

<<追随者>>

图书基本信息

书名：<<追随者>>

13位ISBN编号：9787501191611

10位ISBN编号：7501191611

出版时间：2010-4

出版时间：新华出版社

作者：朱新月，杨金贵 著

页数：207

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<追随者>>

内容概要

现代管理学之父彼得·杜拉克曾说过：“领导者的唯一定义是其后面有追随者，一些人是思想家，一些人是预言家，这些人都很重要，而且也很急需，但是没有追随者，就不会有领导者。

”今天我们大多数人都是追随者，但追随不是简单的跟随、复制，追随意味着积蓄力量、成就自我，是成就梦想的必由之路。

在这个世界上，每个人在每个时期都有自己的位置，如果一个人连追随者都做不好，那么将来又如何做个领导者呢？

因此，为了实现梦想，让我们做个出色的追随者吧！

<<追随者>>

作者简介

朱新月，笔名辛月，朱必知。

毕业于首都师范大学历史系，2001年与汪中，求先生、张明帅先生创办了北京博士德知识传播机构，共同策划出版了《细节决定成败》、《精细化管理》、《笑着离开惠普》、《可以平凡不能平庸》等畅销书。

共同推动中国企业走向精细化管理，推动中国社会进入精细化时代。

著有《35岁以前决定你的一生》、《触摸幸福的16堂课》等图书。

<<追随者>>

书籍目录

第一章 认清自己——几乎所有人都是他人的下属 1、我们都是追随者 2、伟大的领导者都曾出色的追随者 3、伟大的追随者造就了伟大的领导者 4、要做领导者，先打好这份工 5、跟什么人在一起会决定你的一生第二章 职责——不越权不越位不存非分之想 1、契约关系是最安全、最稳定的关系 2、人生最难掌握的规则是度 3、是战士就要随时听从指挥员的命令 4、最聪明的做事方法往往就是最勤奋、最刻苦 5、不要把自己从人才变为奴才、直至蠢材。

第三章 品质——当老实人说老实话做老实事 1、一个不遵守制度的人是一个不可靠的人 2、做好人，好做事，职业操守是第一要素 3、绝不让你的上司犯错 4、提出合理化建议是每个员工职责的一部分 5、不把阴谋当做智慧第四章 岗位——人生最大的悲剧在于不知道自己是谁 1、士兵应该想着士兵的事：把岗站好，把任务完成好 2、不谈论客户长短，不谈论上级是非，不谈论同事闲话 3、不敢和上级沟通是不成熟的表现 4、企业是赚钱的，利润是企业的命脉 5、人可以不伟大，但不可以没有责任心第五章 能力——合理的要求是锻炼，不合理的要求是磨炼 1、当一天和尚撞一天钟。 2、学习能力决定职场竞争力 3、真正的错误是害怕犯错误 4、成功是最大的危机第六章 方法——用正确的态度做事，用正确的方法做正确的事 1、做对的事情，远比把事情做对更重要 2、工作就是同困难作斗争的过程 3、热情不是毫无进展的重复 4、高调是做事的尺度，低调是为人的准则 5、做个敢于说话又善于说话的人第七章 进取——没有不平等的待遇，只有不平等的能力 1、你所有的努力都不会被永远忽略 2、魄力带来魅力。 3、胸怀决定境界 4、可以放纵思想，但别颓废了灵魂 4、频繁跳槽是职场自杀行为第八章 团队——单枪匹马不是勇敢，独木不能成林 1、帮派团体会使你陷入不稳定的陷阱 2、不要总是企图论证自己的优秀、别人的拙劣 3、如果把自己想得太好，就容易把别人想得太糟 4、你简单了世界就简单了 5、获得职位并不是我们的终极目标第九章 可靠——少说话，多做事，不管事大事小都尽力去做。 1、嫉妒——团队中的癌症 2、成功者控制自己的情绪。 3、失败者被自己的情绪所控制 4、不要让你的工作和生活成为一对敌人 4、常问路的人不会迷失方向 5、语言是人类的栖居之地。

做个会说话的人第十章 追随者也是领导者 1、做一个优秀的领导者 2、领导就是服务 3、管理就是管人、理事 4、要把优秀的人放在重要的位置上 5、衡量一个领袖的伟大，要看他缔造了多少领袖后记：你的视界就是你的世界

