

<<检修>>

图书基本信息

书名：<<检修>>

13位ISBN编号：9787501778218

10位ISBN编号：7501778213

出版时间：2007-2

出版时间：中国经济出版社

作者：李政权

页数：210

字数：200000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<检修>>

### 内容概要

管理之涩、成长之难、市场之苦，唯有经历和体验过，我们才会更为迫切地想去解决它、规避它，将它转化为压力与动力，鞭策自己成长。

生存在市场缝隙中的中小企业的管理者们，最需要的是有助于解决现实问题的本土化成长经验。比起汗牛充栋的中外企业传记，原汁原味的经验显然更有价值。

在《检修》一书中，读者们将与作者分享19堂管理者自我提升的必修课——听他讲述亲历的“故障·故事”，跟随他逐一“检修”管理中的“故障”，找到解决“故障”的“检修·思路”，得出切实可行的解决之道，最终实现“检修·解难”，并认真留下您的“检修·笔记”。

读过本书，相信您久未攻破的管理难题一定会迎刃而解，视而不见的小错也会引起重视，防患于未然。

。

## 作者简介

李政权，拥有多年中高阶管理及营销实战经历的营销与管理专家；多家院校及管理研究机构的特聘教授、客座专家；多家企业付薪顾问；多家职业资格认证及培训机构特聘专家讲师；多家财经媒体的智囊团成员；中国零供委专家组成员，参与制定零供规范。

李政权先生在中国营销界

## &lt;&lt;检修&gt;&gt;

## 书籍目录

前言 今天,你检修了吗?管人篇 第1课 留住优秀下属的“圈马术” 检修·故事 柳依该怎么留住副经理 检修·思路 留住人才,请先想清楚四个问题 人留下了,事没完 检修·解难 留不住人的症结与对策 第2课 怎样使企业中层尽快成长起来 检修·故事 小赵为何一直没长进 检修·思路 权力曲线 剖析中层为何执行不力 检修·解难 中层成长慢的症结与对策 第3课 如何提高员工的工作能力 检修·故事 是培养的问题,也是管理的问题 检修·思路 作战利器和发挥空间,一个都不能少 检修·解难 员工工作不力的症结与对策 第4课 如何营造和谐融洽的上下级关系 检修·故事 一场5块钱引发的争执 检修·思路 不论哪种游戏,都有它的规则 检修·解难 与下属关系不佳的症结与对策 第5课 给有情管理加点禁情主义 检修·故事 有情总被无情恼 检修·思路 有情管理中的禁情主义 检修·解难 有情管理行不通的症结与对策 第6课 怎样做到控制情绪不乱发脾气 检修·故事 乱发脾气赶走无辜下属 检修·思路 管理者是“带电”作业的“导体” 检修·解难 “导体”变成“绝缘体” 更多“灭火建议” 第7课 如何排除晋升之后的工作阻力 检修·故事 一封来自管理新人的求助信 检修·思路 别让心魔打败你 检修·解难 办公室政治:从学习到精通 制度:管理者的出鞘剑和防火墙 第8课 “领导忙晕了,下属没事做”怎么办 检修·故事 头发都忙没了的故事 检修·思路 “忙晕自己”为几何 检修·解难 解放自己,相信下属 轻松管理 甩手掌柜 给“一把手”的建议 第9课 怎样克服亲力亲为的毛病 检修·故事 要能控制得住?! 检修·思路 亲力亲为的怪圈 检修·解难 亲力亲为的病根子 把惯性滑行的距离缩到最短 第10课 面对上司的错误决定:是接受还是抗争 检修·故事 两个房地产经理人的故事 检修·思路 在接受或抗争的背后 检修·解难 行动之前先明确目的 抗争性接受和策略性抗争管事篇 第11课 如何取得广泛共识 检修·故事 一次劳动引发的风波 检修·思路 管理者为何急于做决定 快捷而低成本地达成共识 第12课 如何使文件传达像开会那样有效 检修·故事 45分钟的会议>1个月的文件传达 检修·思路 文件为何效果差 检修·解难 文件执行不力的症结与对策 第13课 怎样做到既为公司省钱,又能上下满意 检修·故事 钟玉:省钱省出了问题 检修·思路 为何人人都想“为公司省钱” 检修·解难 省钱也要省得上下满意 第14课 管理过程VS管理结果 检修·故事 “因”更多地意味着过程 检修·思路 管理者就是管理过程的人 检修·解难 实施过程管理的五个重点 第15课 与己无关的闲事该不该管 检修·故事 埋在废墟中的电脑 检修·思路 闲事,管还是不管 检修·解难 管闲事的正确方法 第16课 打造创新务实的团队文化 检修·故事 第二次叛变事件 检修·思路 检验团队文化是否僵化空洞的6种工具 检修·解难 打造创新务实的团队文化的7味药方 第17课 没有好的流程,就没有好的执行力 检修·思路 流程为什么至关重要 检修·解难 严格监督执行过程 减少信息阻隔,强化控制力 让更多的员工具备更强的执行力 第18课 如何在问题出现之前规避它 检修·故事 艾思琳专卖店:并非不可避免的问题 检修·思路 不要等到出了问题才去解决问题 检修·解难 如何在问题出现之前采取行动 第19课 如何抓住处理问题的最佳时机 检修·故事 更好的办法在哪里 检修·思路 是什么让我们徘徊不前 检修·解难 该出手时就出乎后记 向曾经和正在经历的痛苦致敬

