第一图书网, tushu007.com

<<横扫欧洲的马利克管理>>

图书基本信息

书名：<<横扫欧洲的马利克管理>>

13位ISBN编号：9787501229420

10位ISBN编号：7501229422

出版时间：2006-9

出版时间：世界知识出版社

作者：[奥] 弗雷德蒙德·马利克

页数：144

译者：丁力

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

<<横扫欧洲的马利克管理>>

内容概要

美国《商业周刊》称马利克教授为“欧洲最有影响的商业思想家之一，他的课程吸引了德语国家最高层的CEO”，仅去年(2005)一年就多次刊登对他的采访。
这些文章已经在美国引起热烈反响。
马利克教授对美国公司的短期行为持批评态度，认为美国的经济大而弱，从长远的观点看，欧洲的经济更健康。
他呼吁中国改变对美国商业模式的模仿，大力培育中小私营企业。
2006年8月2日，美国《财富》杂志刊登了一组封面文章——《对不起了，杰克》，彻底反思杰克·韦尔奇引领潮流的美国管理模式，提出了新的管理规则，而这些规则正是马利克教授一直倡导的。
可以说，美国乃至全球都开始向顶级大师马利克教授学习管理。
马利克教授、博士被认为是21世纪管理和管理教育界最重要的思想家，在德语国家如此，在国际商业界也同样重要。
他把实践经验和广博的跨学科知识——包括科学、历史、哲学、心理学等——结合在一起，成功地创造了独特而完整的管理方法，实用而且易于阅读、易于理解、易于付诸实践。
本书选取了5个话题，它们在许多方面都很重要，读者可以窥豹之一斑，从中了解马利克教授所做工作的实用价值和深邃思想。
而在个人层面上，马利克教授的工作同样可以帮助许多人变得更优秀，更有效、更成功，使人们在这个逐渐面临越来越多严峻和复杂问题的世界上过一种更健康、更平衡的生活。
马利克教授的珍贵指导对承担各种责任的中国读者极为重要，尤其是在今天。
我认识他已经20多年了，他是一位杰出的导师、伟大的教育家、我的密友。
我对他非常尊重，相信所有接触过他的思想的人都将在工作和个人生活中获益匪浅。

作者简介

弗雷德蒙德·马利克教授、博士出生在奥地利，曾就读于奥地利因斯布鲁克大学和瑞士圣加仑大学，获商业管理博士学位。
他是欧洲管理重镇圣加仑大学的教授，维也纳经济大学的客座教授。
他还是多家大公司董事会、监事会成员，是许多知名公司的战略和管理顾问，培训过数千名管理人员。

1993年，马利克教授开始出版《马利克论管理》每月通信(Malik on Management Letter)，在德语国家，它很快成为经济、政治和社会界阅读最广泛的出版物之一。
本书的5篇文章就选自该通信集近两年内的最新文章。

马利克教授为多家报纸杂志撰写专栏文章，著有十余部专著，其中《管理、执行、生活》一书自2003年首次出版以来，重印了17次，被翻译成多种语言，即将出版修订本。

<<横扫欧洲的马利克管理>>

书籍目录

序言／1正确且良好的管理：成功的关键／11．管理：正确与错误，良好与糟糕／32．通过正确且良好的管理保证可持续发展的能力／63．正确且良好的管理在各地都是一样的／74．正确且良好的管理是门手艺／95．正确且良好的管理是控制论的管理／10规模本身并不能保证成功／131．规模有什么用?／142．健康增长的两组驱动器／163．对看不见的“鱼雷”的早期预警：市场地位／174．完善创新能力／185．生产力的增长没有止境／196．恐龙一定缺了点什么／207．对复杂情形的管理／2l8．对不可见物的管理：控制论、系统论，仿生学／22管理教育的回报——通过正确的教育使顾问不再必要／251．管理教育的回报是可以计算的／262．基本决定：为了正确的管理／273．管理不是什么／284．真正的问题，而非不切实际的案例分析／295．达到最佳绩效的最快途径／3l6．使顾问成为多余，使成本自付并产生多重回报／327．额外优势——健全的公司文化／328．团体感和职业精神／33意义——当激励的能量耗尽时／351．他高明得多，但不为人所知／362．人生的转折点／383．福兰克尔说了什么／394．不仅提出问题，还要提供答案／405．人事决策的严重后果／416．失去个人生活，牺牲／427．正确的导向／438．动员后备力量／439．人性化、责任、道德／44管理中的一些永恒主题／471．管理人员必须彻底改变吗？
／482．培训还是管理？
／503．避免分散精力：重点做几件事情／534．管理风格并不重要／56

章节摘录

2．通过正确且良好的管理保证可持续发展的能力　　正确的管理与每个人都息息相关，不仅是针对那些已经成为管理人员的人。
对那些还只是处在通往管理职务道路上的人来说，对那些没有如此雄心却想成功地适应他们的机构的人来说，管理知识甚至更加重要。
　　三十年的经验使我确信，每一个人都需要正确的管理——每一个当老板的人和每一个有老板的人。
甚至只是找工作，管理也是至关重要的，即管理以自我管理的形式运用于个人。
要在学校、在职业教育或培训、或者在大学中取得成功，最重要的事情是自我管理，才华只不过是次要的问题。
　　正确的管理对每一个人类成员的成功都很关键，不论他或她是否理解成功这个词，也不论他或她如何为自己定义成功。
这还不是全部：在21世纪的社会中，管理知识和管理能力是能否有雇用价值的前提。
在2世纪，管理的基本能力相当于自18世纪以来的读写能力。
没有管理和自我管理，人就不可能在今天的社会或机构中生存。
　　在重要性和效用方面，正确的管理堪比基因的作用。
基因密码对人类的作用相当于管理的作用，正确且良好的管理对人们而言是可持续发展的能力，对机构而言是运行能力。
　　正如奥地利控制论专家玛利亚·普鲁克纳在一次谈话中对我指出的那样，还可以把管理和计算机的操作系统做一个对比。
计算机的管理是南操作系统运行的。
只有通过它的操作系统，应用程序和数据才获得运行能力。
如果操作系统不工作，应用程序也不会工作。
如果管理和自我管理不工作，社会、机构和个人生活就不会按照人们期望的那样运行。

媒体关注与评论

“ 弗雷德蒙德·马利克已经成为欧洲顶级的管理分析师和管理专家……作为顾问，他是塑造管理的强大力量。
无论在管理理论还是在管理实践中，他都是权威人物。
” ——管理学之父彼得·德鲁兜

编辑推荐

美国《商业周刊》称马利克教授为“欧洲最有影响的商业思想家之一，他的课程吸引了德语国家最高层的CEO”，仅去年(2005)一年就多次刊登对他的采访。
这些文章已经在美国引起热烈反响。
马利克教授对美国公司的短期行为持批评态度，认为美国的经济大而弱，从长远的观点看，欧洲的经济更健康。
他呼吁中国改变对美国商业模式的模仿，大力培育中小私营企业。
2006年8月2日，美国《财富》杂志刊登了一组封面文章——《对不起了，杰克》，彻底反思杰克·韦尔奇引领潮流的美国管理模式，提出了新的管理规则，而这些规则正是马利克教授一直倡导的。
可以说，美国乃至全球都开始向顶级大师马利克教授学习管理。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com