第一图书网, tushu007.com

<<世界500强员工的15种品格>>

图书基本信息

书名：<<世界500强员工的15种品格>>

13位ISBN编号：9787500836124

10位ISBN编号：7500836120

出版时间：2006-2

出版时间：中国工人出版社

作者：洁岛编

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

如果你是一名员工，毫无疑问，只要你能够拥有这些品质，就足以让你纵横职场，实现一般人难以企及的职场梦想。
如果你是一位企业老总，毋庸置疑，只要你能够设法让自己的员工拥有这些优秀的品质，你的企业必定会走向辉煌……本书是最优秀的员工行为准则和行动指南；世界著名企业奉为圭臬的培训理念。

在竞争激烈的职场中出人头地，是每一个在职场中打拼的员工的梦想和目标。
世界500强企业最欣赏什么样的员工？
这些员工有哪些品质共性？
相信这是很多职场人士所关心的，也是不少企业老板想知道，这也正是本书所要告诉你的。

书籍目录

前言第一种品格 忠诚敬业第1部分 传世故事从小职员到董事长第2部分 深入浅出如果你是忠诚的，你就会成功第3部分 经典亲倒经得起考验的忠诚才会获得成功第4部分 立即行动对公司忠诚，就是对自己忠诚第5部分 自我检测你是一个忠诚敬业的人吗?第二种品格 团队至上第1部分 传世故事落网之鸟的启示第2部分 深入浅出协作才能致胜第3部分 经典亲倒团队精神是企业成功的保障第4部分 立即行动培养你的团队精神第5部分 自我检测测验你的团队协作精神第三种品格 追求高效第1部分 传世故事从阿司匹林到大汽车第2部分 深入浅出提高效能而非提高效率第3部分 经典亲例高效分配时间的技巧第4部分 立即行动让你的工作更高效第5部分 自我检测测验你日常办事是否高效第四种品辂快速适应第l部分 传世故事等饭吃的青蛙与找饭吃的蜥蜴第2部分 深入浅出学会适应生活，才能立于不败之地第3部分 经典案例学会适应环境而不是让环境适应你锛4部分 立即行动怎样适应你的工作环境第5部分 自我检测测验你的心理适应性第五种品辂创新能力第1部分 传世敛事让老鼠帮自己干活第2部分 深入浅出换一个思路想问题第3部分 经典案倒想他人所未想，做他人所未做第4部分 立即行动培养与众不同的思维方式第5部分 自我检测创新能力测验第六种品格 勇于负责第1部分 传世敛事责任的力量第2部分 深入浅出做一个勇于负责的人第3部分 经典案例人可以不伟大，但不可以没有责任心第4部分 立即行动培养自己的责任心第5部分 自被检测测试你的责任心第七种品格 擅长沟通第1部分 传世故事站在对方的立场上第2部分 深入浅出沟通是一种最基本的职业技能第3部分 经典案例采用最有效的沟通方式第4部分 立即行动消除障碍，主动沟通第5部分 自我检测你是一个擅长沟通的人吗?第八种品格 挑战困难第1部分 传世故事拉菲尔的成功第2部分 深入浅出只要能够想到，就能够做到第3部分 经典案例没有什么不可能第4部分 立即行动如何摆脱与克服困难第5都分自我检测测验你是否有战胜困难的必胜信念第九种品格 善于思考第1部分 传世故事第21位的成功者第2部分 深入浅出把思考当成一种工作习惯第3部分 经典案例成功者都是在用大脑工作的第4部分 立即行动正确思考的几个步骤第5部分 自皲检测测验你的非常规性思维第十种品格 笑待他人第1部分 传世故事笑脸值百万第2部分 深入浅出微笑是一种无坚不摧的力量第3部分 经典案例微笑就是生产力第4部分 立即行动保持乐观开朗三条原则第5都佘自我检测测试一下你是否乐观第十一种品格 坚持到底第1部分 传世故事简单的成功第2部分 深入浅出坚持到底，直至成功第3部分 经典案例坚持下去，就有盼头第4都佘立即行动培养你的坚持精神第5部分 自我检测测试你的坚持精神第十二种品格 积极主动第1部分 传世敛事心中的冰点第2部分 深入浅出做一个积极主动的人第3部分 经典亲倒不要仅仅为了工资而工作第4部分 立即行动让你变得积极主动的十种方法第5部分 自我检测测验你的积极性第十三种品格 绝不浪费第1部分 传世故事粗瓷碗也可以盛咖啡第2部分 深入浅出把节俭变为一种习惯第3部分 经典案例能省的都省，不要浪费一分钱第4部分 立即行动控制业务费用，杜绝浪费行为第5部分 自我检测测验你是否有浪费的恶习第十四种品格 服从安排第1部分 传世故事忍受“ 委屈 ”的销售员第2部分 深入浅出服从任务并坚决执行第3部佘经典案例从洗厕所到邮政大臣第4部分 立即行动服从命令听指挥第5部分 自我检测测验你的服从精神和执行能力第十五种品格 勤学好问第一部分 传世故事成功的“ 报复 ”第二部分 深入浅出不断提升自己的学习能力第三部分 经典案例学习是通向成功的捷径第四部分 立即行动掌握几种有效的学习方法第五部分 自我检测测试你是否具有好学习惯

