

<<中小企业班组建设培训指南>>

图书基本信息

书名：<<中小企业班组建设培训指南>>

13位ISBN编号：9787500852476

10位ISBN编号：7500852479

出版时间：2012-9

出版时间：中国工人出版社

作者：滕宝红，江美亮 著

页数：227

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中小企业班组建设培训指南>>

内容概要

《“十二五”全国职工素质建设工程指定系列培训教材：中小企业班组建设培训指南》从中小企业的班组现状介绍开始讲起，使中小企业在对班组建设具有基本认知的基础上，学习班组文化优化、班组生产管理、班组品质控制、班组成本控制、班组安全管理、班组士气营造等方面的知识，最后以对班组员工心理健康的关注收尾。

全书共八大模块，力求对中小企业的班组建设给予全程规划和指导。

《“十二五”全国职工素质建设工程指定系列培训教材：中小企业班组建设培训指南》旨在帮助那些希望进行班组建设却不知如何开展的中小企业开展规范有序的班组建设活动，也可以帮助中小企业的车间主管和班组长们实现由技能型向管理型，由平庸型向优秀型，由经验型向知识型转变！

本书不仅可以作为班组建设的工作指南，也可以作为班组长的培训教材。

<<中小企业班组建设培训指南>>

作者简介

滕宝红，中国大学生就业促进工程项目专家团成员，资深顾问，长期从事管理培训和企业管理工作，有深厚的理论功底和丰富的实践经验。

著有《转危为机：制造业脱困之路》《企业自省：解决问题背后的问题》《中小企业班组长培训手册》等管理图书和培训教材。

主要培训课程：中小企业班组长培训、中小企业主管培训等。

江美亮，知名企业培训师，具有理学和管理学专业背景。

曾担任集团企业市场部、人力资源部经理等职务。

在企业员工培训方面具有多年实战经验。

曾辅导过任达集团、神州长城建设、金运化工、恒安石油、唐人堂养生连锁等知名企业。

主编《市场部作业指导手册》《培训部作业指导手册》等图书。

<<中小企业班组建设培训指南>>

书籍目录

导读：中小企业班组亟待建设一、什么是中小企业二、中小企业班组管理现状三、班组建设夯实企业基业第一章 中小企业班组建设认知第一节 班组在企业中的地位一、班组的概念及职能二、中小企业班组的特点三、中小企业班组的基本任务四、班组在中小企业中的作用第二节 中小企业班组建设要点一、企业领导要重视班组建设二、健全组织、加强领导三、营造良好班组工作氛围四、建立班组规章制度五、创建学习型班组活动六、开展班组达标管理工作七、选任高素质的班组长自我测评第二章 班组文化优化培训第一节 班组文化概述一、什么是班组文化二、班组文化的内容第二节 班组文化建设的方式与步骤一、班组文化建设的形式二、班组文化建设的基本流程【范例01】班组建设具体规划第三节 怎样优化班组文化一、提高班组长的整体素质二、培训员工认同企业文化【范例02】某小企业的职工道德观【范例03】某公司的文化理念与典型行为范例三、积极开展培训四、塑造班组精神自我测评第三章 班组生产管理培训第一节 生产的真正本质与类型一、生产的真正本质二、生产的类型第二节 生产管理的基本方法一、5W2H法二、三直三现主义三、5个为什么问题解析法四、现场巡查法.....第四章 班组品质控制培训第五章 班组成本控制培训第六章 班组安全管理培训第七章 班组士气营造培训第八章 班组员工心理健康

<<中小企业班组建设培训指南>>

章节摘录

班组学习要着力于提高员工整体素质，把学习与工作结合起来。
工作学习化，使员工体验到生命的价值；学习工作化，使班组不断创新提高。

(2) 科学创新原则。

必须运用科学的学习方法，敢于创新，勇于创新，在学习中循序渐进不断改进学习方法，系统地学习新知识，培养班组成员的创造力，推进班组的文化建设，不断改进治理方法，加大技术创新力度。

2.学习的基本要求 (1) 班组学习要拥有共同愿景和共同目标，以团队学习为特征，以增强班组学习力、提高班组整体素质为核心。

(2) 要制定严谨的班组学习实施措施，让班组成员全身心地投入到学习中，使班组的创造力、竞争力和业务能力水平随班组成员创造力的增长而不断提高和强化。

(3) 要创造良好的学习氛围，制订明确的学习目标和学习计划。

要坚持做到理论联系实际，学以致用，着眼于知识的理解与应用，着眼于解决工作过程中遇到的热点难点问题，着眼于处理公司发展中的实际问题，结合工作和公司发展的实际情况，制订学习计划，明确学习重点，实现学习目标。

(4) 明确学习内容、制定切实可行的学习进程安排。

通过有效的学习，树立“终身学习”、“学习工作化，工作学习化”的思想理念。

(5) 要采取多种学习形式，促进班组学习的效能。

如利用班前或班后会的形式，交流心得、共享经验、共享感悟、共享信息、共享知识，培养班组和个人系统思考能力，增强危机意识、责任意识、进取意识和竞争意识，共同建立与企业相一致的愿景，满腔热忱地投入工作。

(6) 建立激励班组学习的长效机制，建立班组日常学习制度，建立不断回顾过去的制度，建立员工自由平等交谈的制度，建立寻找问题、分析问题、解决问题的制度，不断挖掘员工潜能，员工之间相互支持、相互帮助，使员工在团队的学习中，成为有职业责任感、有理想、有道德、有知识、守纪律的优秀员工。

(7) 班组成员要根据个人情况做好学习笔记。

.....

<<中小企业班组建设培训指南>>

编辑推荐

《“十二五”全国职工素质建设工程指定系列培训教材：中小企业班组建设培训指南》特点：
创造性的工作思路； 系统性的管理方法； 表格化的操作流程； 现场化的案例演示。

<<中小企业班组建设培训指南>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>