第一图书网, tushu007.com

<<佳能员工工作法>>

图书基本信息

书名：<<佳能员工工作法>>

13位ISBN编号：9787500852803

10位ISBN编号：7500852800

出版时间：2012-11

出版时间：中国工人出版社

作者：金城博和

页数：158

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

佳能成功的秘密　　佳能是全球领先的生产影像与信息产品的综合集团。
1937年凭借光学技 术起家、并以制造世界一流相机作为目标成立以来，始终以创造世界一流产 品为奋斗目标，积极推动事业向多元化和全球化发展。
目前，佳能在全球以 光学为核心的个人消费产品、办公产品以及工业产品等领域发挥着巨大的作 用。
那么，佳能公司成长的原动力和秘诀究竟是什么？
佳能的员工是怎样工 作的？
这是我们经常听到的提问，众多媒体和学者也都对此有很多报道和研 究。
在办公设备领域，复印机和照相机已经同时成为佳能公司的两大支柱产 品，但其走过的历程绝不是一路顺风踏上成功的坦途。
当年公司发誓在复印 机方面要“打败施乐（美国品牌）”时，不少人认为这听起来就像是一只微 小的老鼠在向大象宣战，曾引起过了周围一片冷嘲热讽之声。
照相机事业的发展同样如此。
创业时，公司提出的口号是“打败莱卡（德国品牌）”，但周围人同样也没有认真对待公司的这份宣言。
然而经过30年的时间，公司通过不断探索、失败了爬起来再探索，摸着 石头过河，无论遭遇何种失败也绝不气馁，勇往直前。
结果，佳能终于收获 了成功的果实。
在几十年的成长历程中，尽管有成功也有失败，佳能公司却能持续成长。
其秘诀究竟是什么呢？
那就是一种特殊的“企业文化”，也可以说是企业 的风气与土壤。
在公司内部，虽然在研发计算机事业上没有取得成功，但并没人因为失 败而降职，相反，那个时期研发的相应技术到现在仍然在办公设备内部的计 算机方面发挥着作用。
如果企业里没有这种即使挑战失败也不会受到责难的 风气和土壤，那么谁也不会再去挑战，企业的发展就会停止不前。
此外，佳能公司成功的秘诀还可以用佳能公司传统的“三自”精神来概 括，即“自发、自治、自觉（无论做什么工作都自觉行动，自己的事情自己 负责管理，自觉意识到自己的位置和职责）”。
员工在工作时，不是处于一 种别人“要我干”的状态，而是以自己为主体，主动积极去工作。
由“三自”精神培养出来的这种对工作的态度是非常重要的，因为员工个人对工作的 态度和意识是与企业的成长力紧密结合在一起的。
佳能事业之所以成功，还在于员工在工作中始终保持着一种可贵的“执 著”精神，即当员工从事某一项工作时，心中想到的是“我要做这件事，我 要完成它并取得成功”。
照相机、复印机事业能几十年如一日地走向成功，其重要原因，就在于从事这些工作的员工们每个人心中都怀有那一份宝贵的“执著”精神。
这种“执著”绝不是单纯的“精神论”，而是源自一种对待工作的正确 认知，以及由此生发的积极认真对待工作的态度。
“执著”的结果是工作的 快速、高效与成功，同时也使工作变得更有乐趣，成为成功的“良性循环” 原动力。
佳能公司的这种以“执著”为主要内容的工作法，假如能对各位读者多 少能有一点帮助，我将感到无比的高兴。
现在让我们一起来分享佳能成功的秘密。
金城博和

