

内容概要

一位管理大师亲自撰写的员工培训读物，繁体中文版已风靡于新加坡和我国台湾的企业。在一切关于主动性的书中，这本书最透彻、清楚、精彩。

所有企业员工、公务人员的一本必读书。

如果你是一家公司的所有者或经理人，你是否在寻找一本可以与你的员工分享的书，一本能指导他们的工作，使他们的工作变得更有价值的书？

或者，如果你是一名员工，你是否在寻找一本书，一本能帮助你出色地满足公司的需求，也能为个人赢得最佳的成长与发展机会的书？

那么，这本清新而朴实的书，或许正是你想要的作品。

本书出自一位世界领先的管理顾问，员工激励专家之手。

作者本人也曾是一位非常优秀的员工，从收银员、部门经理、直至做到公司首席执行官。

作者根据现代企业管理的大趋势、对一流企业杰出员工的了解，在书中清晰简洁地阐明了顺应这个时代要求的一种工作哲学和相应的行动建议。

在当今地商业社会，传统的对待职业的态度，已越来越不适应了，只有忠诚已远远不够。

那么事事待命而行，满足于完成交付给自己的任务的员工，将会越来越力不从心。

那些自己管理、领导自己的员工，才是雇主，企业到处寻找的人。

事实上，每一位雇主心中都对员工有一咱最强烈的期望，那就是：不要只做我告诉你的事，运用你的判断和努力，为公司的利益，成功，去做需要做的事。

对于这一点每个员工都应该知道，不过，很少有企业清楚明白地说明过。

本书在美国问世后，迅速被国际上许多公司采纳为培训读本，它所总结，阐发的工作哲学广泛地传播开来。

繁体文版已风靡于台湾、新加坡的企业，正在产生强烈的影响。

作者简介

作者：(美)尼尔森 译者：吴群芳 鲍伯·尼尔森是总部设在美国加利福尼亚州圣地亚哥布的尼尔森激励公司的创始人和主席，该公司为世界上1000多家知名企业提供管理咨询和员工激励培训，其中包括财富500强中三分之二的公司。

尼尔森既是一名经验丰富的经理人，企业顾问，也是一位超级畅销书作家，在企业员工激励，效率提升管理与领导艺术方面，是国际上公认的主要权威之一。

尼尔森的书洋溢着力量与创意，新颖而实用，被许多经理人、公司员工常年摆放在案头，以方便随时翻阅。

例如，《1001年奖励员工的方法》、《1001种激励员工的方法》、《1001年主动工作的方法》等等。

《不要只做我告诉你的事，请做需要做的事》，是尼克森进入二十一世纪后的最新畅销书。

尼尔森还与他人合作撰写过《管理傻瓜手册》、《咨询傻瓜手册》等畅销书。

书籍目录

郑重声明 中文版序 英文版序 前言 第一部分 引言：机会就在每一份工作中 第二部分 企业对员工的终极期望：不要坐等指令，请做需要做的事 第三部分 如何实现终极期望：简便的方法与策略 思考——需要做哪些事情 增加工作的困难度 想想事情能怎样改善 树立“办公室小气鬼”的名声 提出笨问题 将需求转变为机会 小心：别光会抱怨 准备——把自己的功课做好 首先学会你不知道的东西 追踪和收集相关资料 设计并挑选最佳方案，制定行动计划 把计划可能出现的破绽一一击破 要想到别人不会关心你的构想 小心：工作别捣鬼 行动——现在就做一些不同的事 大胆发言，创造影响力 自愿担负难度较高的工作 用创意迎接挑战 以积极正面的态度看待问题 做一个行动者 小心：为自己的行动负责 坚持到底——不要轻言放弃……

媒体关注与评论

书评来自于世界一流企业杰出员工的工作哲学，当今美国第一畅销的职业精神培训读本！

当今美国NO.1员工激励专家的最新畅销佳作，被迅速译成不同语种，中文版已风靡于台湾、新加坡的企业。

我要提醒的是：除非读完每一个字，你不要放下这本书。

——拉里·博西迪，《执行》作者之一 在当今的商业社会，传统的对待职业的态度，已越来越不适应了，只有忠诚远远不够。

那些事事待命而行，满足于完成交付给自己的任务的员工，将会越来越力不从心。

那些能自己管理、领导自己的员工，才是雇主，企业到处寻找的人。

事实上，每一位雇主心中都对员工有一种最强烈的期望，那就是：不要只做我告诉你的事，运用你的判断和努力，为公司的利益，成功，去做需要做的事。

对于这一点每个员工都应该知道，不过，很少有企业清楚明白地说明过。

编辑推荐

一位管理大师亲自撰写的员工培训读物，繁体中文版已风靡于新加坡和我国台湾的企业。在一切关于主动性的书中，这本书最透彻、清楚、精彩。所有企业员工、公务人员的一本必读书。

如果你是一家公司的所有者或经理人，你是否在寻找一本可以与你的员工分享的书，一本能指导他们的工作，使他们的工作变得更有价值的书？或者，如果你是一名员工，你是否在寻找一本书，一本能帮助你出色地满足公司的需求，也能为个人赢得最佳的成长与发展机会的书？那么，这本清新而朴实的书，或许正是你想要的作品。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>