章节摘录

书摘　　忠诚是一种美德，是衡量一个人是否具有良好职业道德的前提和基础。
一个对企业忠诚的人，实际上不只是纯粹忠于一个企业。
而是忠于自己的灵魂乃至自己一生的幸福。
　　从小职员到董事长　　在美国标准石油公司里，有一位名叫阿基勃特的小职员。
无论在什么场合中签名，他都不忘顺便附上一句“每桶四美元的标；隹石油”。
在书信及收据上也不例外，签了名，就一定写上那句宣传语。
时间一长，同事们干脆给他取了个“每桶四美元”的外号，他的真名反倒没人再叫了。
　　公司董事长洛克菲勒听说此事后，便叫来阿基勃特，问他：“别人叫你‘每桶四美元’，你为什么不生气？
”阿基勃特说：“我的外号就是我们公司的宣传语，别人叫我一次，就是替我们公司做了一次免费广告，我为什么要生气呢？
”洛克菲勒感叹道：“这么忠诚敬业的人，时时刻刻都不忘为公司做宣传，你正是我们公司需要的职员啊！
”于是邀请阿基勃特共进晚餐。
　　五年后，洛克菲勒卸任，阿基勃特成了标准石油公司的第二任董事长，他得到升迁的重要原因就是之前坚持不懈地为公司做宣传。
这是一件谁都可以做到的事，可是只有阿基勃特一个人去做了，而且坚定不移、乐此不疲。
嘲笑他的人中，肯定有不少人的才华和能力在他之上，可是最后，只有他成为了董事长，这真是忠诚敬业所创造出来的伟大奇迹。
　　如果你是忠诚的，你就一定会成功　　成功学家们通过研究发现，在决定一个人职业成功的诸多因素中，能力大小及知识素养占20%，专业技能占40%，态度也仅占到40%，而100%的忠诚敬业则是一个人获得上述成功因素的惟一途径，是实现和创造自我价值的最大秘诀，因为这样的人才是企业真正需要的人。
因此，成功学家无限感慨地说：“如果你是忠诚的，那么你就一定会成功。
”　　在一项针对世界著名企业家的调查中，当调查者问到“您认为员工最应该具备的品质是什么”时，几乎所有的企业家都无一例外地选择了“忠诚”。
　　忠诚是什么？
忠诚并不是对某个公司或者某个人的唯唯诺诺或从一而终，而是一种职业的忠诚，是一种高度的职业责任感，是承担某一责任或者从事某一职业所表现出来的敬业精神。
忠诚主要体现在尽职尽责、积极主动，不从事任何与履行职责相悖的事务。
此外，忠诚还有一个最重要的特征，就是忠实于公司利益，并不以此作为寻求回报的筹码。
可以说，忠诚是一个职场人士的做人之本，忠诚于公司，忠诚于老板，实际上也就是忠诚于自己。
一个员工，也只有具备了忠诚的品质，他才能赢得公司的信赖，取得事业的成功。
P1-3

编辑推荐

如果你是一名员工，毫无疑问，只要你能够拥有这些品质，就足以让你纵横职场，实现一般人难以企及的职场梦想。
如果你是一位企业老总，毋庸置疑，只要你能够设法让自己的员工拥有这些优秀的品质，你的企业必定会走向辉煌……本书是最优秀的员工行为准则和行动指南；世界著名企业奉为圭臬的培训理念。
在竞争激烈的职场中出人头地，是每一个在职场中打拼的员工的梦想和目标。
世界500强企业最欣赏什么样的员工？
这些员工有哪些品质共性？
相信这是很多职场人士所关心的，也是不少企业老板想知道，这也正是本书所要告诉你的。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com