## &lt;&lt;检修&gt;&gt;

## 媒体关注与评论

成长，是一种很痛的修为 来源 价值中国网 李政权 昨天，收到一位《检修》读者王生的来信，他给我讲了他的经历及其对《检修》的一些感觉。

信件往返中，才知道他已经是我的一个老读者了——很荣幸能拥有这样的读者。

作为一个管理者，我对“检修”有几多的恐惧和好感。

我想，《检修——管理者自我提升的必修课》作者李政权老师所倡行的“检修”，其实是一种很痛的修为。

他是写给像你像我一样的人，不管你是管理者亦或是老板，因为我们都在成功的路上，我们都有很多需要检修的地方。

《检修》是一本用大量案例打头的书，满书的本土管理事例甚至会给人一种中国式管理的实践版的感觉；这也是一本观点让我感到害怕的书——冷静于我对以往管理过程中所犯错误和失误的审视，以及对于一个管理者应有的品质和修为的解读；温暖于作者职业经历中曾有过的苦与痛，以及疼痛之后的大胆纠偏；希望于“检”与“修”之间自我提升的可能。

我从普通员工到管理者以及上进为主理一个企业的老总，从主理一个企业跌落到一个陌生企业的管理者，好长一段时间里，我在灰色的影子里封闭起一道墙，在围墙里面把自己的心端出来，对它说，“你不要难过不要悲伤，你没有成功不是你无能，而是你还有找到成功的方法。

虽然你把团队管理得一团糟，把企业经营得一无是处，但是你正在经历苦难之后的成长。

” 《检修》给我带来了让自己深刻反省的道理，因为它简单而极富哲理的说明：要成功就必须不断检修我们的团队、检修我们的行为、检修我们的思想、检修我们的制度、检修我们企业的心智模式是否健康平衡。

而这，正是我所需要的！

也许没有一本书能改变一个人一个团队一个企业的现实命运，但是一定会有那么一些书能对一个人一个团队一个企业前行的道路产生影响。

行走在被先人走出来的路上，如果对先行者标注的“路况信息”视而不见，必然导致毁灭性的灾难。我先前的企业就是这样消失在前进的路上的。

《检修》这本书让我看到了我以前失败的原因——没有坚韧，没有负重而行的品格，没有处变不惊的修为。

在坚韧的疼痛地带，我放弃了关于一个团队一个企业的梦想和责任。

痛是无法修补的，只是在痛过之后，我知道了该用什么药来预防这种刻骨的痛。

在本书里，我看到了更多关于管理者在团队之上的执行权的创造性运用，以及这种自上而下的执行权与团队利益的冲突，和冲突之后的解决方法；看到了一个成功管理者之所以会成功的品性与坚守；看到了一个失败的管理者之所以会失败的深刻反思；看到了“至高无上”的老板应如何善待为企业立下汗马功劳的执行团队的真情规劝……这些问题在详实的事例中激情道来，在犀利而细腻的语言里，塑造着一个管理者在企业发展中的中坚形象及其成长之路！

检修，对于个人，是一种自我提升； 检修，对于团队，是一种职业修为；

检修，对于企业，是一种文化进步； 检修中，管理者快乐前行！

#### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>