将帮助您在组织中采用“群策群力” - 取得引人注目的成绩。

——威廉姆·J.康纳提 通用电气人力资源部高级副总裁 对每个公司而言，不管它的规模有多大，都会不知不觉地积聚起生产库存，它会扼杀生产力，动摇公司的根基。
“群策群力”负责把这问题清除干净，而且使每个人都关注并积极迎合顾客的需求。
如果您想使公司保持生机和活力，请让您的经理们读这本书 - 而且让“群策群力”成为公司DNA的一部分。

——W.詹姆斯·麦克勒尼·JR 3M公司董事会主席和首席执行官 我看到了“群策群力”
在企业和政府中所带来的绩效。
在我还是西弗吉尼亚的地方长官时，就发现“群策群力”堪称无价之宝 - 它提高了州政府的效率和业绩。

——加斯顿·卡普敦州长 大学董事会主席 在组织中实施根本的变革几乎是不可能的事情，但通用电气公司成功了。
本书揭示了通用电气通过实施快速变革来提高绩效的秘密武器。

——杰弗里·菲佛 斯坦福商学院组织行为学教授 《知行差距：聪明的公司如何将知识化为行动》一书的合著者 “群策群力”帮助我们创建了一种每个人都开始积极参与，每个的想法都开始被注意，领导者更多地是引导员工而不是控制员工的文化。

——杰克·韦尔奇

<<通用电气案例>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>