第一图书网, tushu007.com

<<双爱双赢三步走>>

图书基本信息

书名：<<双爱双赢三步走>>

13位ISBN编号：9787500846567

10位ISBN编号：7500846568

出版时间：2010-8

出版时间：中国工人

作者：闫晓燕//秦中忠

页数：269

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

“双爱双评”活动，从1995年8月由中华全国总工会和中国外商投资企业协会联合发起至今，已经走过了15个年头。
15年来，这项活动不断发展完善，特别是从2004年开始，中华全国工商业联合会与中华全国总工会进一步组织开展了“关爱员工，实现双赢”活动(简称“双爱双赢”活动)，标志着“双爱双评”活动已经发展到一个新的阶段，其覆盖面和影响力不断扩大，得到了企业经营者和广大职工的广泛支持和参与。
作为一项推动劳动法律贯彻实施、协调劳动关系、促进企业发展的群众性活动，它旨在促进和谐社会的建设，引导非公有制经济健康发展和非公有制经济人士健康成长，切实维护民营企业职工的合法权益，鼓励民营企业职工提高素质和技能，促进民营企业与员工共同发展，共享经济发展成果。
其主要内容是在非公有制企业推动经营者关爱职工和职工热爱企业，及评选“关爱员工优秀民营企业家”、“热爱企业优秀员工”及“双爱双评先进企业”的活动。
非公有制经济已经占据国民经济的半壁江山，是我国新的经济增长点。
根据《中国信息报》援引国家发改委的资料，截止到2007年6月底，我国中小企业数量已达到4200多万户，占全国企业总量的99．8%，其中，经工商部门注册的中小企业数量为460万户，个体经营户3800多万户。
中小企业在国内生产总值、税收和进出口方面的比重分别占到全国的60%、53%和68%左右。
同时，中小企业提供了约75%的城镇就业岗位，80%的国有企业下岗人员在中小企业实现了再就业。
而且，我国66%，的发明专利、82%以上的新产品开发都是由中小企业完成的。
中小企业已成为我国经济和社会发展的重要推动力，发挥着不可替代的作用。

内容概要

“ 双爱双赢 ”活动是以积极主动的姿态和方式，引导劳动关系向和谐的方向发展，是建立和谐劳动关系的有效措施。
编者们编写《“ 双爱双赢 ”三步走》一书的目的就是能够在企业开展这项工作中，有所参考和帮助，能够找好着力点。

本书的编写，以中华全国总工会与中华全国工商业联合会开展“ 关爱员工，实现双赢 ”活动的有关文件为主要依据，结合劳动法律、工会法律和有关企业法对于企业经营、维护职工合法权益的规定为拓展内容，力求本书通俗易懂，贴近企业、贴近职工。

第一图书网, tushu007.com

<<双爱双赢三步走>>

书籍目录

第一步 基本知识应知晓
第一章 “ 双爱双赢 ” 活动概述
一、“ 双爱双赢 ” 活动的历史渊源
二、“ 双爱双赢 ” 活动简介
第二章 “ 双爱双赢 ” 活动与相关活动的关系
一、“ 双爱双赢 ” 活动与建设 “ 职工之家 ” 的关系
二、开展 “ 双爱双赢 ” 活动与 “ 共同约定行动 ” 的关系
三、开展 “ 双爱双赢 ” 活动与构建社会主义和谐社会的关系
第二步 各项标准应记牢
第三章争当 “ 关爱员工优秀民营企业家 ”
一、合法用工，尊重职工
二、建立工资集体协商机制
三、企业劳动保护措施健全有效
四、积极参加社会保险
五、建立和谐稳定的劳动关系
六、重视提高职工素质
七、工会组织健全，民主管理活动规范
第四章争做 “ 热爱企业优秀员工 ”
一、在第一线工作是必要条件
二、爱岗敬业成绩突出
三、维护企业的稳定和团结，支持企业依法管理
四、遵守劳动纪律和职业道德
五、模范执行劳动安全卫生规程
六、为企业发展多作贡献
七、努力提高政治素质和业务素质
第五章争创 “ 双爱双评先进企业 ”
一、开展 “ 双爱双赢 ” 活动成绩突出
二、建立健全职工权益保障制度
三、实现安全生产
四、企业关心职工生活、改善工作条件
五、职工关心企业生产经营
六、有关法律赋予职工的权益得到落实
七、企业支持工会，工会工作富有成效
八、实现企业与职工发展双赢
第三步 组织工作应做好
第六章 “ 双爱双赢 ” 评选程序及有关工作
一、“ 双爱双赢 ” 参选、评选程序
二、“ 双爱双赢 ” 资料的收集与整理
三、“ 双爱双赢 ” 先进事迹材料的写作
附录
关于在外商投资企业开展 “ 双爱双评 ” 活动的通知
关于召开第五届全国民营企业 “ 关爱员工，实现双赢 ” 经验交流暨表彰会议的通知
后记

章节摘录

①“热爱企业优秀员工”必须是爱岗敬业的员工。

爱岗敬业是职业道德的重要内容，是员工热爱企业的具体体现，是“热爱企业优秀员工”必须具备的核心条件。

按照中华全国工商业联合会与中华全国总工会的有关文件规定，“热爱企业优秀员工”的爱岗敬业精神应当体现于：热爱本职工作，兢兢业业，扎扎实实，恪尽职守，勤奋刻苦地为企业工作，努力完成生产、科研和经营任务。

不仅如此，“热爱企业优秀员工”还必须作出突出成绩，即要求有突出的成绩来证实其爱岗敬业。

②“热爱企业优秀员工”必须是遵守劳动纪律的员工。

劳动纪律是用人单位为形成和维持生产经营秩序，保证劳动合同得以履行，要求全体员工在集体劳动、工作、生活过程中，以及与劳动、工作紧密相关的其他过程中必须共同遵守的规则。

劳动纪律是维持社会化劳动的纽带，它将集体劳动中的每个个体连接起来，形成有机的整体。

尤其是在现代化劳动过程中，劳动者轻轻按下电钮，举手之动就可能与其他工友的生命与健康息息相关、与成亿上万的财产息息相关。

在现代重要设备的制造过程中要求时时、处处精密化，任何一点疏漏都可能造成难以弥补的灾难。

例如，1986年1月28日，美国“挑战者”号航天飞机仅因为一个小小的密封圈失效．飞机升空72秒后突然爆炸使7名机组人员全部遇难，导致了人类历史上第一次太空爆炸。

我国个别企业职工劳动纪律涣散，由此酿成重大事故的教训更是屡见不鲜。

我们应当汲取这些深刻教训。

……

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com