

图书基本信息

书名：<<专家释法之公民与劳动争议调解仲裁法>>

13位ISBN编号：9787501192014

10位ISBN编号：7501192014

出版时间：2010-5

出版时间：石景光、薛长礼 新华出版社 (2010-05出版)

作者：石景光 著

页数：216

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 前言

社会主义市场经济的蓬勃发展，不仅极大地提高了我国的综合国力和显著改善了人民的物质与文化生  
活，而且也成为推动我国法治建设“再上层楼”的巨大动力。

1997年召开的中国共产党第十五次全国代表大会，把“依法治国”确立为治国的基本方略，将“建设  
社会主义法治国家”确定为社会主义现代化的重要目标，并提出了建设中国特色社会主义法律体系的  
重大任务；1999年，“中华人民共和国实行依法治国，建设社会主义法治国家”载入了宪法；2004年  
，“国家尊重和保障人权”载入宪法。

目前，中国特色社会主义法律体系已经基本形成，为依法治国、建设社会主义法治国家、实现国家的  
长治久安提供了有力的法治保障。

全面推进具有中国特色的社会主义法制建设事业，不仅需要培养和造就大批的法律专门人才，而且也  
有赖于全体公民法律意识的树立和提高。

开展各种形式的法治宣传和教育，就是实现这一目标的有效途径。

改革开放以来，党和政府十分重视积极推动在全体公民中树立法治观念。

从1985年起，全国人民代表大会常务委员会先后通过了五个在全民中普及法律知识的决定，并已连续  
实施完成了四个五年的普法规划。

党的十六大报告中明确提出，加强法制宣传教育，提高全民法律素质，尤其要增强公职人员的法制观  
念和依法办事能力。

为此，党和国家领导人率先垂范，仅中共中央政治局就先后组织了20多次有关法治的集体学习。

这对于推动全社会学习法律知识、树立法治观念，起到良好的示范作用。

同时，国家组织开展各种形式的法治宣传教育活动，还把每年的12月4日（即现行宪法颁布日）确定为  
中国的法制宣传日。

## 内容概要

所有的劳动争议，都是“先仲裁后诉讼”吗？

发生劳动争议后，劳动者和用人单位的举证责任是如何分配的？

我和公司就因伤医疗费达成调解协议后，公司如果在协议约定期限内不履行，我还须走仲裁程序吗？

劳动争议申请仲裁的时效期间是几年？

调解仲裁工作，是调整解决劳动争议（特别是维护劳动权益）的重要手段，关系到劳动关系的和谐与社会的稳定。

随着我国保护劳动者权益的立法不断健全，在劳动争议日益增多的情况下；完善劳动争议的解决机制，对于实现“保增长、保民生、保稳定”的目标，具有重大的现实意义。

在《公民与劳动争议调解仲裁法》这本小书中，我们结合案例，从实际操作的角度，对与劳动者维权有关的程序问题做一详细的介绍，希望它能成为每个劳动者的维权助手和参谋。

作者简介

薛长礼，劳动法学博士，副教授。  
现任职于北京化工大学文法学院。

## 书籍目录

一、总则1. 什么是劳动争议?2. 劳动争议有哪几种处理方法?3. 劳动争议的协商、调解、仲裁和诉讼是什么关系?4. 《劳动争议调解仲裁法》主要调整哪些劳动争议?5. 哪些与劳动相关的纠纷不适用《劳动争议调解仲裁法》?6. 解决劳动争议应该遵循哪些原则?7. 劳动争议发生后当事人之间可以协商和解吗?8. 劳动者遇到什么情况可以直接请求劳动行政部门依法处理?9. 集体劳动争议当事人如何参加劳动争议处理?10. 用人单位的规章制度能不能作为劳动争议案件处理的依据?11. 事业单位与聘用人员发生劳动争议, 如何解决?12. 什么是协调劳动关系三方机制?13. 什么是人事争议?14. 用人单位不签订书面劳动合同, 出现劳动争议怎么办?15. 劳动者不签订书面劳动合同, 出现劳动争议怎么办?16. 怎样证明劳动者与用人单位之间存在劳动关系?17. 劳动争议调解仲裁法对劳动者作了哪些保护性规定?二、劳动争议调解1. 哪些组织可以调解劳动争议?2. 调解组织调解劳动争议的程序是什么?3. 什么是劳动争议调解协议书?4. 劳动争议调解协议书有没有强制效力?5. 