

<<组织行为咨询与诊断>>

图书基本信息

书名：<<组织行为咨询与诊断>>

13位ISBN编号：9787501757084

10位ISBN编号：7501757089

出版时间：2003-6

出版时间：中国经济出版社

作者：周菲编

页数：340

字数：299000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<组织行为咨询与诊断>>

内容概要

在多年的教学与科研中，我已深刻了解了理论的重要性，以及理论对实践的指导意义。每次在面对MBA学生和一些基层领导者与管理者那种求知的渴望时，在面对他们提出各种各样的实际问题需要理论的回答时，我都会产生一种责任感，我都想将自己的所学、所想、所研究的结果倾囊而出。

然而我也必须面对很多的遗憾，对中国组织行为学落后局面的遗憾、对引进西方理论却不能尽快实现本土化的遗憾、对中国目前一大批基层领导者与管理者素质低下的遗憾，以及对自己研究条件与研究能力的遗憾。

也是这些遗憾促使了我决心将自己多年在组织行为学方面的教学与研究结果写出来。

我试想，如果这本书能为一些领导者与管理者开阔视野、增进见识、提高技能有所贡献的话，我一定会欣喜万分

<<组织行为咨询与诊断>>

书籍目录

1 企业中的组织行为研究2 人格与职业的适配性3 企业中的用人心理4 人的性格与人的事业发展5 对成功与失败的归因6 判断他人时常出现的知觉偏差7 人员选聘的面试方法8 怎样对人才进行动态使用9 激励在企业管理中的作用10 怎样运用激励——保健因素11 企业中员工的工作满意度12 组织中的公平与激励13 员工使命感与责任感的重要性14 员工工作绩效评估15 管理非正式群体的策略16 管理沟通中的问题与技巧17 工作群体状况与工作绩效18 团队的设计与建设19 领导风格及其选择20 领导情境分析21 工作协调与工作效率22 影响组织员工心理健康的环境特征23 团队中员工的自我管理24 组织中的印象管理25 组织结构的选择26 组织中的政治行为27 组织管理中的员工参与28 问题性与决策方式

<<组织行为咨询与诊断>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>