

<<态度改变命运>>

图书基本信息

书名：<<态度改变命运>>

13位ISBN编号：9787500848691

10位ISBN编号：7500848692

出版时间：2011-1

出版时间：工人出版社

作者：张轩逞，江洪海 等著

页数：176

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<态度改变命运>>

### 内容概要

这是一本专门解读工作态度的职场培训书。

书中通过传授修炼工作态度的方法，帮助每位员工提升工作效率和工作质量，让员工在职业生涯中获得更进一步的成长，从而拥有更加充实、美好的人生。

本书让读者获得新的认知，增长新的见识；富于哲理的“态度感言”，让读者以更加积极、乐观的态度去面对工作、生活，以感恩之心对待生命中的每一天。

## <<态度改变命运>>

### 作者简介

张轩逞，世华智业集团 副总裁世华智业企业管理咨询公司 总裁企业实战派管理咨询专家，10年实战管理咨询和授课经验，总结出一系列最具实效的企业管理、团队建设、团队成员品行考核和修炼、绩效递增、组织激励思想等经营管理方法和工具。

主讲课程：《钢铁般执行力团队》、《管理者品行修炼》。

江洪海，世华智业集团 董事笨州世华企业管理咨询有限公司 总经理累计服务上千家企业，关注和研究众多企业成败过程及原由，从中分析提炼出成功策略和失败关键。

他的演说态度及互动技巧得自“疯狂演讲”开创人姜岚昕老师真传，所授重点让听者注意力主动关注而高度吸收。

主讲课程：《企业人才系统》、《心态与情绪管理》。

单泓达，世华智业集团 董事杭州世华企业管理咨询有限公司 总经理具备丰富的营销实战与管理经验，曾为上百家企业量身订做了销售管理、销售技能、职业心态、团队建设、中层管理技能等多个主题的企业内训。

主讲课程：《21世纪企业员工必备能力》、《顶尖一线销售精英训练》。

<<态度改变命运>>

书籍目录

前言 你的未来由你决定第1次pk 能力vs态度 1.能力vs态度 2.人裁vs人财 3.活着vs活好第2次pk 做人vs做事 1.先做人后做事vs先做事后做人 2.成就自己vs成就别人 3.我执vs放下第3次pk 借口vs责任 1.找借口vs尽职尽责 2.不可能vs可能 3.放弃vs挑战第4次pk 租房vs建房 1.租客vs房主 2.员工vs老板 3.任务vs使命第5次pk 索取vs奉献 1.占便宜vs吃亏 2.索取vs付出 3.谋生vs忘我地工作第6次pk 聪明vs认真 1.聪明人vs老实人 2.实用规则vs规章制度 3.敷衍了事vs一丝不苟第7次pk 黑暗vs光明 1.阴影vs阳光 2.消极vs积极 3.被动vs主动第8次pk 背叛vs忠诚 1.混日子vs脚踏实地 2.频繁跳槽vs同甘共苦 3.尽力vs竭尽全力第9次pk 抱怨vs感恩 1.报怨vs接受 2.出气vs好情绪 3.指责vs赞美后记 破茧重生

## &lt;&lt;态度改变命运&gt;&gt;

## 章节摘录

版权页：插图：李明去一家跨国公司应聘会计总监的职位，由于工作经验丰富且有较高的职称，他的竞争对手都纷纷落败，最后只剩下一个其貌不扬的小伙子与李明一起参加最后的面试。

公司的总裁直接面试这两位经验丰富的财务高手，只见这位总裁拿出一堆账本，要他们统计一下某个项目的年度收支情况。

虽然只是“小儿科”，但李明不敢懈怠，每个数字都认真地加减计算。

大约过了一个小时，李明就完成了任务。

10分钟后，竞争对手也停止了忙碌。

总裁让两位在一旁稍等片刻，拿着他们的“试卷”看了一会儿，宣布李明落聘了！

“为什么？”

“李明心里难免不服，明明自己做得比对方快，反而选择他而不选自己。”

总裁平静地回答：“你只做了年末统计，而他不仅做了年末统计，还做了季度统计，甚至月末统计。”

“李明继续追问：“不是要年度统计吗？”

“总裁笑道：“是的，但是年度统计的数据是从每月合计中得到——这并不算是财务中多么高深的学问，但它反映了做会计的严谨态度。”

你们两个人能力不相上下，所以，二者选其一就要看态度了。”

“由此可知，只有能力还是远远不够的，还要有严谨的态度。”

同样的能力，在不同的态度下，会导致完全不同的未来。

一个人所有的能力都必须排在态度之后，因为态度会驱使我们产生一种使命感和自驱力，这种力量往往能让我们将自身的能力发挥到极致，并发掘出我们的隐性潜能，带来超出我们预想的成果。

