

<<日本官吏与公务员制度史>>

图书基本信息

书名：<<日本官吏与公务员制度史>>

13位ISBN编号：9787501335480

10位ISBN编号：7501335486

出版时间：2008-01

出版时间：北京图书馆出版社

作者：刘文英

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<日本官吏与公务员制度史>>

内容概要

1985年，我在日本关西大学考察讲学时，顺便搜集一批关于明治维新、战后改革和日本官吏与公务员制度的资料。

从那时起，我便下定决心：回国以后一定在充分占有资料的基础上，撰写一部日本官吏与公务员制度变迁史。

但由于我对这一问题知之甚少，几乎所有的问题均须从头学起，加上平素教学任务很重，工作十分繁忙，所以此书历经二十余载，先后修改过三次，直到今日才定稿成书。

本书定名《日本官吏与公务员制度史(1868—2005)》。

原来本想在本书第一章专设一节，以明治维新是日本近代史的开端为题，专门介绍明治维新的起迄年代、社会性质及其与官吏制度改革的关系。

但后来想到这些问题极为复杂，处理不妥会引起许多争议，所以不得不改变原来的想法，仅在此简略地说明一下本人对这些问题的基本观点。

作者认为明治维新开始于1853年美国“黑船来航”，结束于1889年颁布明治宪法；在这三十六年期间，基本上可划为两个时期。

第一个时期可称为明治维新前史，始于1853年培理叩关，终于1868年王政复古之前，这个时期实际上是幕府末期史，也可以称为明治维新的前半期的历史，其中心内容为攘夷和倒幕。

第二个时期可称为明治维新正史，始于1868年王政复古政变，终于1889年颁布明治宪法；这个时期主要是明治时代史，也可以称为明治维新的后半期的历史，其中心内容为革命和改革。

至于明治维新的性质，作者的基本观点是：明治维新在日本从封建社会向资本主义社会的过渡中，起着关键性和决定性的作用；它是日本史无前例的政治、经济、社会、军事、文化和教育上的大变革，是具有划时代意义的资产阶级革命和改革。

但明治维新作为资产阶级革命很不彻底，改革又都是自上而下进行，所以农民的土地要求并未得到满足，资产阶级的民主自由更是徒托空言，封建主义的因素在政治、经济、军事、文化等领域仍大量存在。

资产阶级革命的不彻底给日本历史的发展带来了后果，即使它日后成为军事封建的帝国主义。

明治维新遗留下来的任务，只能在战后日本改革的洪流中解决，日本历史学家在《史料日本近现代史》一书中说：战后日本的民主改革“是与明治维新不相上下的巨大的历史的变革”。

中国历史学家俞辛焯在《试论日本的战后改革》一文中，甚至把日本的战后改革称为第二次明治维新(四)。

以上便是我的明治维新观和战后改革观，而且以此“两观”为基准将日本官吏与公务员制度史分为前四章和后四章。

本书共分八章。

前四章以明治维新为开端，分别阐述明治、大正和昭和前期这三个时期日本官吏的各种制度，包括官等、任用、考试、晋升、办公、官纪、分限、惩戒、工资、恩给等制度；后四章则是以战后改革为起点，分别阐述战后初期日本官吏制度的改革，美国胡佛顾问团的建议，国家公务员法的公布和国家公务员的各种制度，地方公务员法的公布和地方公务员的各种制度。

<<日本官吏与公务员制度史>>

作者简介

刘文英，1929年出生，辽宁省凤城县人，东北师范大学历史系毕业（1953年），先后在华东师范大学任教二十年（1953-1973），在辽宁大学任教二十四年（1954-1998）。1985年赴日本关西大学考察讲学，1987年由副教授升为教授。1993年获国务院特殊津贴。