章节摘录

第一章 认清自己——几乎所有人都是他人的下属1、我们都是追随者这是一个知识为王的伟大时代，中国高等教育的大门向越来越多的人敞开，数以千万计的学生步入前人不可想象的大学校门，成为天之骄子，接受着知识的洗礼；这是一个无奈的时代，百万计的大学生在走出校门后不知道该去何方，毕业就是失业，“海归”变成“海待”的现实让人们无奈地选择了创业；这是一个英雄辈出的时代，我们能看到那些伟大的商业领袖在远离校园之外，创造了一个个商业奇迹，一个个草根富豪的崛起让人们感受到了创业带来的财富奇迹；这是一个人才为王的商业时代，各大公司高呼着“21世纪人才最贵”的口号，拼命寻找着自己想要的人才；这是一个流行“漂泊”的年代，人们带着各自的梦想“北漂”、“南漂”，在城市的人流中，每个人都在寻找着自己的位置。

当我们冷静下来才发现，这也是一个盛产悲剧的时代，一个令人迷茫的时代，一边是媒体高呼着“鼓励创业”，一边是每天都有一批创业失败的公司从一幢幢写字楼里溃败出来。

于是我们开始意识到，并不是每个人都能创业，并不是所有的人都可以成为商业领袖，并不是每个人都拥有并能把握住那些成就商业领袖的时代机遇。

我们可能会愤愤地想，我们是211大学培养出来的高层次人才啊，我们是想当将军的啊，可你们却想让我们当士兵！

不错，不想当将军的士兵不是好士兵，可绝大部分将军都是从士兵做起的。

绝大部分精英，也都要通过最基层岗位的历练：总经理是从销售员做起的，校长是从助教做起的，如此等等。

对于绝大部分人来说，如果你想成为将军乃至三军统帅，打下一片江山，你就得准备从士兵做起。

<<追随者>>

后记

一个人所处的位置不同，所思考的问题就不同。

有的人只能看到眼前的风景，有的人能看到远方美丽的景色，还有少数人则能看到全景。

为何有这样的区别呢？

就是因为站的高度不一样！

很久很久以前，在一个很远很远的地方，一位老酋长病危。

他找来村中最优秀的三个年轻人，对他们说：“这是我要离开你们的时候了，我要你们为我做最后一件事。

你们三个都是身强体壮而又智慧过人的好孩子，现在，请你们尽可能地去攀登那座我们一向奉为神圣的大山。

你们要尽可能爬到最高、最凌越一切的地方，然后，折回头来告诉我你们的见闻。

”三天后，第一个年轻人回来了，他笑生双靥，衣履犹鲜：“酋长，我到达山顶了，我看到繁花夹道，流泉淙淙，鸟鸣嚶嚶，那地方真不坏啊！”

”老酋长笑笑说：“孩子，那条路我当年也走过，你说的鸟语花香的地方不是山顶，而是山麓。

你回去吧！”

”一周以后，第二个年轻人也回来了，他神情疲倦，满脸风霜：“酋长，我到达山顶了。

我看到高大肃穆的松树林，我看到秃鹰盘旋，那是一个好地方。

”“可惜啊！”

孩子，那不是山顶，那是山腰。

不过，也难为你了，你回去吧！”

”一个月过去了，大家都开始为第三个年轻人的安危担心，可他却一步一蹭，衣不蔽体地回来了。

他发枯唇燥，只剩下清炯的眼神：“酋长，我终于到达了山顶。

但是，我该怎么说呢？

那里只有高风悲旋，蓝天四垂。

”“难道你在那里一无所见吗？”

难道连蝴蝶也没有一只吗？”

”“是的，酋长，高处一无所有。

你所能看到的，只有你自己，只有‘个人’被放在天地间的渺小感，只有想起千古英雄的悲激心情。

”

<<追随者>>

媒体关注与评论

骨干是折腾出来的，成功是干出来的，伟大是熬出来的。
——万通地产董事长 冯仑

<<追随者>>

编辑推荐

《追随者》：要做伟大的领导者先做忠诚而杰出的追随者每一个成功的组织一定有一批忠诚而杰出的追随者。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>