内容概要

佳能公司成功的秘诀在 于其独特的企业文化：勇于挑战、虽败犹荣的宽容氛围和培育鼓励人人创新 的风气与土壤。
本书介绍了佳能一种以“ 执着 ”为主要内容的工作法：在工 作当中最重要的东西只有一样，即“ 执着 ”。
也就是说当从事某一项工作时，自己心中要想到“ 我要做这件事，就一定要完成它并取得成功。
”这种“ 执着 ”绝不是单纯的“ 固执 ”，而是源自一种积极认真对待工作的态度，这 样做的结果就会带来工作的高成功率，也会使工作变得更有乐趣，成为“ 成 功的良性循环 ”的原动力。
《佳能员工工作法》作者、资深研究专家金城博和先生深入地揭开了佳 能公司非常的人才培养、持续创新、高效研发之道，揭示了佳能员工创造全 球领先的影像与信息产品的秘诀，是探究佳能核心竞争力的一部力作，也是 企业培训员工的必备教科书。

<<佳能员工工作法>>

书籍目录

前言第一章 为谁工作——记住工作的捷径1.“ 为自己工作 ”——佳能员工“ 自发精神 ”的动力之源2.把身边的人物定成自己的努力目标——提高竞争力的方法3.“ 向人、自然以及实物学习 ”——生产出完美产品的方法4.在工作中要有自己的“ 理想 ”——让人爱上工作的方法5.拓展视野，重视人际关系——掌握精英都不会的工作方法第二章 使工作成功的最大力量——“ 执著 ”驱动人去努力1.用“ 执著 ”链接梦想与现实——佳能公司实现梦想的历程2.彻底搞清楚对方的弱点——超越竞争对手的诀窍3.踩着谦虚的梯子向上爬——向上司提建议的诀窍4.时刻将工作置于脑海中——让灵感“ 偶然发生 ”的诀窍5.爱好读书，学会独处——让僵化的大脑焕发活力的诀窍6.学会使用固执的态度——提高交涉能力的诀窍第三章 与失败的相处之法——遭遇不公平待遇时不“ 辩解 ”1.如果遭遇逆流，可暂时上岸——克服工作中的挫折的方法2.对于积极挑战而造成的失败持宽容态度——保持企业创新能力的方法3.致力于领先时代的最尖端技术的开发研究——生产出与市场需求同步的产品的方法4.失败.成功，来者不拒——抛却欲念后的强势5.明确制定规章 制度的目的——完善企业管理的方法第四章 了解人的心理和行动模式——管理者必备的能力1.成为“ 使用顺手的人 ”——向上司进行汇报的要点2.学会“ 观察部下 ”——了解部下心理的秘诀3.“ 下午一点站立式开会 ”——避免工作懈怠的秘诀4.即使委屈也要忍耐——不被流言击倒的秘诀5.“ 要让他们错感到是自己做的 ”——对部下进行引导的秘诀6.如何不被欺骗？——在海外经商的秘诀第五章 经营者必备的“ 无私之心 ”——员工和公司的事情要优先于私事1.建设高楼要从务实地基开始——贯彻到基层2.咨询师和MBA都只是工具——独立地经营3.是独占还是分享？——无私地工作4.营造让员工们心情愉悦的工作环境——人性化地管理5.“ 不要忘了环境对策啊！ ”——环保优先6.要比正在从事研发的人知道得还要详细——学习永无止境

