第一图书网, tushu007.com

<<现在，发现你的领导力优势>>

图书基本信息

书名：<<现在，发现你的领导力优势>>

13位ISBN编号：9787500687801

10位ISBN编号：750068780X

出版时间：2011-7

出版时间：中国青年出版社

作者：（美）拉思，（美）康奇　著，薛妍　译

页数：200

译者：薛妍

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

想一下你尊敬的领导——不管是国家，还是某个公司、团体或者一个家庭——因为改变了你的想法或者信念而对你产生深远影响。
虽然当时你可能没有注意到，但那些成功的领导会永远改变你的人生轨迹。
也许你一生就会有许多做领导的机会。
如果能把握住这些机会，你的影响力就会持续到未来好几代人。
也许正是因为渴望对世界带来旷日持久的影响，所以我们许多人都想做领导。
在最近进行的一次盖洛普民意测验中，我们让人们给自己的领导能力打分。
随机调查了1001个人，97%都认为自己的领导能力处于平均水平或以上，超过三分之二的人说自己曾经领导过一个团队或小组。
其实不管是在董事会，还是在建筑工地，甚至是在家，你都很有可能发现自己一生中某个时候要担任起领导的角色。
成为成功的领导者关键是什么？
为了回答这个问题，我们组织了一批专家分析盖洛普十几年来关于这个话题统计的数据，包括两万多次对高级领导人的深入采访，对一百多万个工作小组的研究，还有盖洛普对世界最令人敬佩的领导50年来的调查。
接着我们团队还进行了对世界上一千多位追随者的研究，在这次研究中，我们让追随者告诉我们为什么会一生追随者。

内容概要

10年前，盖洛普宣布了一项长达30年的重大研究成果，引发了全世界关于优势的讨论。
至今有三百多万人参加了盖洛普的在线优势测评，盖洛普也基于优势理论，出版了世界畅销书如《现在，发你的优势》、《你的水桶有多满》等。

本书中，盖洛普两位专家汤姆·拉思和巴里·康奇介绍了基于优势理论，发现并提高领导力的最新研究成果。
他们从对一百多万个工作团队的研究中找到了卓越领导的三要素，从对各行业领导者的两万多次深入访谈中分析出领导力的四大领域，并从对一万多名追随者的详尽调查中得出了领导者必须满足他们的四大需求。

本书还超值附赠全球独一无二的盖洛普在线优势测评密码，完成测试后将为你提供一份详细的优势报告和建议。
结合本书“34个优势主题”的相关研究，你将找到自己的领导力优势所在。

作者简介

巴里·康奇(Barry C0nchie)著名领导力专家盖洛普行政领导力咨询部负责人经常受邀协助世界500强企业改善经营战略和人才战略，擅长行政管理评估、团队诊断以及未来继任者等重大领域。

第一图书网, tushu007.com

书籍目录

致谢
前言
第一章 投资你的优势
 切忌模仿
 寻找优势
 长期投资
第二章 高效团队的4大要素
 执行力
 影响力
 建立关系
 战略思维
第三章 追随者的4大需求
 信任
 怜悯
 稳定
 希望
第四章 34个主题全解析
 认识“优势识别器”
 利用优势来领导
第五章 领导力优势背后的研究
 你的优势
 你的团队
 追随者

章节摘录

版权页：插图：第一章 投资你的优势如果你总想事事精通，你将落得无一事精通。
我们的社会鼓励全面发展，但这种方法难免会孕育出平凡无奇的人，也许其中最大的误解就是认为领导应当是个万能手。
各种各样的公司都对善于沟通、深谋远虑、踏实肯干而且能坚持到底的领导趋之若鹜。
这些优点对于一个公司的成功来说大有用处，十分必要。
但在我们研究的所有领导者中，还没有发现在所有这些领域都具备世界级优势的人。
当然，很多领导者都在几个领域还过得去，或者高于平均水平。
然而矛盾的是，那些努力追求在所有领域达到高水平的人，整体上来说都是能力最弱的领导者。
切忌模仿莎拉周一早上开车上班的时，忽然觉得胃疼。
她从来没有期待过新一周的开始，而今天一想到去办公室就让她难受。
开车穿过拥挤的交通，莎拉问自己为什么这个周一如此糟糕。
她搞不清楚，因为上周五她在办公室里度过了记忆中最开心的一天。
莎拉开进停车场，明白了上周五为什么那么开心:她的老板鲍伯出差了，这可是好消息。
不好的消息是他又去参加了一次提高领导力的培训课。
莎拉穿过停车场，一想起上次鲍伯参加完这种提高领导力的课以后发生的事，她的胃就更疼了。
年初的时候，鲍伯开过一个会，内容是研究林肯内战时的领导风格。
回来以后，不出所料，鲍伯整整一个月都在教自己的团队做“ 出色的沟通者 ”。
莎拉想起这件事就想笑，对于办公室的电脑程序员来说非常尴尬，因为相对于语言，他们更喜欢文字交流。
幸运的是鲍伯的作风一贯如此，他读到了一本书上说最好的领导性格要谦虚低调，就马上不再唠叨大家了，也就不再逼迫莎拉那些性格内向的同事成为下一个林肯或者肯尼迪了。
莎拉走进大楼，必须要路过鲍伯的办公室，别无选择。
她觉得胃更不舒服了，就好像是条件反射一样。
鲍伯招手让她进去，莎拉不情愿地靠在开着的门上。
她在想不知道这个月鲍伯又要演哪出戏，不过出于礼貌，莎拉问他这次学习的怎么样。
首先鲍伯告诉莎拉这次活动是在一个平和安宁的小山城里举行，接着就直入主题。
他说:“ 上周我受到的最大启发就是如果想增长我们的业务量，就必须更加适应改变。
”然后鲍伯凑上前，真切地看着莎拉，继续说道:“ 我们做了个活动，每个人都要描述自己适应新市场趋势的速度。
结果呢，和别人一样，我们根本就没有做好适应大改变的准备。
如果想要在这个行业占领先地位，我们不仅要参与，更重要的是要创造改变。
”鲍伯滔滔不绝又讲了十分钟，不过莎拉马上就明白了:接下来几周甚至几个月，最流行的领导词汇将是“ 改变 ”。

媒体关注与评论

将用人放在第一位。
——史蒂夫·鲍尔默微软公司CE。
作为领导，你需要学会根据员工的强项做出调整，给员工分配适合发挥他们才干的工作。
——布拉德·安德森百思买公司CEO

编辑推荐

《现在,发现你的领导力优势(白金版)》：优势识别器测试提示：1.读完前3章后进行测试。
2.打开封面内侧，得到你的在线优势测评密码。
此密码只能一人使用。
3.进入网站，双击页面左下角“简体中文”，进入“发现优势的源泉”新页面，点击注册，输入密码，并开始测试。
4.回答每个问题时不超过20秒钟，以确认答案是你的第一反应。
5.测试完成后，优势识别器自动生成你的五大领导力优势主题报告，并供你下载。
6.优势识别器测试通过美国权威机构检测与认证。
全球独一无二的在线优势测评，发现你最具领导力的5大优势。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com