用人单位不履行调解协议书怎么办?6. 劳动争议调解协议书与仲裁调解书有何区别?7. 什么是《劳动争议调解仲裁法》第十六条规定的支付令?8. 哪些情形下劳动者可以向人民法院申请支付令?9. 我与原单位解除劳动关系后, 单位同意支付10000元经济补偿金, 但一直没有支付, 我应怎样申请支付令?10. 申请支付令有哪些优点?11. 劳动者怎样写支付令申请书?12. 劳动争议调解与劳动争议仲裁是怎样衔接的?三、劳动争议仲裁的一般规定1. 什么是劳动争议仲裁?2. 什么是劳动争议仲裁委员会?3. 劳动争议仲裁委员会是怎样设立、组成的?4. 发生劳动争议后, 我能不能直接向人民法院起诉?5. 我向劳动争议仲裁委员会提出仲裁申请, 但劳动争议仲裁委员会不予受理, 可以向人民法院起诉吗?6. 什么是劳动争议仲裁当事人?7. 什么是劳动争议仲裁参加人?8. 劳动争议仲裁当事人有哪些权利?9. 劳动争议仲裁当事人有哪些义务?10. 什么是劳动争议仲裁共同当事人?11. 劳动争议仲裁共同当事人有哪些种类?12. 用人单位合并或者分立以后, 怎么确定劳动争议仲裁的主体资格?13. 我在劳务派遣公司工作, 发生劳动争议, 当事人怎样确定?14. 用人单位承包经营期间发生劳动争议的, 谁是劳动争议仲裁的当事人?15. 在仲裁、诉讼活动中, 谁是法定代理人?16. 劳动者丧失民事行为能力或者死亡的, 谁有资格参加劳动争议仲裁?17. 个体工商户是劳动争议仲裁的当事人吗?18. 用人单位招聘尚未解除劳动合同的劳动者, 原用人单位的损失由谁承担?19. 集体合同与劳动合同约定不一样, 劳动争议仲裁时怎么办?20. 什么是代理?21. 什么是劳动争议仲裁代理人?22. 在劳动争议仲裁中, 当事人可以委托代理人参加仲裁活动吗?23. 什么是仲裁、诉讼活动中的授权委托书?24. 何谓民事诉讼中的第三人?25. 什么是劳动争议仲裁第三人?26. 劳动争议仲裁庭处理劳动争议仲裁第三人的基本要求是什么?27. 劳动争议仲裁第三人在仲裁活动中的权利和义务有哪些?28. 谁可以成为劳动争议仲裁案件的第三人?29. 劳动争议仲裁案件第三人如何参加仲裁活动?30. 在劳动仲裁活动中, 第三人有哪些权利义务?31. 担任劳动争议仲裁委员会仲裁员需要什么任职条件?32. 劳动争议仲裁委员会的仲裁员职责是什么?33. 劳动争议仲裁委员会怎样设立仲裁员名册?34. 申请劳动争议仲裁需要交费吗?35. 劳动争议仲裁应该按照什么程序进行?36. 劳动争议仲裁哪些情形不公开审理?四、劳动争议仲裁的申请和受理1. 怎样申请劳动争议仲裁?2. 劳动争议仲裁委员会怎样受理劳动争议仲裁申请?3. 什么是劳动争议仲裁时效?4. 劳动争议仲裁申请的时效期间是多长时间?5. 劳动争议仲裁时效从哪天开始起算?6. 什么是劳动争议仲裁时效中断?7. 什么是劳动争议仲裁时效中止?8. 劳动者可以口头申请劳动争议仲裁吗?9. 劳动争议仲裁申请书应该怎样写?10. 仲裁申请满足什么条件, 劳动争议仲裁委员会才受理?11. 劳动争议仲裁申请被受理的法律后果是什么?12. 当事人应该向哪个劳动争议仲裁委员会申请仲裁?13. 劳动争议仲裁委员会怎样审查劳动争议仲裁申请?14. 劳动争议仲裁委员会对申请不予受理或逾期未作出决定的, 申请人应该怎么办?15. 怎么写劳动争议仲裁答辩书?16. 劳动争议仲裁被申请人不提交答辩书对仲裁程序有什么影响?五、劳动争议仲裁的开庭和裁决1. 劳动争议仲裁委员会开庭裁决的程序是什么?2. 劳动争议仲裁庭有哪些组成形式?3. 劳动争议仲裁的当事人可以自己选定仲裁员吗?4. 劳动争议仲裁庭有哪些职责?5. 当事人怎样获知劳动争议仲裁庭的组成情况?6. 如果仲裁员是对方当事人的朋友, 怎么办?7. 仲裁员有哪些回避的方式?8. 当事人不能在确定的开庭日期出庭时怎么办?9. 对方当事人拒不出庭或无故中途退庭的该怎么办?10. 在劳动仲裁过程中碰到某些问题需要鉴定时, 该怎么办?11. 劳动争议仲裁庭开庭过程中, 当事人怎样进行质证?12. 劳动争议仲裁庭开庭过程中, 当事人怎样进行辩论?13. 劳动争议仲裁庭开庭过程

