

<<生命第一>>

图书基本信息

书名：<<生命第一>>

13位ISBN编号：9787501192311

10位ISBN编号：7501192316

出版时间：2010-5

出版时间：新华

作者：祁有红

页数：221

字数：214000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<生命第一>>

前言

安全意识是一项硬指标近几年来，我走过近百家企业，为他们提供培训、咨询服务，曾经和很多企业领导、安全管理同行一起讨论安全问题。

企业各岗位从业人员的安全意识，是普遍关注的话题。

然而，在我翻看各类安全工作计划、工作总结时，却发现企业界对执行安全制度强调的很多，而对如何提升安全意识本身涉及的很少。

究其原因，企业里各层级管理者普遍把安全意识当作软指标，嘴上说的多，实际做的少。

企业安全生产最薄弱的环节是什么？

统计显示，98%的事故是因为人的原因引起的。

而根据有关部门针对大中型企业近3年来发生的事故所作的另一项统计显示，人为因素中，安全意识薄弱的因素占到90%多，而安全技术水平所占比例不到10%。

再回过头来看看我们企业界的安全培训，90%的精力用在占10%比重的安全技术水平上，只有不到10%的精力用在占90%比重的安全意识上。

90%和10%的倒挂说明什么？

说明——员工安全意识差，越来越成为制约企业安全生产的瓶颈。

<<生命第一>>

内容概要

没有安全知识，员工就会稀里糊涂受伤害；没有安全知识，事故就会不请自来。

安全知识重要，安全意识更重要。

有了安全意识，人们就会主动学习安全知识，安全就会有保障。

知道“安全为了谁”，才能从“要我安全”变成“我要安全”；知道“安全为了谁”，才能警钟长鸣，紧绷安全弦；知道“安全为了谁”，才能让安全成为一种习惯；明白“安全为了谁”，才能找到安全意识之母、安全工作之魂。

<<生命第一>>

作者简介

祁有红，中国安全管理专家，财经作家。
多次应企业、院校及香港特区政府部门邀请，广泛传播安全理念。

现任北京博士德管理顾问有限公司高级管理顾问、首席安全精细化管理专家，国家安全生产监督管理总局“安全发展”高层论坛特邀专家。

主要著作有《第一管理——企业安全生产的无上法则》、《安全精细化管理——世界500强安全管理精要》。

<<生命第一>>

书籍目录

前言 安全意识是一项硬指标上篇 安全为了谁 第一章 有多少生命可以重来——为自己 第一节 谁是安全的最大受益者？
——首要问题 第二节 丢脸和丢命，谁的损失大？
——王成太现象 第三节 你的平安，是对家人最好的爱——葛麦斯安全法则 第四节 学会安全，活着就好——生命体验 第五节 企业安全好，我的收入高——共同体 第六节 管理选读：谁是安全的主体？
第二章 大家共坐一条船，齐心才能抗风险——为伙伴 第一节 不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害——中国特色 第二节 一人违章，大家遭殃——团队安全 第三节 把安全责任落实到每个员工——政府号召 第四节 安全连着你我他，防范事故靠大家——互联互保 第五节 操作之时顾左右，相互提醒够朋友——提醒安全 第六节 管理选读：假如你是事故受害者中篇 做该做的事
第三章 风险危害时时想，胜过领导天天讲——危害辨识 第一节 我们身处风险包围的世界——全员风险管理 第二节 意识不到危险，才是最大危险——泰坦尼克号启示录 第三节 麻痹大意，事故亲戚——危害万年的事故何以发生？
第四节 只要上岗，集中思想；工作再忙，安全勿忘——态度好才是真的好 第五节 岗位危害我识别，我的安全我负责——发现隐患是成绩更是能力 第六节 管理选读：工作安全分析 第四章 魔鬼就藏在细节里——防患治理 第一节 可以向上报告，但不能坐等上级解决——放过隐患，必有后患 第二节 只要有可能，就让它变成不可能——扔掉不一定，消除不确定 第三节 千里之堤，溃于蚁穴——细节不容放过 第四节 安全基础不牢，企业地动山摇——作风散漫，就是隐患 第五节 八小时内外，不留隐患——安全需要全天候 第六节 管理选读：隐患治理措施分类表 第五章 违章究竟害了谁？
——遵章守纪 第一节 黄泉路上无老少，违反规章先报到——对付“三违”须“三严” 第二节 规章制度血写成，不要用血来验证——感谢制度和规程 第三节 规程就在一招一式里——工业社会离不开守规矩 第四节 习惯性违章，不能习惯性不管——宁听骂声，不听哭声 第五节 服从管理，写进法律——懂得服从才有资格工作 第六节 管理选读：标准化安全作业管理下篇 人人做得到 第六章 造就本质安全人——修炼 第一节 意识养成——我要安全 第二节 技能培训——我会安全 第三节 配置资源——我能安全 第四节 制度规范——我须安全 第五节 流程约束——我才安全 第六节 管理选读：用环境培养员工安全素质附录 祁有红安全言论摘录后记 安全，不能不讲道理

