第一图书网, tushu007.com

<<中国激励>>

图书基本信息

书名：<<中国激励>>

13位ISBN编号：9787501773459

10位ISBN编号：7501773459

出版时间：2006-2

出版时间：中国经济出版社

作者：王树生

页数：326

字数：282000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

本书在工作中亲身经历过众多民营企业，对其中共同的“ 人才机制缺失 ”深有体会。
本书主要涉及到以下几个方面的内容： 一、着力探讨我国特定时期的民营企业人才机制特别是激励机制，不是泛泛而谈所有企业中的人才机制。
二、在本书中，笔者创造性地划分我国民营企业中的三种人才：高级助理层；中间管理层；技术工人等基层劳动力；从大管理视角分析人才机制，而不局限于人力资源管理层面。
三、本书着重点在于民营企业人才激励机制的缺失与建构，特别是对时下职业经理人的引入、留住、使用机制问题及对策，全书贯穿“ 建立‘ 引得进、留得住、用得好'的人才机制 ”的红线。
四、人才机制的重点在于“ 激励 ”，本课题采用最新的经济学、管理学理论、信息理论、企业理论对激励问题进行集中讨论。
五、本书植根于我国民营企业的人才现实状况，引用并分析鲜活案例，从人才激励的角度，针对民营企业面临的人才困境问题，从激励机制、企业文化、通畅信息、公司治理、人力资本、经验借鉴等诸方面，提出了个人的一些见解。

书籍目录

第一章 破题：中国民营企业人才去留之患 第一节 什么是民营企业？
 第二节 民营企业的三种人才 第三节 人才重于利润的时代忆经到来第二章 孪生：发展中绕不开的民企人才困境 第一节 民营企业人才在社会整体转型期中陷入困境 第二节 加入WTO与民营企业人才困境 第三节 与民营企业发展瓶颈相伴而生的人才难题第三章 突围：做一道关于人才的抢答题 第一节 进人：人才资源是第一次本 第二节 留人：员工是企业真正的主人 第三节 综合困境：由单位人工变成了市场人第四章 解困一：激励机制 第一节 激励理论与激励机制 第二节 我国民营企业中人才激励机制构建 第三节 我国民营企业人才激励机制效果分析第五章 解困二：公司治理 第一节 公司治理理论与实践的分析 第二节 公司治理与民营企业人才激励 第三节 实现公司治理，解决民营企业人才困境第六章 解困三：通畅信息 第一节 企业发展与信息不对称 第二节 信息通畅对民企管理机制的新要求 第三节 改进民营企业管理机制，使信息流通畅第七章 解困四：人力资本 第一节 人力资本特点与民营企业 第二节 重视人力资本，发挥人力资本 第三节 民营企业人力资本制度创新第八章 解困五：企业文化 第一节 企业文化与企业 第二节 我国民营企业文化建设问题重重 第三节 建设适合民营企业发展的企业文化第九章 解困六：经验借鉴 第一节 国有制企业人才机制 第二节 国外企业人才机制 第三节 借鉴国内外经验，建设民营企业人才机制附录参考文献

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com