第一图书网, tushu007.com

# <<中国人力资源管理前沿>>

## 图书基本信息

书名：<<中国人力资源管理前沿>>

13位ISBN编号：9787501775927

10位ISBN编号：7501775923

出版时间：2006-1

出版时间：中国经济出版社

作者：刘军

页数：342

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

## 内容概要

自进入21世纪来，国家与国家、地区与地区、城市与城市间已呈现出全面的竞争与合作中求发展的态势，竞争力的比拼，全面促进了人类进步的提速。
同时，国与国之间竞争的重心正在向区域或城市竞争转移，人们也愈来愈清晰地感悟出人力资源在构建区域经济持续优势中的内核力量与意义，且其主导性作用发挥得越来越凸显，也使得世界各发达国家、地区和城市，乃至企业无不将人力资源视为第一资源，并放在其发展战略的核心位置而加以规划与开发。
因此，从区域或城市中观层面研究人力资源开发与管理，研究在新世纪全球竞争格局中如何充分利用人力资源开发与管理优势去构建区域持续的竞争优势，从而建立国家竞争优势就尤显迫切。
深圳大学中国人力资源发展研究中心自成立以来，依仗深圳这座充满活力、开放水平十足的年轻城市，借势深圳明智的政府和大量群集的优质企业及创新欲望强烈、创新能力一流群聚的活力人才，致力于城市中观层面人力资源开发与管理研究，开拓了不少非常值得深入研究的新颖的学术主题，如"城市经济发展与人才资源发展依存"、"城市人才资源双向过滤"、"城市基于产业链条的人才链条"、"城市人才活力评价"等理论，取得了不少成果。
并于2005年12月22～23日成功主办"第三届海峡两岸组织行为与人才开发学术研讨会"，台湾著名人力资源管理专家黄英忠教授率28位台湾高校学术界专家及台湾实业界的管理精英莅会与大陆高校学术界专家及著名企业的高层管理人员就"海峡两岸人才资源与全球竞争格局中的区域经济之和谐发展"主题作了深入研讨。
我们编辑中国人力资源管理前沿系列文集旨在推动城市中观层面人力资源开发与管理主题的持续研究。

# <<中国人力资源管理前沿>>

## 书籍目录

序1.中国地区性人才发展战略制定的若干思考2.中国人力资源国际化分析3.城市经济发展：人力资本视角的整合4.企业成长阶段与人力资源管理措施契合之研究5.销售人员薪资方式的对比分析6.管理者股票期权激励：现状、问题及对策7.“政策心理场”及对政策的关系定律探讨8.工作需求—控制模式与工作倦怠、身心健康关系之研究9.组织承诺、组织公民行为与离职倾向关系研究10.下属人格对领导对下属信任的影响11.企业虚拟团队产生的背景分析12.台湾员工之生理、心理与职业性别在组织公民行为倾向上的差异性13.情绪智力、职能与人力资源管理活动之相关研究14.科技型中小企业人力资本的三大激励机制分析15.中小企业人力资源管理创新16.小企业发展过程中的不良心态剖析17.中小企业培训工作的困境与对策18.中小企业人力资本配置模式探析19.中国家庭人力资本投资的现状及改革思考20.企业绩效管理中的误区与对策分析21.企业人力资源价值观及其对经营绩效影响之研究22.构建以人为本的企业组织制度23.我国劳动关系与劳动生产率关系的实证分析24.转型领导对团队创新行为影响之中介模式25.向上政治行为前因变项与后果变项之研究26.以工作满足观点来探讨后人力精简时期激励员工学习的研究

第一图书网, tushu007.com



版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com