因此，现在很多企业用人其实不是太看重学历，而是更看重个人展示出来的工作态度。

所以，你参加工作多长时间不重要，你以前干过什么也不重要，重要的是你用怎样的态度对待眼前的这份工作。

比如：销售淡季是多数老板的心头病，淡季的销售最难做。

于是，让“淡季不淡”也成了态度好、有责任心的员工的重要工作。

究竟能不能做到“淡季不淡”，很多员工认为所有的行业都有快速发展期，也有调整期，呈螺旋发展，这是规律。

于是，他们败在了“规律”这个冠冕堂皇的借口下。

一位优秀的员工，至少要拿出全力以赴的态度，明知不好做，明知做不好，也要竭尽全力。

首先摆正态度，尽心尽力，然后再说“行”还是“不行”。

如果根本没去尝试，那么你不是死在“规律”面前，而是死在自己的想象之中，这种情况是十分可怕的。

有位科学家做过一个有趣的跳蚤实验：跳蚤的弹跳能力超强，可以跳到自己身高100倍以上的距离。

但是在跳蚤上方盖上玻璃罩，它一跳就碰到玻璃罩，连续几次，跳蚤跳的高度就降低了，不再碰上玻璃罩。

再换一个更矮的玻璃罩，跳蚤很快改变跳的高度。

最后，玻璃罩接近桌面，这时跳蚤已经变成了“爬蚤”了。

“爬蚤”并不是筋疲力尽，而是在环境中多次遭受挫折，给心灵加了一个“罩”，虽然现实生活中已经不存在，但是它已经跳不出心理的高度。

科学家把这种现象叫做“自我设限”。

人，一旦自我设限，就会像玻璃罩中的跳蚤一样，放弃成功的机会。

所以，不是因为有些事情难以做到，我们才失去了信心。

而是我们失去了信心，有些事情才显得难以做到。

只有那些敢于突破障碍的人，相信凡事皆有可能的人，才能实现心中的梦想，完成别人口中、眼里“办不到”的事情。

在我们的生活和工作中，大部分的自我设限毫无必要：40%的担忧在现实中永远不会发生；30%的担

## <<态度改变命运>>

忧涉及过去的决定，是无法改变的；12%的忧虑出于别人的反对意见；10%的忧虑由于自卑感；只有8%的忧虑可以列入“合理”范围。

因此，在工作中不要给自己设置障碍，而要怀有必胜的信心、积极的想法，有勇气和决心去行动，有了这样的态度，事情才有成功的可能。

说到这里，在职场中可能经常会遇到这样的情况：一家家电公司的业务员，向老板汇报工作时说：“王总，上个月我们的业绩不是很好，没有完成公司制定的目标。

对此我觉得很愧疚，我保证下个月全力以赴完成业绩，完不成业绩我就辞职。

”如果老板辛辛苦苦地管理，为的是你的辞职，那么制定业绩目标就没有任何必要了，难道你辞职就证明你有决心、有态度？

其实，那样做一点必要都没有，那是在逃避。

一位态度认真、负责的员工，应该这样向老板汇报工作：王总，上个月您给我制定的目标是800万，为了实现800万，我采取了哪些措施，使用了哪些方法、哪些行为，做了哪些活动，投入了哪些东西，开拓了多大的市场，拜访了多少客户，所有的努力我都做了，最后只能完成500万，对于这样的结果，我深表抱歉，请求王总裁决。

你觉得王总会怎么做？

还会因完不成任务而惩罚你吗？

不会。

这时老板非但不会批评你，还会给你奖励，慰劳你。

很多事情，在过程中你全力以赴了，得到的结果仍然是不理想的，起码你努力了，对待这项工作的态度是好的，你也会得到老板的认可。

能力是进入职场的一块敲门砖，决定着我們能不能做某项工作；而态度栖息于思想深处，左右着我们的思维和判断，决定着我們是不是能把工作做好，影响着我们的事业、生活、人际关系等，决定着我們的人生成败。

## <<态度改变命运>>

### 编辑推荐

《态度改变命运》：你是否每天很辛苦地工作，却得不到企业的认同？  
你是否在工作中发现，能力相同结果却相差千里？  
你是否在工作中受了一点委屈，就想辞职而去，让所有的积累付之一炬？  
你是否还在为那一点点不公平耿耿于怀，让自己承受不该属于你的伤害？  
你是否还在为那一点点不愉快而不能释怀，让自己的心灵背负太多的重担？  
你是否还在用同样的态度做事，却梦想有更好的结果？  
你是否还……工作中的种种问题，该如何面对？

《态度改变命运》集专家思维，与你携手职场潮头！

为什么有的人看似能力平平，却总有好运垂青；为什么有的人看似出类拔萃，却英雄无用武之地？请即刻翻开这本态度修炼圣经，让4位名师为您指点迷津、答疑解惑。

员工培训优秀读本 世华精英讲师团4位导师——近千次企业内训现场经验提炼总结！

<<态度改变命运>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>