<<生命第一>>

章节摘录

安全环保管理中，“影子效益”的概念逐渐为人们所接受。

影子效益说的是，只有在出事故之时，你才能知道事故的直接损失、间接损失以及商誉影响有多大，这些避免了的损失就是影子效益。

事故经济损失占企业成本的比例，世界其他的工业国中最低的为3%，最高的达到8%以上，甚至超过很多行业的平均利润率。

英国安全卫生执行委员会（HSE）的研究报告显示，工厂伤害、职业病和非伤害性意外事故所造成的损失，约占英国企业获利的5%-10%。

全美安全理事会（NSC）的一项调查表明：企业在安全管理上每1美元的投资，平均可减少8.5美元的事故成本。

现实生活中，忽视“影子效益”所造成的教训对一些企业来说，是惨痛的。

我在无锡靖江见到一位餐厅“打工仔”，当有人叫他“姚老板”时，他就赶忙摆手说：“千万不要叫我姚老板，我早就不是老板了。

”原来，他曾是一家生产配件的工厂老板，产品销路不愁。

一个工人在锻造模具时四个手指被压断，一场事故使他的企业破了产。

为了还债，曾为老板的他只好到餐馆打工挣钱。

说起过去，他深有感触：“安全生产是企业的命。

”第二。

我们应当承认。

企业做好安全工作，员工会受益。

“千斤重担众人挑，人人肩上扛指标”，这是一般企业的惯常做法。

我曾经在我的书中论述这一提法不准确，因为在企业里人员是流动的，承担指标的只能是岗位。

经济指标经过层层分解，最后分解到岗位，岗位上的员工就要努力去完成各自的经济指标。

<<生命第一>>

后记

安全生产大会讲小会说，年年讲月月讲天天讲，安全问题，是我们永恒的主题。

然而，在几年前的一次会议上，我竟然听到某知名企业安全环保部门负责人发表如此高论：“安全就是按照规定去做，没有多少道理可讲。

”第一次听到这话，我还很觉诧异。

几年过去了，无论是做咨询，还是做培训，走访的企业越多，听到的类似说法也就越多。

不仅某些企业专业管理部门会有这样的观点，越是到基层越多人赞同这一观点。

从安全工作自身规律来看，“安全没有多少道理可讲”的说法，即使算不上极端荒谬，也是极其错误的。

诚然，安全不能讲条件，明白不明白都得执行。

制度规定在那里摆着，不能以自己不明白为借口拒不执行。

就像法律条文已经颁布实施，任何组织、个人不得借口不懂法律，就可以为所欲为，践踏法律。

制度有强制力，不会迁就某些个人的愿望，也就是你明白不明白，愿意不愿意，都必须执行。

虽然，安全，无论我们明白不明白都必须执行，但明白道理更有助于执行。

我在研究世界500强企业安全管理时发现，所有安全业绩优异的跨国企业都重视安全培训，而这些培训并非都是安全技能培训，其中安全合作意愿培训居于首要位置。

<<生命第一>>

编辑推荐

《生命第一:员工安全意识手册》：中外企业界第一部安全意识养成读物安全为了谁？

为了所有工友，为自己，为家人，为企业，为社会。

安全知识胜于安全设施。

安全意识强于安全知识。

安全意愿优于安全意识。

安全要从意愿入手，用意愿强化意识，用意识保证安全。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>