

<<管理管什么>>

图书基本信息

书名：<<管理管什么>>

13位ISBN编号：9787501198306

10位ISBN编号：7501198306

出版时间：2012-1

出版时间：新华出版社

作者：（美）波耶特，（美）波耶特 著，王振源 译

页数：290

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管理管什么>>

内容概要

有没有一本书，可以为你荆棘丛生的商业管理之路全面指引方向？

有没有一本书。

可以回答你在管理实务中遇到的方方面面的困惑？

有没有一本书，可以为你汇集和整理管理学领域诸位思想大师和实战家的智慧精华？

沃伦·本尼斯、史蒂芬·柯维、彼得·德鲁克、迈克尔·哈默、彼得·圣吉、玛格丽特·惠特利...
...79位大师的真知灼见如繁星闪耀天空。

领导力、管理变革、学习型组织、团队合作、追求市场领导地位、管理和激励.....七大管理学关键领域的精华思想逐一道来。

本书犹如一场西方管理学的饕餮盛宴，又像一次异彩纷呈的管理思想大交锋，将给你或暧昧不明或举步维艰的管理生涯带来无数的火花与灵感。

总之。

欢迎进入思想大师们的瑰丽殿堂，来采撷你寻觅已久的无价之宝。

<<管理管什么>>

作者简介

约瑟夫·H.波耶特、吉米·T.波耶特，美国亚特兰大的一家商业顾问和研究公司，波耶特联合公司（Boyett&Associates）的共同创办者及合伙人，也是畅销书《职场之外2000：新兴美国企业的必要策略》（Beyond Work place 2000:Essential Straiegies for the New American Corporation）的合著者。

王振源，北京大学光华管理学院工商管理博士，现为上海大学管理学院讲师。曾在外（台）资、民营企业担任中高层主管，拥有丰富的实践经验。先后接受国内知名科技公司、运动品牌公司、家具用品公司等邀请，担任人力资源顾问，提供人力资源管理方面的咨询与培训服务。

<<管理管什么>>

书籍目录

前言

第一章 领导力

领导者必备的特征

领导者与追随者

领导者的角色和责任

你能学会领导吗

领导力与你的全部有关

第二章 管理变革

抵制万岁

成功变革的必需元素

实时战略变革

第三章 学习型组织

个体和组织的学习

三种方法：如何诊断和治愈组织学习效率低下

第四章 团队合作创造高效能组织

下煤矿的启示

高效能的基本追求

高效能组织实例

实现向高效能的转变

团队发展的可预测阶段

团队成功的诀窍和技巧

第五章 追求市场领导地位

迈克尔·波特的出现

波士顿咨询集团的增长/份额矩阵

迈克尔·波特对矩阵的批判

迈克尔·波特的竞争战略：三个核心概念

波特的垮台

哈默尔和普拉哈拉德：为未来竞争

哈默尔和普拉哈拉德受挫

特雷西和沃西马的法则

特雷西和沃西马面临挑战

竞争的衰亡

如何改变商业游戏

第六章 管理和激励

格里尔波特：关于有价值的表现的闲暇观

信息——谁需要知道什么

激励

第七章 企业、工作和社会

彼得·德鲁克：后资本主义社会

汤姆·皮特斯和查尔斯·汉迪：“联合公司”

查尔斯·汉迪：“三叶草”公司

多样化组合的生活

权威专家简介

<<管理管什么>>

章节摘录

这是一个清晰的参与变革管理的教科书式范例吗？

是的。

但是这有效吗？

没有。

威廉·帕斯摩尔描述了他在事业初期曾工作过的变革设计小组中发生的事情：（这个）变革设计小组在分析其组织、了解选择性和组合一些良好变革建议方面成绩斐然。

其中一些建议具有强大的革命性，并会引起他们工厂里整个管理系统的变革。

批准变革设计小组的工厂经理在一开始就清楚地表明，他期望着设计小组来挑战他的思维模式。

然而，当他听到变革建议时，他说他并没想到会变革如此之多！

（工厂经理）最终接受了变革设计小组的大部分建议，但是这场战争比看起来更加艰难。

接着，当他终于同意变革，并在一次全厂交流大会上向公司所有人提出来时，他惊奇地发现其他人并未准备好接受这些变革建议。

他的中层经理们是最反对的，因为这份重组建议对他们的工作的威胁性最大……工厂经理认为，他的职位让他有权力实施这个变革，至少能用委婉柔和的方式进行。

他并不强烈要求人们改变；他只是说这个变革对公司有利，而且他希望每个人都能尽他们最大的努力来实现这场变革。

当他们未能完成时，他变得愤怒不已。

他们为什么不接受他的决定？

他们的忠心去了哪里？

他们怎么能在如此重大的事件中违背他的命令呢？

他仍然不明白。

而且我也不明白，因为我觉得我能够组织中层经理们举行一次会议来解答他们疑问，并且提供任何必要的支持来帮助他们完成这次转型。

但他们就是不愿意一试！

帕斯摩尔在变革设计小组的经历在很多变革过程中都很常见。

大多数中层经理、职员和管理人员都没有确实地参与到设计过程中去。

当设计小组最后宣布他们的建议方案时，公司里的其他人并不愿意按照设计小组期望的那样做。

况且，为什么他们应该按照这些来做呢？

设计小组里的成员积极地参与到了过程中，成为帕斯摩尔所说的公司的“积极分子”。

他们被这个参与过程改造了。

他们学会了用我们在前文中所描述的所有那些新方法来自思考他们的公司。

但是其他人都被忽视了——工厂经理、中层经理和剩下的工人。

他们没有参与到这个过程中，所以他们的思想没能被改造。

……

<<管理管什么>>

媒体关注与评论

“要想跟上新兴的管理理念是一件十分艰难的事。
此书能帮助并启发你去了解最具价值的原始资料。
”
——密歇根商学院院长约瑟夫·B.怀特

<<管理管什么>>

编辑推荐

如果你正在奋斗着。
希望在商业领域能有一席之地，那么你不会有时间来阅读畅销书目里的所有商业书籍。
但是你肯定需要这些书所包含的必要信息。
你需要跟上先进的管理理念和趋势；你需要理解新兴概念与术语；你需要简明地掌握企业管理与领导力领域最前沿的思想内涵；你需要这本《管理管什么》。

在这本简单易用的启蒙书中，两位享誉国际的企业顾问，对本时代顶级管理思想家和实干家所提出的最有效、最成功的管理理念进行了总结概述。

这些顶级管理大师包括：活伦·本尼斯，史蒂芬·柯维、彼得·德鲁克、迈克尔·哈默、彼得·圣吉、玛格丽特·惠特利，等等。

本书为你介绍了：必要的商业术语、概念和理论；79位管理界权威及他们的思想精华；这些权威人士们就争议问题的交锋和碰撞；本书作者深具洞见的评论和真实案例分析；快速参考图表、项目列表、关键点总结，和其他独具创新的快速学习工具。

若想充分运用那些照亮你企业未来的有力思想，就从今天开始阅读这本书吧。

<<管理管什么>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>