第一图书网, tushu007.com

<<一定之规>>

图书基本信息

书名：<<一定之规>>

13位ISBN编号：9787500589624

10位ISBN编号：750058962X

出版时间：2006-5

出版时间：中国财政经济出版社

作者：梁永强

页数：205

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

职业精神是一种全新的管理哲学，它可以使员工建立无比的自豪感，激发员工的工作激情；凡是拥有职业精神的员工，无论工作岗位是伟大还是渺小，工作主动性都会大大提高，工作绩效也会有很大改观，并且能不折不扣地执行上级的任务。
培养员工职业精神，这是世界知名企业能够百年长寿的真正秘诀。
　这是第一本为中国企业开发的职业精神传播手册!这是第一本告诉您如何掌握各职业子精神方法的书!本书介绍了什么是职业精神，职业精神的组成因素，职业精神与职业道德的区别，培养职业精神的利益等，重点说明了职业化人才所要具备的职业子精神，包括敬业、精业、忠诚、主动、执行、协作、负责等七个方面。
从信念、表现与方法三个角度对各个子精神进行了详尽的阐述。
全书采用MBA式案例教学，把生动案例直接移植到本书，以轻松有趣的故事来阐述并论证观点。

作者简介

梁永强，著名管理咨询顾问、中国杰出培训师、畅销书作者。
梁永强曾在外资及民营企业担任销售经理、培训经理，市场总监，总经理等职位，多家企业管理咨询公司兼职讲师、咨询师，是国内多所高校的客座讲师。
其培训足迹遍及全国，培训场次超过800场以上。
累计培训学员达10000余名。
他讲课幽默风趣、言简意赅、案例丰富、内容实用，深受企业好评。

书籍目录

第1章 敬业精神 敬业的利益　避免裁员的重要因素　加薪的前提　得到更多的晋升机会　获得老板与同事的尊重　实现职业价值和自我价值 敬业的信念　信念1：不要忘记自己的天职　信念2：平凡的工作用“心”去做　信念3：敬业就是敬己 敬业的表现　表现1：把天职作为信仰　表现2：有奋斗愿景与阶段性使命　表现3：热爱自己的工作　表现4：上班早到，下班晚归　表现5：超额完成工作　表现6：从不在工作时间做私事　表现7：从不懒散，非常勤奋　表现8：用业余时间研究与工作有关的信息 敬业的策略——风、林、火、山　风——高效如风　林——勤奋拓林　火——激情如火　山——坚定如山第2章 精业精神 精业的信念　信念1：精业在于细节处　信念2：把每一件小事做好　信念3：绝对不能出错　信念4：打造自己的作品　信念5：要有成为顶尖的决心 精业的表现　表现1：做事认真　表现2：注意学习　表现3：敏锐的洞察力　表现4：经常思考 精业有方法　方法1：每天进步一点点　方法2：专注第3章 负责精神 生命的意义 人生的四大责任　第1责任：对自己负责　第2责任：对亲人负责　第3责任：对职责负责　第4责任：对社会负责 认清自己的工作职责　员工的6个职责　对顾客负责的5种心态　责任协定书　责任感培养方法 节约成本是员工的第7职责　重视小钱，才有大钱　再小的浪费也要杜绝　像爱惜自己家的财物一样，珍惜企业的每一样财物　提高工作效率也是节约成本　重视隐性成本　执行计划，也是降低成本　树立未来成本意识第4章 主动精神 你属于哪一种人　金牛型员工　明星型员工　成长型员工　衰退型员工　问题型员工 你希望做哪种人　“老板心态”VS“仆人心态” 主动性是优秀和平庸的分水岭 如何成为主动的人　主动汇报工作进度　360度主动——完成关联事　持续不断地思索工作中存在的问题　主动提出改善计划　站在领导的角度思考问题　处理出现的问题　主动填补模糊地带的工作　主动帮助别人 主动的最高境界——创造性地完成任务　真正的人才应该具备创造机遇的才能　如何成为一个具备创造性能力的人才 把爱的力量转化为工作主动性　爱的力量源第5章 忠诚精神第6章 协作精神第7章 执行精神职业精神——必须存在的企业精髓文化主要参考资料

