

<<养老保险国别研究及对中国的启示>>

图书基本信息

书名：<<养老保险国别研究及对中国的启示>>

13位ISBN编号：9787500595465

10位ISBN编号：7500595468

出版时间：2007-1

出版时间：中国财经

作者：中国保监会

页数：615

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<养老保险国别研究及对中国的启示>>

内容概要

养老保险制度作为公民老年生活收入来源保障，是一个国家社会保障体系中重要的组成部分。由于人口老龄化、经济增长减速等原因，从20世纪70年代末，大多数发达国家出现了公共养老金制度危机，于是养老保险制度改革的浪潮席卷了全球。

多数国家都建立起包括公共养老金、职业补充养老金和个人储蓄性养老金在内的多支柱养老保险体系。尽管这种调整在内容和形式上各国不尽相同，但从总体上看，以企业年金为主要形式的职业补充养老金成了退休职工老年收入保障的重要支柱。

我国目前也建立了养老保险三支柱的体系框架，但是第二、三支柱还相当有限，表现为覆盖面小，基金积累有限，投资运营不理想，远未实现制度设计的初衷。

我国企业年金从2005年8月完成首批资格认定过后，市场表现远远低于各方的预期，启动举步维艰。

影响企业年金发展的“瓶颈”包括：第一，对养老保险体系的认识不清。

企业年金究竟是社会保险还是商业保险？究竟由国家强制实施还是由企业自愿举办？究竟由社保机构经办还是由商业机构经办？究竟如何实现监管？保险公司经营的团体养老年金保险如何定位，等等。

目前这些问题还没有明确的政策规定。

第二，对企业年金制度的认识不清。

现有的企业年金计划只有DC型，但是我国经济正处于转型时期，各地经济发展状况存在巨大差距，各类企业在规模、职工构成、财务等方面存在较大差异，决定了对企业年金计划类型需求的多样性，单一的制度安排有着明显的缺陷和显失公平，最大的不公是制度的不公。

第三，缺乏国家层面的支持。

一是缺乏税收优惠，企业年金缴费主要来自于企业自有资金和奖励福利基金，国家还没有制定统一的税收优惠政策，没有对个人缴费实行税收激励；二是缺乏国家立法，导致企业年金制度设计的协调难度加大，配套管理、监管措施难以适时到位。

书籍目录

第一篇 美国 第一章 美国养老保障制度的发展及其影响因素 第二章 美国补充养老保险计划的类型 第三章 美国企业养老保险计划的财务管理 第四章 美国企业养老保险计划的账户管理 第五章 美国企业养老保险计划资产管理政策 第六章 美国企业养老保险计划资产管理政策第二篇 澳大利亚 第一章 澳大利亚养老金体系简介 第二章 澳大利亚职业养老金保障制度的历史背景与发展过程 第三章 澳大利亚职业养老金保障制度内容 第四章 澳大利亚职业养老金保证行业概况 第五章 澳大利亚养老金的运行机制 第六章 澳大利亚职业养老金的监管体系第三篇 新加坡 第一章 中央公积金制度概述 第二章 中央公积金制度的法律及制度框架 第三章 中央公积金的管理体制 第四章 中央公积金的投资运营 第五章 中央公积金的监管 第六章 中央公积金制度的评价和启示第四篇 中国香港 第一章 强积金制度的主要内容 第二章 政府对强积金计划的监管 第三章 职业退休计划第五篇 智利 第一章 智利养老保险制度的历史演变过程及新制度的建立 第二章 智利养老基金的管理与经营 第三章 智利养老保险的资金运用 第四章 智利养老保险的监管 第五章 智利养老保险制度改革对中国的启示与借鉴第六篇 瑞典 第一章 瑞典现代社会养老保险的发展 第二章 瑞典“名义财产”的评价及其启示第七篇 德国 第一章 德国补充养老保险概述 第二章 德国补充养老保险的运作 第三章 德国补充养老保险的财务机制第八篇 欧盟 第一章 欧盟国家补充养老保险制度基本结构及其特征 第二章 欧盟国家补充养老保险计划建立的规则与管理 第三章 欧盟国家补充养老保险基金投资与监管第九篇 波兰 第一章 波兰概况 第二章 波兰养老制度的改革 第三章 波兰新养老金体制的成功经验及其启示第十篇 中国 第一章 中国养老保险体系的改革及现状 第二章 对中国养老保险现行制度的分析和评价 第三章 中国企业年金市场的发展现状与问题 第四章 发展商业养老保险促进养老保险的完善

章节摘录

然而工业化的发展以及由此产生的对效率的强烈要求，改变了老年人口在农业和种植园经济下的地位。

雇主经营规模的扩大、生产的专业化和组织结构的更新构成了工业经济的非人化特征。

生产效率已经变成企业生存和发展的必要驱动力。

这种发展趋势意味着年老的工人越来越不能满足雇主所要求的工作标准。

在这种情况下，大多数雇主选择的办法就是解雇年老的雇员。

自20世纪以来老年劳动人口失业率的不断攀升更加验证了这一点。

根据美国学者萨斯的研究，超过65岁的老年男性失业率在整个19世纪的绝大多数时间是稳定的，1890年到1900年从26.8%攀升到31.3%，到1930年超过65岁的男性中有54%失业，另外25%虽有工作但都处于无薪停工状态。

近些年工业自动化和雇主对生产效率要求的持续提高更导致许多雇主减少规模并重建组织，雇员的提早退休也随之增长。

显然，现代工业的规模发展、技术进步和创新导致了人力资本折旧的加速，雇员的工作年限较以前大大缩短，提前退休已成为不争的事实，尽管美国政府已颁布相关法令禁止雇主出于年龄的原因强制雇员退休。

7.工人对休闲的兴趣不断增长。

从经济的角度看，一个人所拥有的时间可以划分为两类：用于工作的时间和用于休闲的时间，而且休闲是具有经济价值的。

一个人决定继续工作1小时还是增加1小时的休闲基于他对工作所得、休闲和每小时薪金的偏好。

就经济学的概念而言，1小时的休闲是用放弃1个小时的工作收入来购买的，在这种意义上休闲和工作是相互竞争的两种商品。

在某一薪金水平范围内，只要增加1单位的商品和服务所得到的边际价值超过必须放弃的1个单位休闲的价值，增加的薪金水平就会吸引工人延长工作小时。

但是，薪金的增长终究会达到一个水平，在该水平上工人只需工作较少的时间就可以得到所希望的所有非休闲类商品和服务。

那么，薪金水平的增长将带来休闲消费的增长。

美国经济的工业化发展不仅提高了生产效率，工人的实际薪金水平也随之大大提高，而工作时间已有所缩短。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>