

<<劳动力交易机制研究>>

图书基本信息

书名：<<劳动力交易机制研究>>

13位ISBN编号：9787500847816

10位ISBN编号：7500847815

出版时间：2010-9

出版时间：工人出版社

作者：刘文军

页数：251

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动力交易机制研究>>

内容概要

劳动力交易机制理论的建立和发展是一个沿着多个维度和多条路径逐步演进的过程，即“交换机制—效率工资机制—效率成本机制”。

在这条路径中，竞争的重要性贯穿始终。

在竞争条件下，劳动报酬的增加和劳动条件的改善能显著提高劳动效率。

当前，中国的劳动力市场存在的种种问题都与未能建立起一套基于充分竞争的激励约束机制有关。

为此，根据劳动力交易机制理论的启示，应打破各种障碍，建立一个竞争性的劳动力市场，并完善劳动力的激励与监督约束机制。

<<劳动力交易机制研究>>

作者简介

刘文军，1970年生，湖南邵东人，中国劳动关系学院教师，经济学博士，主要研究劳动经济学、劳动关系学及国际劳工标准。曾在《中国劳动经济学》《数量经济技术经济研究》等学术期刊发表论文20余篇，主编教材1部，参编教材1部，主持课题研究2项，参与课题研究10余项。

<<劳动力交易机制研究>>

书籍目录

- 第一章 引言
 - 第一节 问题的提出
 - 第二节 本书研究的主要工作与不足
 - 第三节 需要界定的概念
- 第二章 理论演进()：劳动力交易机制理论综述
 - 第一节 从古典到新古典：交换机制理论的形成
 - 第二节 从新古典到新凯恩斯主义：对交换机制理论的质疑
 - 第三节 从交换机制到激励机制：效率工资理论综述
 - 第四节 本章 小结
- 第三章 理论演进()：劳动力交易机制理论发展
 - 第一节 效率工资理论的补充与扩展
 - 第二节 激励、监督与劳动力交易成本
 - 第三节 从效率工资到效率成本：交换、激励与监督
 - 第四节 本章 小结
- 第四章 中国经验()：就业机制转换与普通劳动者激励
 - 第一节 劳动力交易的前提：劳动力产权界定
 - 第二节 中国就业制度改革
 - 第三节 工资制度改革
 - 第四节 就业与工资改革中的效率分析
 - 第五节 本章 小结
-
- 第五章 中国经验()：治理机制转换与企业经营者激励
- 第六章 绪论与政策含义
- 参考文献

<<劳动力交易机制研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>