章节摘录

1.“ 为自己工作 ”——佳能员工“ 自发精神 ”的动力之源　　为什么说“ 为自己工作 ”的想法最重要 近来，在社会上经常能听到一些对年轻人的不满之词。
“ 最近，越来越多的年轻人都觉得自己远比公司重要，他们把公司仅仅 当成是自己的跳板。
”这些话里的画外音，就是“ 和过去相比，现在的年轻 人对公司的忠诚程度已经是太低了。
” 其实分析一下不难发现，人在年轻时，很少从一开始就想到“ 我要为公 司而工作 ”。
很多人都是抱着要“ 养家糊口 ”、“ 为自己挣口饭吃 ”的想 法进了公司。
随着时间的推移，当员工们在工作中逐渐感受到了乐趣所在，工作岗位也变成了难以割舍的地方。
为谁而工作？
如果员工们首先要想到“ 工作是为了自己 ”；如果是已经 结婚的员工想到的是“ 工作是为了妻子、为了孩子 ”，抱有这种想法去工作，工作态度一定会是积极的。
应当说这是属于人之常情的一种自然想法。
有了这种观念，当上司命令加班时，员工们就不会在心里嘀嘀咕咕很不 情愿，就会想到今天一定要把这些工作做好，即使老板没有加班的要求，自 己也会主动留在岗位上。
有了这种意识，一旦遇到不明白的事情，就会虚心请教，哪怕回到家中 也会认真读书学习，如果有必要，即使是休息日加班也不会感到厌烦……只 要想到“ 工作是为自己、是为了家庭 ”，那么和工作的关系就不会是简单的 “ 上班 ”“ 下班 ”了。
自己所付出的努力肯定会成为“ 工作成果 ”而表现出来，员工们的工作 成果也是公司利润的来源。
当然了，员工们的工作成果一定会以“ 高评价 ” 形式返还给员工的。
如果得到了高评价，工资自然就会得到提升，本人自不必说，家庭生活 也会变得更加富裕。
这也提高了我们的工作的积极性，成为继续成长的助推 器。
如果员工们每个人都得到成长，公司也会迅速成长壮大起来。
在公司中能成长起来的人肯定会对公司的利润增加作出贡献，公司利润 增加，国家和地方就会增加大量的税收。
也就是说，我们“ 为了自己 ”“ 为 了家庭 ”而工作，一方面会使自己得到成长，另一方面在公司也会得到发展，最终为当地乃至整个国家发展经济作出了贡献。
相反，如果想到自己是“ 为了公司在工作 ”，那就有可能产生一种“ 我 这是被别人指使着在工作 ”的意识。
如果有了“ 自己的时间（人生）都零散 地卖给公司了 ”这样一种意识，那就不会迸发出积极工作的愿望，工作中既 不会努力，也不会自觉地去认真学习。
当然，也就不会有所提高，有所成长 了。
他们在工作中感受到最多的不是乐趣，而是枯燥乏味、辛苦和疲劳。
尽管是这样，还经常能听到他们的牢骚和怨言，“ 我这可是为了公司 在工作，对我的评价却这么低？
”“ 我干的活已经够了我的薪水 ”，等等。
如果一旦在工作中出现什么问题，这些人首先想到的是把责任推到上司和 公司那里，“ 我只不过是按照您说的干了 ”，想的全是自己如何才能从事 故或麻烦当中抽身而退。
把工作想成是为了自己，还是想成为了公司，这两种观念会使心灵的矢 量变成完全不同的方向。
“ 为自己工作 ”，这或许就是真正的成功的原因。
如果你认为每天是在 为老板打工，那么你就大错特错了。
抱着这种心态工作，你永远不会成长和 发展，亦将永无“ 出头之日 ”，更谈不上干一番事业。
其实从长远看，我们 每个人都是在为自己工作，每一份付出和努力，应该也必将得到应有的回报，这是不变的真理。
哪怕是为了调换工作而努力也是可取的 从实际工作来看，在那些把“ 我为了公司在工作 ”仅仅是挂在嘴边、炫 耀敬业精神的人当中，实际上并没有多少人令公司满意。
倒不如那些整天和上司说：“ 我喜欢的工作是这个，为什么公司不试着 让我尝试一下？
”这样的人最后还真是为公司作了很大的贡献。

P2-4

编辑推荐

《佳能员工工作法》介绍了佳能一种以“执着”为主要内容的工作法：在工作当中最重要的东西只有一样，即“执着”。
也就是说当从事某一项工作时，自己心中要想到“我要做这件事，就一定要完成它并取得成功。”这种“执着”绝不是单纯的“固执”，而是源自一种积极认真对待工作的态度，这样做的结果就会带来工作的高成功率，也会使工作变得更有乐趣，成为“成功的良性循环”的原动力。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com