第一图书网, tushu007.com

<<学校体育人力资源开发与管理>>

图书基本信息

书名：<<学校体育人力资源开发与管理>>

13位ISBN编号：9787500930846

10位ISBN编号：7500930844

出版时间：2007-5

出版时间：体育报业（原人民体育

作者：韩春利

页数：314

字数：300000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

本文的研究主要涉及以下一些重要问题：1．学校体育人力资源开发与管理的地位与作用的认识问题。
对人力资源开发与管理在社会发展中的地位与作用和加强学校体育人力资源开发与管理的社会背景进行了分析，对其在提高体育教师社会地位、推进素质教育、保持学校体育长盛不衰、实现体育教师全面发展中的作用进行了阐述。
2．学校体育人力资源的获取问题。
对学校体育人力资源获取系统的构成、获取体制、存在的问题进行了分析。
构建了学校体育人力资源教学科研岗位职位胜任力，提出了以外为主、以内为辅的招聘方针和运用简历筛选、背景调查、纸笔测验、结构化面试和情境模拟的选人方法。
3．学校体育人力资源的使用问题。
其包括配置、使用激励和绩效管理三个问题。
(1)配置问题。
对计划经济、经济转型、市场经济条件下的学校体育人力资源配置系统、机制、目标、原则、配置状况评判依据进行了分析，指出结合型配置机制是今后的发展方向。
针对配置主体地位不清、人力资源失衡分布等问题，提出制定相关政策、制度和国家宏观调控、学校自主管理等策略。
(2)使用激励问题。
对学校体育人力资源使用激励的过程、理念进行了分析。
针对激励中的不公平现象、制度激励形式化等问题，提出了业绩优先、注重公平和运用制度、物质、环境、生活等多手段综合激励的对策。
(3)绩效管理问题。
对绩效管理系统的构成进行了分析，认为其是一个由绩效目标确定、绩效计划签订、绩效计划实施、绩效考核、绩效考核反馈、考核结果的运用6个环节组成的整体系统。
针对绩效管理欠科学、不规范等问题，构建了体育新课程下的中小学体育教师工作绩效考核指标体系，提出了重视绩效过程管理、实施绩效工资、岗位流动管理和尾数淘汰制度等策略。
4．学校体育人力资源培育问题。
阐述了学校体育人力资源培育的一体化理论，包括职前培养、入职教育和职后培训一体化理论，校本培训与院校培训一体化理论，师范院校、综合性大学与其他非师范类高等学校培育一体化理论。

作者简介

韩春利，男，1972年10月出生．山东人。
1997年毕业于曲阜师范大学生命科学学院生物教育专业：2000年于曲阜师范大学体育科学学院获得体育人文社会学硕士学位：2001年考入上海体育学院，攻读体育人文社会学博士研究生，2004获教育学博士学位。

现为曲阜师范大学国家体育总局体育社会科学重点研究基地副主任、教育部高校同行评议专家信息库成员，副教授。
主要从事体育人力资源开发与管理、体育管理、体育社会学及体育基本理论研究。

曾先后主持国家社会科学基金青年项目1项．山东省软科学规划项目1项，山东省艺术科学重点课题1项：承担国家社会科学基金一般项目子课题2项．国家科技部基金项目子课题1项，国家体育总局社会科学规划项目子课题1项，山东省社会科学规划项目子课题2项．山东省教育厅规划项目子课题1项：获山东省软科学优秀成果奖二等奖2项，山东省社会科学优秀研究成果二等奖1项、三等奖2项，山东省高校优秀研究成果一等奖2项，山东省大学生运动会优秀论文1等奖2项、二等奖2项：出版学术专著1部：在《体育科学》《中国体育科技》等国内核心期刊发表论文20余篇。

书籍目录

第一章　导论　第一节　问题的提出　第二节　文献综述　一、体育教师获取的研究　二、体育教师培养、培训的研究　三、体育教师使用的研究　四、体育教师保留的研究　第三节　研究思路与研究方法　一、研究思路　二、研究方法　(一)文献资料研究法　(二)调查法　(三)系统分析法　(四)统计法　第四节　研究的总体设计第二章　学校体育人力资源开发与管理的地位与作用　第一节　人力资源开发与管理在社会发展中的地位与作用　一、人力资源及人力资源开发与管理的涵义、内容阐释　(一)人力资源的涵义阐释　(二)人力资源开发与管理的涵义阐释　(三)人力资源开发与管理的内容体系　二、传统人事管理向人力资源开发与管理的转变　三、人力资源开发与管理在社会发展中的地位与作用 第二节　加强学校体育人力资源开发与管理的社会背景　一、学校体育人力资源及其开发与管理的涵义及构成　(一)学校体育人力资源的涵义及构成　(二)学校体育人力资源开发与管理的涵义　二、加强学校体育人力资源开发与管理的社会背景　(一)激烈竞争的社会环境　(二)学校体育教师自身状况不容乐观　(三)体育教师的社会地位亟待进一步提高　(四)传统学校人事管理制度改革向人力资源开发与管理的转变　(五)新一轮国家基础教育课程改革的实施　第三节　学校体育人力资源开发与管理的地位与作用　一、提高体育教师社会地位的基础　二、全面推进素质教育，深入贯彻国家基础教育课程改革的基础　三、学校体育长盛不衰的关键　四、促进竞技体育、社会体育和体育产业的发展　五、有利于实现体育教师的全面发展第三章　学校体育人力资源的获取 第一节　学校体育人力资源获取的理论概论　一、学校体育人力资源招聘的重要基础——职位胜任力　二、学校体育人力资源获取系统的构成与分析……第四章　学校体育人力资源的使用第五章　学校体育人力资源的培育第六章　学校体育人力资源的保留结论主要参考文献附件后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com