

<<能本管理实用图解手册>>

图书基本信息

书名：<<能本管理实用图解手册>>

13位ISBN编号：9787500836476

10位ISBN编号：7500836473

出版时间：2006-7

出版时间：中国工人出版社

作者：唐志红

页数：200

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<能本管理实用图解手册>>

内容概要

“能本管理”之目的，是挖掘人的潜在优势，最大限度地发挥人的创造力和智力，充分调动人的工作潜能，培养、发挥人的智商、情商和创新能力，营造一个能发挥每位员工创造能力的环境，从而最大限度地加强员工与企业的心灵上的默契和倚赖程度。

全书从管理流程和实际操作角度，将理论到现实方法依次介绍；用通俗的语言和清晰的图示，告诉读者将理论用于实践的路径。

<<能本管理实用图解手册>>

书籍目录

前言Chapter 1 人事管理、人力资源管理、人力资本管理和能本管理 1. 管理以人为本 2. “本”是附着在人身上的“能” 3. 不同管理理论中的人性及管理措施 4. 从人事管理到人力资源管理、人力资本管理 5. 企业的三个竞争层次与人 6. 竞争优势与核心能力 7. 企业的核心能力与能力人 8. 能本管理Chapter 2 基本能力的能本管理框架 1. 认识管理 2. 能本管理是现代知识管理的核心 3. 人的能力 4. 能力的定义 5. 能力的结构 6. 能力与特质 7. 能本管理的基本原理 8. 能本管理与企业战略 9. 企业管理系统中能本管理系统 10. 基于3P的能本管理体系架构 11. “二八法则”作用下的基本管理Chapter 3 能本管理中的人员招聘与配置 1. 能级制的一般含义 2. 能力测评 3. 招聘中的能力取向 4. 以能为本的人力资源配置：能岗匹配Chapter 4 能本管理中的人员培训与开发 1. “以能为本的人员培训与开发”定义 2. 以能为本的人员培训 3. 以能为本的人力资源开发六条途径 4. 能力的培训与开发Chapter 5 能本管理中的绩效薪酬管理 1. 管理绩效的必要性 2. 绩效及绩效管理 3. 绩效管理过程 4. 绩效管理过程中的沟通与反馈 5. 能级匹配的绩效管理体系 6. 能级匹配的薪酬管理体系Chapter 6 能本管理与职业发展 1. 职业发展、职业生涯规划与职业生涯管理 2. 个人能力与职业发展的能级匹配 3. 基于能力的生涯管理组织体系参考文献

<<能本管理实用图解手册>>

章节摘录

书摘一个企业的人力资源主管去世后，灵魂出壳搭上电梯。

开电梯的人问：去天堂还是去地狱呢？

主管回答说：“我没有到过天堂，也没有去过地狱，不知道哪里更适合我？”

开电梯的人说：“下一层就是地狱，那我就先带你去地狱看看吧。”

到了地狱，映入眼帘的是一个美丽的湖泊，许多人在湖边垂钓，还有人在打高尔夫球，湖边摆放着许多的美食。

有人热情地向他打招呼，邀请他一块玩。

离开地狱后，来到天堂，看见的是一望无际的田地，许多人非常辛苦地在干活。

有人冲他大喊：“快点来浇水，不然植物就干死了！”

两相比较后，人力资源主管决定去地狱。

可当他第二天再来到地狱的时候，发现一切全变了——没有美丽的湖泊，只有一个恶气冲天的池塘，许多人趴在地上乞讨。

主管气愤地问电梯工：“我看到的地狱不是这样的，你把我带到什么地方了？”

“哦，抱歉，我忘记告诉你了，地狱昨天在招人。”

这是一个有些冷的幽默故事，但对企业来说，却至少说明了一个道理：一个好企业如果不懂得宣传自己，恰当地向应聘者展示，即使如天堂，也可能招不到优秀的人才。

因此从发展的角度看，要成长为优秀企业，要减少人力损耗，提升企业吸引人才的能力是非常重要的。

那么，吸引到人才后，下一步的重要工作是什么呢？

在图表1-19中我们可以看到，学习和开发所占的比重高达47%，位居第一。

因此，企业必须加大培训投资。

要知道，所有的投资中，投资于人的收益是最大的。

当然这必须考虑做什么样的培训，良好的培训是留人和激励人的重要策略。

P25

<<能本管理实用图解手册>>

编辑推荐

本书从管理入手，在区分人事管理、人力资源管理、人力资本管理异同基础之上，通过“能本管理”概念的解剖，利用图解形式，对“能本管理”的基本原则、管理框架进行深入浅出的阐述，并在此基础之上，介绍基于“能本管理”的招聘、培训、绩效薪酬以及职业发展等实际应用与操作内容。

<<能本管理实用图解手册>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>