中，什么是当事人最后陈述?14．劳动争议仲裁中，举证责任是如何分配的?15．在劳动争议仲裁、诉讼活动中，证据有哪些分类?16．关键证据被用人单位掌握的，劳动者应该怎么办?17．什么是开庭笔录?开庭笔录出错，当事人该怎么办?18．仲裁开始后，当事人可不可以自行和解?19．劳动争议中的和解与调解有何不同?20．什么是仲裁调解书?21．劳动争议仲裁庭在裁决前必须调解吗?22．劳动争议仲裁中的调解，应遵循什么原则?23．劳动争议仲裁中的调解，包括哪些程序?24．当事人能否对仲裁调解书反悔?25．劳动争议调解组织的调解协议书与劳动争议仲裁庭的调解协议书在效力上有何区别?26．劳动争议案件应在多长时间内仲裁结案?27．仲裁庭裁决时，哪些劳动争议案件可以先行裁决?28．仲裁过程中申请人急需对方的赔偿金，可以先予执行吗?.....

章节摘录

20.什么是代理？

【答】代理是代理人在代理权的范围内，用被代理人的名义进行民事行为，由此产生的法律效果归属于被代理人的法律制度。

代理的法律特征主要有：（1）代理人用被代理人的名义实施代理行为；（2）代理人在代理权限范围内实施代理行为；（3）代理人依自己的意思与第三人发生有法律意义的行为；（4）代理行为的效果直接归属于被代理人。

根据代理权产生的不同，一般将代理分为法定代理、指定代理和委托代理。

法定代理是指基于法律的直接规定而发生的代理，法定代理不需要经过被代理人的授权，主要适用于被代理人是无民事行为能力或限制行为能力人的情况。

指定代理是指由于法院、仲裁委员会或者有关机关的指定行为而发生的代理，主要适用于多个监护人争抢代理权，或者多个监护人互相推诿都不愿代理的情形。

委托代理，是指因为被代理人的委托授权而发生的代理。

21.什么是劳动争议仲裁代理人？

【答】劳动争议仲裁代理是一项维护劳动争议当事人（被代理人）合法权益，保证劳动争议仲裁活动顺利进行的劳动争议仲裁法律制度，在劳动争议仲裁活动中具有重要的意义。

劳动争议仲裁代理制度的实行，既为具有仲裁权利能力而没有仲裁行为能力的当事人创造了参加劳动争议仲裁活动、维护自己合法权益的条件，也为虽能亲自参加劳动争议仲裁活动却缺乏劳动法律知识的当事人，提供法律上的帮助。

同时还有利于劳动争议仲裁机构及时、有效地处理劳动争议案件。

编辑推荐

《专家释法之公民与劳动争议调解仲裁法(最新版)》：学法，守法，用法，护法通俗化解读，案例化叙述，对策化分析，实战化操作



版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>