第一图书网, tushu007.com

<<世界500强员工招聘准则>>

图书基本信息

书名：<<世界500强员工招聘准则>>

13位ISBN编号：9787501778232

10位ISBN编号：750177823X

出版时间：2007-1

出版时间：中国经济

作者：宋红超

页数：146

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

任何一个世界500强企业在招聘员工时都有一定的准则和流程，这些准则和流程对于国内众多企业招募人才同样具有借鉴的意义和价值。
本书详述了众多500强企业在招聘人才时的标准和方法，以及面试流程和培训方法，不仅可以对期望进入这些企业谋求发展的职场人士和刚出校门的学子提供借鉴和参考，也能对企业的管理者在招聘人才上起到有益的启发和借鉴。

第一图书网, tushu007.com

<<世界500强员工招聘准则>>

书籍目录

1．不同的企业不同的标准飞利浦——领导能力与专业能力兼具微软——优秀员工有十个标准索尼——倡导“学历无用论”摩托罗拉——四个E和永恒的E英特尔——忠于企业而聪明灵活2．招聘一定有方法宝洁——个性化招聘吸引人才可口可乐——招聘把关九重门摩托罗拉——多种招聘渠道并进百事——英雄不问出处壳牌——发现最好的毕业生3．不可或缺的测试波特曼丽嘉——六道面试选人才微软——笔试、面试一个都不能少英特尔——招聘三步曲中的测试IBM——掀起脑力风暴的测试题4．没有加入也要培训惠而浦——实地培训最见效西门子——入职前的多级培训制度英特尔——多方位的新员工培训强生——“一对一”的新员工培训

媒体关注与评论

优秀企业招聘准则，最佳员工择业手册。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com