

<<学习型组织创建指导读本>>

图书基本信息

书名：<<学习型组织创建指导读本>>

13位ISBN编号：9787500835431

10位ISBN编号：7500835434

出版时间：2005-7

出版单位：中国工人

作者：全国创争活动指导协调小组办公室

页数：245

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<学习型组织创建指导读本>>

### 内容概要

该书阐述了学习型组织的经典理论及学习型组织的主要模型、创建模式、创建实务、创建步骤、操作流程。

指导企事业单位如何进行管理变革、团队建设、思维创新、领导力训练及愿景规划和建立卓越绩效。是企业管理者、培训师及中层干部指导本单位开展“创建”工作的操作性读本。

该书还对《学习型组织考核评价指标体系》进行了系统诠释。

精彩的知识共享，经典的典型案例，将提升你的创新思维能力、务实操作能力、辨析提炼能力、团队合作能力和实践指导能力，是一本广大职工学习、了解和把握创建学习型组织的理论与实践的普及性读物。

## &lt;&lt;学习型组织创建指导读本&gt;&gt;

## 书籍目录

第一部分? 基础理论篇第一章 学习型组织的基本知识历史上管理理论的发展第一阶段：古典管理理论阶段第二阶段：行为科学理论阶段第三阶段：战略管理为主的多元管理理论阶段第四阶段：企业再造及企业文化管理理论阶段第五阶段：学习型组织管理理论阶段学习型组织的五个基本问题（一）学习型组织管理理论是什么性质的理论1.是当今最前沿的两大管理理论之一2.是社会各界阶层普遍作用的管理理论3.是人类知识“共创、资源共享”的现代管理理论4.学习型社会——全面建设小康社会的文化特征5.开展“创建学习型组织 争做知识型职工”活动的时代意义（二）学习型组织的真谛1.真谛一：组织生命力之根——学习力2.真谛二：让组织成员体验工作中的生命意义3.真谛三：创造自我——扩展创造未来的能量（三）学习型组织的学习特点1.学习工作密不可分——工作学习化、学习工作化2.强调“组织学习”——社会知识资本高积累3.强调“学后有新行为新绩效”——干事业、干实事、干成事（四）创建学习型组织的好处（五）学习型组织与传统组织有什么不同第二章?? 创建学习型组织的基本架构创建架构三要素（一）新的指导观念（二）创建的基本架构--有生命力的有机组织架构（三）学习的新方法启动学习之轮??激活组织细胞——建设学习型班组第二部分? 创建模式篇第三章?? 约翰·瑞定的学习型组织模型三种变革模型第一种? 强调“计划”的模型。第二种? 强调“执行计划”的模型第三种? 强调变革前的“准备”工作“瑞定”模型的基本要点1.持续准备2.不断计划3.即兴推行4.行动学习第四章 鲍尔·沃尔纳的“五阶段”模式???????创建学习型组织的“五阶段”模式?第一阶段 无意识学习第二阶段 消费性学习第三阶段 有意识地开发适合自己特定需要的学习项目第四阶段 把学习纳入日常工作中第五阶段 学习与工作完全融合第五章 迈克尔·马奎特的“学习型组织系统”模式“学习型组织系统”模型结构1.学习子系统2.组织子系统3.人员子系统4.知识子系统5.技术子系统学习型组织系统的特点第六章??? 彼得·圣吉的“圣吉模型”一、? 自我超越1. 学习目标2.自我超越的意义3.以人心为起点4.我们为什么活着5.组织生命力的泉源6.突破自我超越的障碍7.向极限挑战二、改善心智模式1. 学习目标2. 检视心智模式3. 心智模式的存在方式4. 心智模式的特点5. 怎样改善心智模式三、建立共同愿景1. 学习目标2. 共同愿景的涵义3. 发自内心拥护4. 无限的创造力5. 建立共同愿景三层次6? 建立共同愿景三原则四、团队学习1. 学习目标2. 团队学习的意义3. 怎样进行深度汇谈4. 团队学习的目标???5. 习惯性防卫是团队学习的大敌五、系统思考1. 学习目标2. 什么是系统思考3. 如何进行系统思考4. 蝴蝶效应5. 青蛙现象6. 系统思考的微妙法则7. 新眼睛看世界8. 破解组织纠结七步骤第七章 六大特征创建模式在学习基础上的精简在学习基础上的扁平化让你的组织有弹性组织成员能够善于学习组织成员能够不断创造组织成员能够自主管理第八章 领导新角色创建模式---领导者应监护的责任为组织发展设计蓝图1.设计组织架构——优化组织整体2.设计使命故事——整合共同愿景3.设计学习系统——制定政策制度4.设计企业文化——规划发展战略成为真正的实践者好领导就是好教练领导者如何才能做到角色的转换1.重视学习价值2.创造学习环境3.鼓励学习发生4.自己率先学习第三部分? 创建实务篇???????第九章? 创建学习型组织基本思路创建三阶段1.创建起步阶段——观念转变2.创建发展阶段——行为改变3.创建深入阶段——建立系统创建学习型组织基本步骤1.创建学习型组织的理论步骤2.创建学习型组织的推荐实施步骤创建学习型组织基本流程创建学习型组织的关键1.创建学习型组织由谁领导2.创建学习型组织的着力点3.创建学习型组织起飞的把握4.创建过程中正确处理认识论和方法论的关系创建学习型组织的原则1.带头学习的原则2.全员学习的原则3.创新学习的原则4.反思学习的原则5.互动学习的原则创建学习型组织长期健康运行的保障1.领导重视2.制定措施 保证实施3.安排好学习内容4.动态学习5.给予奖励企业文化与学习型组织第十章? 创建学习型组织的方法与步骤认真研究新时期管理的真正含义1.目睹——感受——行动模式2.分析——思考——改变模式创建的八个步骤步骤一：树立危机意识1.阻碍创建的几种心理行为2.树立危机意识行之有效的方法3.树立危机意识行不通的方式步骤二：组建无边界学习团队??1.团队的信任感2.行之有效的方式3.行不通的方式步骤三：确立团队和组织愿景1.共同愿景的要点2.警惕建立共同愿景过程中的威胁3.建立共同愿景的切入点4.建立宏伟愿景需要的胆略和魄力5.行之有效的方式6.行不通的方式步骤四：有效沟通愿景1.愿景的沟通需要言行一致2.行之有效的方式3.行不通的方式?????步骤五：让管理下移1.管理下移的含义2.决策权利下移3.指导团队保持适当的中立4.保证组织信息的畅通无阻5.管理下移 放权6.为管理下移制定好目标体系7.行之有效的方式8.行不通的方式步骤六：培育亮点 树立标