<<日本官吏与公务员制度史>>

书籍目录

绪论第一章 明治时代前期日本的行政机构和官吏制度 第一节 明治时代前期日本的行政机构
 一、三职制度 二、根据《政体书》进行的官制改革 三、根据《职员令》进行的官制改革
 四、根据《太政官职制》进行的官制改革 五、《太政官职制》的几次改正 第二节 明治时代前期日本的官吏制度 一、任用 二、服务 三、办公时间及休假 四、分限 五、惩戒
 六、工资 七、恩给第二章 明治时代后期日本内阁制度的建立和官吏制度的确立 第一节 明治时代后期内阁制度的建立和明治宪法的颁布 一、内阁制度的建立 二、明治宪法的颁布 第二节 明治时代后期近代官吏制度的全面确立 一、官等 二、任用 三、考试 四、晋升
 五、办公时间及休假 六、服务 七、分限 八、惩戒 九、工资 十、恩给第三章 大正时代和昭和前期日本官吏制度的变迁 第一节 大正时代的官吏制度 一、任用 二、考试 三、服务 四、办公时间及休假 五、分限 六、惩戒 七、工资 八、恩给 第二节 昭和时代前期日本的官吏制度 一、任用 二、考试 三、服务 四、办公时间及休假 五、分限 六、惩戒 七、工资 八、恩给第四章 战前日本官吏制度的历史总结 第一节 伊藤博文是日本官吏制度的播种者、实施者和奠基者 一、从幕府末期的下级武士到明治时代的高级官僚 二、日本官吏制度的播种者、实施者和奠基者 三、明治维新后建立的日本官吏制度的历史作用 第二节 具有日本特色的高等文官考试 一、高等文官考试吸引着成千上万的立志从政的青年学生 二、高等文官考试合格者的学历结构 三、高等文官考试合格者最终到达的官职 四、高等文官考试是“官僚政治”通过考试“对知识的洗礼”来选拔官吏的一种手段 五、日本与英美德等国高等文官考试制度之比较 第三节 培养“专门官僚”的东京帝国大学 一、东京大学是官吏培养所 二、东大以外的国立大学也出了一批高级官僚 三、在私立大学中也出一些高中级官吏 第四节 新旧两代官僚的交替和换代 一、藩阀官僚的统治地位 二、新旧两代官僚的交替和换代 三、战前日本高级官僚的知识化水平 第五节 东京帝大毕业、高等文官考试合格的“专门官僚”是资本主义帝国主义各项政策的设计者、制定者和执行者……第五章 战后初期日本官吏制度的改革和公务员制度的建立第六章 公务员的概念、种类和范围第七章 地方公务员的各种制度第八章 从数字上看日本公务员队伍主要参考书目

<<日本官吏与公务员制度史>>

章节摘录

第一章 明治时代前期日本的行政机构和官吏制度所谓明治时代前期，指的是1867年1月明治天皇即位到1885年12月内阁制度建立之前的这一历史时期。

由于这一时期的大部分时间都处于明治维新时代，所以不论在行政机构方面，还是在官吏制度方面，都发生了一系列的重大的变革。

首先，在行政机构方面，先是建立三职制度(1868年1月3日—6月11日，庆应三年12月9日—庆应四年闰4月21日)，即三职、七科和八局；后来又建立太政官制(1868年6月11日—1885年12月22日，庆应四年闰4月21日—明治十八年12月22日)，主要根据《政体书》、《职员令》、《太政官职制》进行了三次重大的改革。

经过上述的一系列改革，明治初年强藩藩主和保守派公卿的势力逐渐失坠，以萨摩、长州、土佐、肥前的下级武士为主体的倒幕维新派逐渐成为明治政府的核心力量，从而为明治时代后期内阁制度的建立和明治宪法的颁布创造了有利的条件。

其次，在官吏制度方面，以倒幕派下级武士为核心的明治政府，在官吏的任用、办公、服务、分限、惩戒、工资、恩给等方面，进行了一系列的重大改革。

正是因为如此，“这个时代的官吏制度，在任用、工资等各种制度方面，虽然不能说是得到充分的确立，但却从中可以看到后来的官吏制度的原型”。

如修改后的位阶制度和官等制度，与明治后期建立的位阶制度和官等制度一脉相承；《官吏非职条例》和《官吏惩戒条例》，与1899年制定的《文官分限令》和《文官惩戒令》有不少相似之处，1882年公布的《行政官吏服务纪律》更为明治后期制定的《官吏服务纪律》所继承；1884年公布的《官吏恩给令》，经过修改后于1890年制定为《官吏恩给法》等。

<<日本官吏与公务员制度史>>

编辑推荐

《日本官吏与公务员制度史(1868-2005)》由北京图书馆出版社出版。

<<日本官吏与公务员制度史>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>