章节摘录

所以，每当自己认为公司对你不公平时，想一想，自己是否忽略了哪些重要的因素，哪些重要的方面没有做到。
得到更多的晋升机会齐瓦勃是一个美国农民，没上过学。
15岁的时候来到钢铁大王安德鲁·卡内基的一个子公司做工人。
一踏进工厂，齐瓦勃就抱定信念要做一名最优秀的工人，并且开始自学技术知识。
不久，齐瓦勃就被升为技师，一些工人讽刺挖苦他，说他那么拼命为公司干活有毛病。
但齐瓦勃回答：“我不光在为公司干活，更不单纯为赚钱，我是在为自己的梦想打工，为自己的远大前程打工。
我只能在业绩中提升自己。
我要使自己的工作所产生的价值远远超过所得的薪水，只有这样我才能得到重用，才能获得机遇。
”抱着这样的信心，齐瓦勃一步步升到了总工程师。
25岁那年，齐瓦勃做了这家建筑公司的总经理。
接着，他的管理才能被卡内基发现，几年后，齐瓦勃被卡内基任命为钢铁公司的董事长。
后来，齐瓦勃创建了自己的钢铁公司，著名的美国伯利恒钢铁公司。
齐瓦勃实现了自己的梦想，而当年嘲笑他的那几个工人则还在建筑工地当工人。
如果我们都能认识到工作是为自己做事，你就会发现通过工作，你会学到更多的知识，积累更多的经验，能够充分挖掘自身的潜能。
这些无形资产的价值，是无法衡量的，是人们晋升的基石。
其实，每一次晋升都是自我超越，是全新的蜕变。
不要把这些付出作为负担和损失，因为你的一切行为都是有回报的。
获得老板与同事的尊重无论你所从事的是什么职业，也无论你的公司是否器重你，这些都不重要，只要你能够尽职尽责，全心全意地做好本职工作，毫不吝惜地将自己的精力与热情投入到工作中，你就会享受到工作给你带来的乐趣，同时你会因自己的工作而赢得他人的尊重，进而产生一种自豪感。
实现职业价值和自我价值在马斯洛的需求层次理论中，人的最高需求是自我价值实现需求。
自我价值的实现有赖于职业价值的实现，也就是你的工作为社会创造了什么。
例如，医生能给人们带来健康；建筑工人为我们盖了广厦千万间；律师捍卫了正义……我们从职业精神的角度看，无论多么渺小的工作，它都能为人类创造价值。
清洁工的价值就是“让我们生活的环境变得更加美好”；而作为一名缝纫女工，她的工作则是让我们的穿着更时尚。
从一定意义上来讲，职业价值实现与自我价值的实现是等同的。
在这些岗位工作的人们，在实现职业价值的同时，也实现了自我在社会上存在的意义，也为社会创造了价值。
我们创造的价值多少与敬业程度有很大关联。
越是敬业，我们创造的职业价值就越大，就越能够实现自我的价值。
其实，敬业对人的好处，远不止上面说到的这些。
敬业还可以使我们的心灵富足，拥有精神财富，成为行业标杆等。
但是，要达到高水平的敬业境界是需要很多条件的，不过，拥有和培养自己卓越的敬业精神，将是我们一生受用的财富。
敬业的信念在人生的旅途中，我们不可能总是一帆风顺，事遂人愿。
有的人能成为生活的强者，创造出常人难以创造的奇迹，靠的就是信念。
信念的伟大在于即使身处逆境，亦能帮你扬起前进的风帆；即使遭遇不幸，亦能召唤你鼓起生活的勇气。
信念，是蕴藏在心中的一团永不熄灭的火焰。

信念，是保证一　　生追求目标成功的内在驱动力。

媒体关注与评论

■这本书不仅能为企业培养优秀的员工，同时也能为全社会培养优秀的人才。
如果每个企业都能为社会培养出优秀的人才，那么，整个民族才能更快地强盛起来。
我认为，这是每个中国企业必须承担的社会责任。
——中国商业技师协会副秘书长，全国营销、商务系列职业人员培训认证办公室主任 安文彬

■职业精神包括一个人对职业的价值观、态度，以及职业理想、职业责任、职业道德等。
这些无形的、精神的因素决定着员工的职业行为、工作效率和工作品质。
如果你期望你的员工敬业乐业，工作积极主动，敢于承担责任，并有着良好的职业操守，那么就来关注他们职业精神的培养吧，因为播种思想，才能收获行动。
本书全面地分析了职业精神的内涵，值得推荐给大家。
——上海鸿睿兴实业有限公司董事长 陈克萍

■作为一个职业白领，我郑重地向大家推荐这本书及其作者。
打开这本书吧，如果我没有说错的话，它不能改变你的一生，但它能改变你对现有工作的认识，帮助你超越自我。
——雀巢公司培训经理 储飞燕

■很好！
本书从一个独特的角度，系统、完整地讲述了很多老板最想跟员工说的但又最容易让员工排斥的话。
——上海臻和防雷电器技术有限公司总经理 李信

■人力资源开发的主要任务之一是培养具备职业化素质的专业人才，而职业化的灵魂就是具备包括敬业、精业在内的职业精神。
梁老师的这本书全面地阐述了职业精神的内涵，对每一位希望成为职业化人才的员工都有非常重要的启示作用。
我作为人力资源经理，在培训员工职业精神的时候常感到缺少一本教科书，现在有了，我要把这本书送给每一位员工，要求他们都要认真学习，并把里面的内容融入到公司的企业文化中。
——新世界数码基地（中国区）人力资源总监 姜翀

■我喜欢这本书，因为它由一个个动人的案例组成，让我在愉快的阅读中就理解了其内涵。
当一位被变化所困惑的人坐在一面所：脏的镜子前，希望看清自己的真正面目时，本书就像一位智者，用一条白毛巾从容不迫地擦去镜子上的污迹，让困惑者真正发现自己的问题所在。
——上海新动信息技术有限公司副总经理 郭海峰

■这本书告诉我们，企业需要什么样的人才，优秀人才应该具备什么样的态度与技能，如何修炼这些能力，如何成为优秀的职业化员工。
——上海鸿萤伟业实业发展有限公司总经理 朱振清

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com