<<学习型组织创建指导读本>>

杆1.亮点的选择2.行之有效的方式3.行不通的方式步骤七：坚持不懈 勇于挑战1.持续保持紧迫感2.行之有效的方式3.行不通的方式步骤八：总结创建过程 巩固创建成果1.总结创建成果形成新的组织文化2.培养新行为模范和组织文化的认同者3.行之有效的方式4.行不通的方式构建学习型组织的九个起点第十一章 为你的组织下个定义——创建评估从学习到学习型学习的新概念创建的本土化创建的个性化创建的信息化要求评价学习型组织的步骤创建学习型组织考核评价指标体系介绍

## <<学习型组织创建指导读本>>

### 编辑推荐

该书阐述了学习型组织的经典理论及学习型组织的主要模型、创建模式、创建实务、创建步骤、操作流程。

指导企事业单位如何进行管理变革、团队建设、思维创新、领导力训练及愿景规划和建立卓越绩效。是企业管理者、培训师及中层干部指导本单位开展“创建”工作的操作性读本。

该书还对《学习型组织考核评价指标体系》进行了系统诠释。

精彩的知识共享，经典的典型案例，将提升你的创新思维能力、务实操作能力、辨析提炼能力、团队合作能力和实践指导能力，是一本广大职工学习、了解和把握创建学习型组织的理论与实践的普及性读物。

<<学习型组织创建指导读本>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>