第一图书网, tushu007.com

<<领导力培养白金法则>>

图书基本信息

书名：<<领导力培养白金法则>>

13位ISBN编号：9787500697671

10位ISBN编号：7500697678

出版时间：2011-1

出版时间：中国青年

作者：史蒂夫·阿尼森

页数：273

译者：柳青

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

史蒂夫·阿尼森，美国最出色的领导力教练之一，他为你的领导力发展设计了完美的蓝图——在与众多《财富》500强企业的管理人员合作的过程中，史蒂夫的这些方法大获成功，这些企业包括美国在线、百事公司及美国第一资本金融公司等等。
书中介绍的方法大多数都不必投入一分钱，也不需复杂的程序或完备的设施——它们适用于每一位梦想成为杰出领导者的人。
书中50个简明而通达的章节保持相对独立，你可以在任何时间、从任何地方读起——或者选择有挑战一生的一项内容，或者选择有兴趣的一个章节。
如果你是一名管理者，就必须为了自己和团队不断获得成长和进步，《领导力培养白金法则》告诉你该怎么做。

作者简介

“ 美国100位领导艺术方面的思想领袖 ”之一，并荣获《卓越领导力》杂志“ 全美顶尖的25位领导力教练 ”殊荣。
2007年史蒂夫创办了阿尼森领导力咨询公司，现在与全球众多大中型公司有合作关系。
他本人担任高级主管教练，同时也是领导力发展项目和人才管理战略的设计者和推进者。
史蒂夫热衷于领导艺术的研究，他认为最杰出的领导者是那些不断追求进步的人——他们明白管理他人是一项特权，自己必须坚持学习、寻求反馈并不断进取。
目前史蒂夫与家人居住在北弗吉尼亚州。

<<领导力培养白金法则>>

书籍目录

写在前面的话第一章　你的领导形象如何?　第1节　你到过何处?——梳理你的领导历程　写下你的领导历程　第2节　拉起一张关系网——评估你的工作关系　评估你的人际关系质量　网络图给你的启示　第3节　全面了解自己——发挥360度反馈的功效　从360度反馈中挖掘更多的东西　第4节 你的私家侦探——邀请一位同辈监控你的发展　达成三点重要共识　第5节 学生做好准备的时候——寻找一位导师　如何挑选一位导师　如何更好地利用你的导师　第6节　像首席执行官那样去做——建立私人董事会　选择不同类型的董事会成员　让你的董事会运转起来 第7节 走进领导力健身房一明确并利用你的核心优势　要对自己诚实　向他人询问自己的优势 第8节 回到从前——向过去的同事了解你的领导水平　寻找过去的同事　询问三个问题 第9节 是否还有其他办法?——面对你最固执的观念　你有绝对把握的事情是什么?　使用你的路线图 第10节 我在如何驾驶?——确立目标、任务与战略　从确立目标开始　制订任务　规划战略　向高管寻求反馈第二章　在你的游戏中增加一些新元素 第11节 突破条条框框——设计你的领导力定义　给出你的领导力概念 第12节付诸笔端——准备一份领导力发展计划　创建一份简洁而优质的领导力发展计划　态度和行为改变计划 第13节 一年一项技能——一年提升一项领导技能　选择某个特定的领导行为　……第三章　对周围的一切保持好奇心第四章　走出你的舒适圈第五章　不是为了你自己你从这里去向何方？
注释致谢

章节摘录

第一章　你的领导形象如何？
第1节　你到过何处？
——梳理你的领导历程　　“如果你不知去向何方，你脚下的路会带你到某个地方”，我欣赏这句话，因为它不仅能让陷入迷茫的你继续前行，同时它也在大声疾呼：“井井有条地作出规划吧！”无论你的计划是关于一次旅行还是关于个人领导力发展，这句话都不失为一句箴言。
任何值得尝试的精彩旅程都需要我们好好筹划。
假如你准备利用一个6个月的假期去攀登珠穆朗玛峰，应对这样一次探险，木去做周密的计划简直是难以想象的事情。
你也无法做到不去关注其他登山者的情况，无论他们是否登顶成功。
你会汲取他们经历中的所有经验来准备自己即将开始的旅程。
显而易见，借鉴前人走过的路可以帮助你看清未来之路。
　　这样的方法同样适用于你规划领导力发展的第一步。
你应该做的第一件事就是回顾自己的领导生涯。
你是否经常这么做？
你是否善于总结过去的经验教训？
你应该这样做。
一个不知道吸取教训的领导者注定还会重蹈覆辙。
作为一个管理者，你经历过哪些关键时刻？
你是如何应对的？
哪些方面做得还不错？
哪些方面还有提升空间？
其他人对此做何反应？
你从何时开始感觉自己像一个真正的领导者？
最重要的一点是，你从这些关键时刻中都学到了什么？
　　领导艺术当然是个人体验。
虽然从中获得的教训可能是共通的，但每个情境的细节都使你的故事独一无二。
所有的领导者都会记得那些对自己而言的重要事件，有些给了我们深刻教训，有些令我们受益匪浅。
或许你认为自己是正确的，而勇敢地与老板对峙，或许你没有解雇那位差劲的员工，或许你支持的员工最后成为一个明星，或许你听取了反馈意见并认识到自己的确需要改变领导作风。
　　有些教训涉及其他人，能够反映出你的一些行为模式，比如无法对同辈施加影响或与之建立和谐的关系。
还有些教训涉及你自己的判断力，因为你乐于承担一些预期风险，所以一次重大的决策。
造成了判断失误或错失良机。
你的职业生涯中，一定作出过许多正确的决定，也经历过许多艰苦的挫折。
这些事件都是检验你作为领导者的试金石，也是你领导生涯中的里程碑。
过去的领导经验会对今后的发展有所帮助，换句话说，你走过的路决定了你将要去向何方。
反思了过去的领导历程，你就可以制定出发展规划来充分利用你的成长空间。
　　……

媒体关注与评论

用新鲜而简单的方式来提高领导力—如果你希望更上一层楼，《领导力培养白金法则》将告诉你该如何。

——汤姆·马修，时代华纳有线执行副总裁　　这本书为你必须付出的所有艰苦努力勾勒了路线图——让我们来面对它，只有你才能提升自己的领导力。

——泰德·福布斯，达顿商学院基金会总裁兼首席执行官　　史蒂夫·阿尼森知道如何挖掘出团队的最大潜能。

对于任何一位经历着挫折或坦途的领导者而言，他充满睿智和关怀的建议都很有益处。

——迈克·阿伯拉肖夫，《这是你的船》作者，草根领导力咨询公司首席执行官　　这本书提供了个人领导力发展的一些好建议——实用、简练、有力。

——凯文D．王尔德，美国通用磨坊食品公司组织管理副总裁兼首席学习官　　这是本非凡的书，它睿智、实用而富有启发性，绝不要错过！

——琳达·邓科尔，交百联合公司总裁兼首席执行官

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com